

GEMEENTERAADSZITTING

1 maart 2016

Aanwezig: Bert Celis - Voorzitter;

Paul Verbeeck - Burgemeester;

Paul Laurijssen, Luc Luyten, Geert Verrelst, Carrie Verelst, Veerle Boeckxstaens, Griet Van Olmen - Schepenen;

Leo Verelst - Voorzitter OCMW - Schepen;

Jan Zander, René Van Goubergen, Ferdi Heylen, Karin Dillen, Ingrid Van Wunsel, Jinse Van den Bogaert, Jan Moerenhout, Marcel Beirinckx, Lien Du Four, Johan Van Dessel, André Mariën, Glenn Moons, John Van Laer, Melissa Van Dessel, Geert Mariën, Thannée Schaalje, August Diels - Raadsleden;

Iris Mulkens - Gemeentesecretaris.

Verontschuldigd: Marleen Dobbeleir - Raadslid.

De gemeenteraad werd schriftelijk opgeroepen door de voorzitter en in zitting vergaderd zijnde, verklaart de voorzitter de zitting voor geopend.

De notulen van de vorige gemeenteraad van 2 februari 2016 lagen ter inzage van de raadsleden en worden zonder opmerkingen aangenomen.

MONDELINGE EN SCHRIFTELIJKE VRAGEN

Ingevolge artikel 32 van het Gemeentedecreet, worden volgende mondelinge en schriftelijke vragen aan de agenda toegevoegd:

Namens Vlaams Belang

09. Ophalen gemengde plastic

10. Sociaal restaurant

11. Boomstammen in Nieuwstraat

12. Interpellatie i.v.m. vergissing bij groepsaankoop energie

Namens Groen

13. Nijlen heeft nood aan een woonwinkel

14. Compensatiebossen en meer

Namens Open Vld

15. Wegdek Kannaertsstraat

16. Wegdek Paddekotseheide

Namens N-VA

17. Vervanging raadslid Raf Somers (zie punt 1)

18. Beekpark vervuiling oppervlaktewater

19. Kruispunt Elsendonkstraat - Laurys Gewatstraat - Bremweg

20. Overweg Statiestraat N13

21. Huishoudelijk reglement

22. Wegdek Kannaertsstraat

23. Raadscommissie IGS & VA - tijdelijke vervanging lid

24. Raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting - tijdelijke vervanging lid

25. Raadscommissie verkeer en mobiliteit - tijdelijke vervanging lid

26. Tijdelijke vervanging raadslid politieraad

27. AGB Nijlen - raad van bestuur - tijdelijke vervanging lid

A G E N D A

Openbare vergadering

01. Aanstelling vervangend gemeenteraadslid - August Diels

02. Gemeentepersoneel - uitbreiding formatie met administratief medewerker dienst mobiliteit

03. Gemeentepersoneel - uitbreiding formatie met expertfuncties

04. Gemeentepersoneel - aanpassing van de functie van stafmedewerker opgenomen in de personeelsformatie van 2013 tot HR-manager
05. Arbeidsreglement - internet & social media policy
06. Inventaris meldingen en klachten 2015 - kennisname
07. Aanvullend verkeersreglement - stilstaan- en parkeerverbod - plein achter gemeentehuis
08. Mededelingen
09. Ophalen gemengde plastic
10. Sociaal restaurant
11. Boomstammen in Nieuwstraat
12. Interpellatie in verband met vergissing bij groepsaankoop energie
13. Nijlen heeft nood aan een woonwinkel
14. Compensatiebossen en meer
15. Wegdek Kannaertsstraat
16. Wegdek Paddekotseheide
17. Vervanging raadslid Raf Somers
18. Beekpark vervuiling oppervlaktewater
19. Kruispunt Elsendonkstraat - Laurys Gewatstraat - Bremweg
20. Overweg Statiestraat N13
21. Huishoudelijk reglement
22. Wegdek Kannaertsstraat
23. Raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen - tijdelijke vervanging lid
24. Raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting - tijdelijke vervanging lid
25. Raadscommissie verkeer en mobiliteit - tijdelijke vervanging lid
26. Tijdelijke vervanging raadslid politieraad
27. AGB Nijlen - raad van bestuur - tijdelijke vervanging lid

OPENBARE VERGADERING

01 Aanstelling vervangend gemeenteraadslid - August Diels

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de bepalingen van het Gemeentedecreet en inzonderheid artikel 14.1° met betrekking tot de verhindering van een gemeenteraadslid wegens medische redenen, meer bepaald het geval waarbij een gemeenteraadslid dat om medische redenen afwezig blijft, niet in staat is om dat verzoek tot de voorzitter te richten, hij van rechtswege als verhinderd wordt beschouwd vanaf de derde opeenvolgende vergadering waarop hij afwezig is en zolang hij afwezig blijft;

Overwegende dat deze situatie van toepassing is op Raf Somers, gemeenteraadslid voor N-VA, en zijn afwezigheid bovendien wordt gestaafd door een geneeskundig getuigschrift d.d. 8 februari 2016 van prof. Dr. G. Hermans van UZ Leuven;

Gelet op de bepalingen van het Gemeentedecreet inzonderheid artikel 16 dat bepaalt dat een gemeenteraadslid dat als verhinderd wordt beschouwd, wordt vervangen door zijn opvolger, die wordt aangewezen overeenkomstig het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet van 8 juli 2011;

Overwegende dat de opvolger op lijst nr. 2 N-VA van de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2012, de heer August Diels het tijdelijk mandaat van raadslid wenst op te nemen;

Overwegende dat uit het onderzoek van de geloofsbrieven van voornoemde opvolger blijkt dat deze nog steeds voldoet aan alle gestelde vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, hetzij wegens uitoefening van een bediening, hetzij wegens bloed- of aanverwantschap;

BESLIST:

Artikel 1 - Kennis te nemen van de verhindering van Raf Somers, gemeenteraadslid voor N-VA, wegens medische redenen.

Artikel 2 - De heer August Diels wordt tot gemeenteraadslid aangesteld ter vervanging van gemeenteraadslid Raf Somers, verhinderd wegens medische redenen.

Artikel 3 - De aanstelling eindigt bij het einde van de periode van de verhindering van gemeenteraadslid Raf Somers.

Artikel 4 - De heer August Diels, geboren te Nijlen op 22 augustus 1950 en wonende te Nijlen, Krokusstraat 18, wordt ter zitting uitgenodigd en verzocht, in deze openbare vergadering en in handen van de voorzitter van de gemeenteraad de voorgeschreven eed af te leggen, waaraan hij voldoet als volgt: "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen". Hij zal als laatste voorkomen op de voorrangstabel van de gemeenteraadsleden.

02 Gemeentepersoneel - uitbreiding formatie met administratief medewerker dienst mobiliteit

Raadslid Ferdi Heylen vindt dat er genoeg werk is voor een voltijdse mobiliteitsexpert en wil daarom deze functie niet delen met het gemeentebestuur Berlaar.

Burgemeester Paul Verbeeck repliceert dat er een beleidsmedewerker voor mobiliteit is voorzien, die 3/5^e voor Nijlen werkt en 2/5^e voor Berlaar. Daarnaast komt er een halftijdse medewerker voor het administratieve luik. Dit is dus een uitbreiding ten opzichte van de vroegere voltijdse functie voor mobiliteit.

Op vraag van raadslid Jinse Van den Bogaert antwoordt burgemeester Paul Verbeeck dat de vakbond werd geconsulteerd en dat deze een positief advies heeft gegeven.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 116 paragraaf 1 dat bepaalt dat 'De Vlaamse regering de minimale voorwaarden vaststelt voor de personeelsformatie;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, artikel 3 tot en met artikel 7;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 103 dat de bepalingen bevat in verband met de personeelsformatie;

Gelet op het organogram goedgekeurd in de gemeenteraadssitzing van 8 november 2010;

Gelet op de besprekingen van het managementteam gehouden in het najaar 2015 met als onderwerp de actualisering van de personeelsformatie;

Gelet op het ontslag van het mobiliteitsambtenaar ingevolge pensionering;

Gelet op de budgetbesprekingen in het managementteam najaar 2015;

Gelet op overlegvergadering tussen het schepencollege en het managementteam van 21 oktober 2015;

Overwegende dat uit vernoemde bespreking blijkt dat er nood is aan een expert mobiliteit ondersteund door een administratief medewerker mobiliteit;

Overwegende dat de gemeente Nijlen de bestaande functie van expert mobiliteit niet voltijds maar voor 3/5 van het ambt wil invullen;

Overwegende dat de gemeente Berlaar nood heeft aan een expert mobiliteit voor 2/5 van een voltijdse functie en er een voorstel is om de vacant verklaring van de functie samen te organiseren zodat er in totaal een voltijdse functie kan aangeboden worden, door twee verschillende werkgevers;

Overwegende dat de functie van administratief medewerker mobiliteit in de formatie opgenomen moet worden;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2015 waarin het nodige budget voor de invulling van deze functies via aanwerving werd goedgekeurd;

Gelet op het voorstel tot uitbreiding van de formatie met volgende functie:

Functie	Weging
Administratief medewerker mobiliteit	C- functie

Overwegende dat deze functie niet geïmpacteerd is door de integratieoefening gemeente Nijlen - OCMW Nijlen;

Gelet op het protocol van de afgevaardigden van het vakbondsoverleg in vergadering van 15 januari 2016;

BESLIST, 24 stemmen voor en 2 onthoudingen (Groen):

Enig artikel - De functie van administratief medewerker mobiliteit, niveau C, op te nemen in de personeelsformatie als contractuele functie.

03 Gemeentepersoneel - uitbreiding formatie met expertfuncties

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 116 paragraaf 1 dat bepaalt dat 'De Vlaamse regering de minimale voorwaarden vaststelt voor de personeelsformatie;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, artikel 3 tot en met artikel 7;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 103 dat de bepalingen bevat in verband met de personeelsformatie;

Gelet op het organogram goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 8 november 2010;

Gelet op de besprekingen van het managementteam gehouden in het najaar 2015 met als onderwerp de actualisering van de personeelsformatie;

Overwegende dat er een sterke noodzaak is tot verdere professionalisering van de organisatie;

Overwegende dat er meer waardering voor de aanwezige expertise in de organisatie moet komen door functiebewegingen mogelijk te maken en door organisatiebreed mogelijkheden te creëren tot bevordering;

Gelet op de budgetbesprekingen in het managementteam najaar 2015;

Gelet op overlegvergadering tussen het schepencollege en het managementteam van 21 oktober 2015;

Overwegende dat deze functies niet geïmpacteerd zijn door de integratieoefening gemeente Nijlen OCMW Nijlen;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2015 waarin de nodige budgetten voor de aanpassing van het organogram en de invulling van de nieuwe functies goedgekeurd werden;

Gelet op het voorstel tot uitbreiding van de formatie met volgende functies:

Functie	Weging bevordering invulling
Expert huisvesting	B - functie
Expert omgeving/milieu	B - functie
Expert informatiebeheer	B - functie
Vier functies locatieverantwoordelijke BKO	D4 - functies

Gelet op het protocol van de afgevaardigden van het vakbondsoverleg in vergadering van 15 januari 2016;

BESLIST, met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1 - De functie van expert(deskundige)huisvesting, niveau B op te nemen in de personeelsformatie als contractuele functie.

Artikel 2 - De functie van expert(deskundige) omgeving/milieu, niveau B op te nemen in de personeelsformatie als contractuele functie.

Artikel 3 - De functie van expert(deskundige) informatiebeheer, niveau B op te nemen in de personeelsformatie als contractuele functie.

Artikel 4 - Vier functies van locatieverantwoordelijke BKO ,niveau D4-D5 op te nemen in de personeelsformatie als contractuele functies.

04 Gemeentepersoneel - aanpassing van de functie van stafmedewerker opgenomen in de personeelsformatie van 2013 tot HR-manager

Raadslid Ferdi Heylen begrijpt niet dat een HR-manager op A-niveau nodig is nu we een gemeenschappelijke secretaris hebben. Hij dacht dat dit een besparing zou zijn, terwijl er nu een hoog niveau wordt aangeworven.

De burgemeester repliceert dat de HR-manager goedkoper is dan het loon van het huidige diensthoofd van de personeelsdienst.

Raadslid Ferdi Heylen stelt dat de secretaris nu wel meer verdient, waarop de burgemeester antwoordt dat dit zo is, maar dat dit goedkoper is dan het loon van 2 secretarissen samen.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 116 paragraaf 1 dat bepaalt dat 'De Vlaamse regering de minimale voorwaarden vaststelt voor de personeelsformatie;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, artikel 3 tot en met artikel 7;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 103 dat de bepalingen bevat in verband met de personeelsformatie;

Gelet op het organogram goedgekeurd in de gemeenteraadszitting van 8 november 2010;

Gelet op de besprekingen van het managementteam gehouden in het najaar 2015 met als onderwerp de actualisering van de personeelsformatie;

Gelet op het ontslag van het diensthoofd van de personeelsdienst ingevolge pensionering;

Gelet op de budgetbesprekingen in het managementteam najaar 2015;

Gelet op overlegvergadering tussen het schepencollege en het managementteam van 21 oktober 2015;

Overwegende dat uit vernoemde besprekingen blijkt dat er nood is aan een sterke expertise in HRM gerichte onderwerpen zoals vormingsbeleid, aanwezigheidsbeleid om ziekteverzuim en demotivatie te voorkomen, loopbaanbegeleiding van medewerkers, aanwervingsbeleid,...;

Overwegende dat er nood is aan een sterke ondersteuning van organisatie, secretaris, managementteam en bestuur op vlak van een hedendaags personeelsbeleid;

Gelet op de functie van stafmedewerker die reeds in de formatie is opgenomen als statutaire functie en deze functie door een HR-Manager kan ingenomen worden;

Overwegende de vraag om de functie van een statutaire in een contractuele functie te wijzigen en het niveau A toe te kennen;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 15 december 2015 waarin het nodige budget voor de invulling van deze functie via aanwerving werd goedgekeurd;

Overwegende dat deze functie niet geïmpacteerd is door de integratieoefening gemeente Nijlen - OCMW Nijlen, aangezien er reeds één personeelsdienst is;

Overwegende dat uit een benchmark blijkt dat gemeenten van gelijke grootte als de gemeente Nijlen meer en meer overgaan tot het recruteren van een HR-Manager op A niveau (bv. Westerlo, Herentals, Brasschaat, Mol enz.);

Gelet op het protocol van de afgevaardigden van het vakbondsoverleg in vergadering van 15 januari 2016;

BESLIST, 24 stemmen voor en 2 onthoudingen (Groen):

Enig artikel - De functie van stafmedewerker, die reeds in de personeelsformatie werd opgenomen te wijzigen in een functie op niveau A met de titel HR-Manager, en de invulling als contractueel en niet als statutair te voorzien.

05 Arbeidsreglement - internet & social media policy

Op vraag van raadslid Jinse Van den Bogaert antwoordt schepen Geert Verrelst dat dit is besproken met de vakbond en dat deze een positief advies gaf.

Raadslid Jinse Van den Bogaert vindt dat er zeer veel uitzonderingen zijn op het sturen van privé-mails en vraagt of het niet beter zou zijn om ze dan gewoon te verbieden.

Schepen Geert Verrelst stelt dat dit had gekund, maar denkt dat het op termijn niet houdbaar is en daarom werd geopteerd om privé-mails onder voorwaarden toe te laten.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de wet van 8 april 1965 en de wijziging van 18 december 2002 waardoor de gemeentebesturen vanaf 1 juli 2003 over een eigen arbeidsreglement moeten beschikken;

Gelet op de raadsbeslissing van 29 juni 2010 waarin het arbeidsreglement van de gemeente Nijlen werd goedgekeurd;

Overwegende dat er nood is aan een hedendaagse internet policy o.a. door:

- verhoogd gebruik in de organisatie van mobiele toestellen en sociale media

- de hervorming van de privacywetgeving in 2013
- verstrengde richtlijnen/eisen inzake informatieveiligheid;

Gelet op het vakbondsoverleg van 12 februari 2016 waarbij de voorgestelde aanpassingen in het arbeidsreglement van de gemeente Nijlen besproken werden en het protocol met betrekking tot de policy met gunstig advies werd ondertekend;

BESLIST, met eenparigheid van stemmen:

Enig artikel - In het arbeidsreglement van de gemeente Nijlen bijlage II: Internet en e-mailgebruik, te vervangen door onderstaande tekst en goed te keuren met ingang van 1 april 2016.

Gebruik internet - Computernetwerk - E-mail¹

De gemeente biedt aan haar medewerkers de faciliteiten van het gebruik van internet, een computernetwerk en email mogelijkheden aan. De gemeente gaat ervan uit dat haar medewerkers deze tools gebruiken in de uitoefening van hun arbeidsovereenkomst.

Deze faciliteiten moeten zodanig gebruikt worden dat de organisatie niet in het diskrediet gebracht wordt en dat er geen schade, al dan niet bewust, aangebracht wordt aan het computernetwerk.

Deze policy bevat regels en afspraken met betrekking tot het gebruik van bovenvermelde faciliteiten die de werknemer worden aangereikt. Doelstelling is een mooie balans te vinden tussen verantwoord gebruik van e-mail, internet en computer en de privacy-bescherming van de werknemer.

Gegevens die herleidbaar zijn tot een bepaalde werknemer, zullen niet worden geregistreerd, verzameld of gecontroleerd, tenzij op de manieren die in dit beleid geschreven staan. Dit zal sowieso tot een absoluut minimum worden beperkt.

Persoonsgegevens mogen enkel gebruikt worden voor het doel waarvoor ze verzameld zijn. De werknemer heeft steeds het recht deze aan te passen als ze niet correct blijken te zijn.

Gebruik van e-mail.

De werknemer is gemachtigd deze tool aan te wenden voor professionele doeleinden.

De werknemer mag dit systeem ook voor occasioneel niet zakelijk verkeer gebruiken, mits de goede uitoefening van de arbeidsovereenkomst hiermee niet in het gedrang komt.

Het recht van de werknemer om deze tool te gebruiken is gebonden aan volgende voorwaarden:

- Het bericht bevat een herleidbare afzender
- Het bericht bevat geen dreigend, seksueel intimiderend, racistisch, discriminerend, beledigend of aanstootgevend materiaal
- Het bericht is niet in strijd met de normen van algemeen fatsoen en schaadt het aanzien van de werkgever niet.

Bij privé-emails dient er ook in het onderwerp gebruik gemaakt te worden van een disclaimer (duidelijke vermelding van privé-boodschap).

De werkgever onthoudt zich ervan de e-mailberichten te lezen. Gegevens omtrent het aantal e-mails, e-mailadressen en andere gegevens worden wel geregistreerd. Op incidentele basis kunnen vanwege een zwaarwichtige reden echter wel controles plaatsvinden, inclusief het lezen van de werke-mails.

In geval van afwezigheid of verlof: de delegatie van rechten op het gebruik van hun mailbox moet een uitzondering blijven en vereist de goedkeuring van de systeembeheerder. Het gebruik van de afwezigheidsassistent is verplicht om de verzenders van informatie en/of berichten op de hoogte te brengen van uw afwezigheid. In deze assistent is het ook verplicht de contactgegevens van de persoon te vermelden wie ze tijdens de afwezigheid gecontacteerd kan worden, dit om de continuïteit van de onderneming te verzekeren.

Gebruik van het internet.

¹ In het geval van een ambtenaar, die onderworpen is aan een statuut, zijn er gelijkaardige wettelijke bepalingen die het gezag verwoorden van werkgevers uit de openbare sector, zoals art. 7 § 1 van het Koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Werknemers zijn gerechtigd het internet kortstondig te gebruiken voor niet-zakelijk verkeer, mits de goede uitoefening van de arbeidsovereenkomst hiermee niet in het gedrang komt. Het is niet toegestaan sites te bezoeken die pornografisch, racistisch, discriminerend, beledigend of aanstootgevend materiaal bevatten. Het is tevens niet toegestaan zulk materiaal te downloaden of te verspreiden. Het is niet toegestaan goksites te bezoeken op de infrastructuur van de gemeente. Het werkgever zal geen persoonsgegevens over internetgebruik, zoals tijdsbesteding en bezochte sites, registreren en/of controleren. Incidentele controles omwille van een zwaarwichtige reden kunnen echter wel plaatsvinden.

Veiligheid van het netwerk.

Confidentialiteit van de aanloginformatie: de gebruikersnaam en het wachtwoord van de medewerkers blijven confidentieel en privé en mogen in geen enkel geval gecommuniceerd worden aan een collega of een derde. De medewerkers zijn persoonlijk verantwoordelijk voor het gebruik van hun e-mail en andere programma's op basis van hun gebruikersnaam gecombineerd met hun wachtwoord.

Aanloggen op internetsites: voor het aanloggen op sommige internetsites is een gebruikersnaam en wachtwoord vereist. In geen geval mogen de van toepassing zijnde gebruikersnaam en wachtwoord voor het netwerk van de werkgever worden gebruikt.

Recht op controle

De secretaris heeft het recht om het internet- en e-mailgebruik van de medewerkers te controleren. Daarbij moet het recht op een privéleven van de personeelsleden gerespecteerd worden. De controle moet getoetst worden aan:

- Het finaliteitsbeginsel: een controle is alleen mogelijk voor het nastreven van gerechtvaardigde doelen
- Het transparantiebeginsel: er wordt open gecommuniceerd over de controles en de doelen en voorwaarden van de controles
- Het proportionaliteitsbeginsel: de controle en het soort controle moeten in verhouding staan tot het doel van de controle

Die drie beginselen hebben als doel het evenwicht te bewaren tussen het recht van de werkgever op controle van werkmiddelen en het recht van de werknemer op zijn privéleven.

Voorwerp van controle

De secretaris kan controles doen van:

- het gebruik van e-mail
- het gebruik van internet
- het gebruik van andere professionele elektronische communicatiemiddelen zoals Skype
- de informatie en bestanden die werknemers publiceren op het intranet en internet:
- de informatie en bestanden die werknemers opslaan op verschillende opslagmedia (alle geïdentificeerde mappen op computers, servers, documentmanagement- systemen enzovoort)

Doel van controle

Controle door de secretaris is alleen mogelijk als een van de volgende doelen worden nagestreefd:

1. Het voorkomen en vaststellen van ongeoorloofde feiten, lasterlijke feiten of feiten die strijdig zijn met de goede zeden of die de waardigheid van een andere persoon kunnen schaden.
Dat zijn feiten als: het kraken van computers, waaronder het op illegale manier kennis nemen van persoonsgegevens of vertrouwelijke medische bestanden; het raadplegen van sites die zich tegen de grondbeginselen van de democratie en de rechtstaat keren, zoals sites die verband houden met racisme, terrorisme of discriminatie; anderen kunnen kwetsen of beledigen, zoals sites met racistische of seksistische onderwerpen, pornografisch materiaal of schokkende foto's; een gevaar voor verslaving vormen zoals goksites en pornografische sites; het privéleven van iemand aantasten.
2. De bescherming van de economische, handels- en financiële belangen van het bestuur die vertrouwelijk zijn alsook het tegengaan van ermee in strijd zijnde praktijken.
3. Het verzekeren van de veiligheid, de performantie of de goede technische werking van de IT-systemen.

4. Redenen die verband houden met deze richtlijn.
5. Het verzekeren van de continuïteit van de dienstverlening bij overlijden, onvoorziene afwezigheid of vertrek van een werknemer.

De gegevens die verzameld en verwerkt worden voor een controle met een van de bovenstaande doelen, kunnen niet gebruikt worden voor een controle met andere doeleinden. De werknemer heeft steeds het recht gehoord te worden in verband met de controle.

Welke soort controles kunnen er worden uitgevoerd:

Een **permanente globale controle**. Dit is het automatisch monitoren of bewaren van elektronische communicatiegegevens. Het gaat hierbij om niet-geïndividualiseerde gegevens.

Een **occasionele globale controle** is het verzamelen en de inzage door de secretaris van globale onlinecommunicatiegegevens die tijdens een beperkte periode werden gegenereerd en betrekking hebben op een groep van personeelsleden.

Een occasionele globale controle kan niet slaan op in het verleden ontstane gegevens en is beperkt tot de tijd die nodig is om eventuele misbruiken te voorkomen of vast te stellen.

Voorwerp van een occasionele controle	Geen voorwerp van een occasionele controle
Een lijst van de bezochte websites, de frequentie en het volume van de doorgezonden informatie.	De identificatie van de betrokken personeelsleden die de sites bezochten.
Het aantal en het volume van de uitgaande e-mails (niet de binnenkomende berichten).	De identificatie van de betrokken personeelsleden die de e-mails verstuurden.

Een **individuele controle**:

Bij een individuele controle controleert de secretaris:

- Wie, welke websites heeft bezocht, wanneer en voor hoe lang;
- Wie bepaalde e-mails heeft verzonden, de geadresseerden en het volume ervan.
- Wanneer is een individuele controle toegestaan?

Als	Bijkomende randvoorwaarden
Uit een occasionele globale controle blijkt dat het personeelslid de ICT-middelen niet heeft gebruikt volgens de afspraken van deze ICT-code of andere richtlijnen voor het gebruiken van onlinetechnologieën.	De individuele controle kan in deze situatie alleen nadat de secretaris: • de betrokken personeelsleden op een duidelijke en begrijpelijke wijze heeft ingelicht over het bestaan van de onregelmatigheid; • het personeel op de hoogte heeft gebracht dat de elektrische onlinecommunicatiegegevens geïndividualiseerd zullen worden als opnieuw een dergelijke onregelmatigheid wordt vastgesteld (= directe individualisering).
Uit een occasionele globale controle blijkt dat een personeelslid zich schuldig maakt aan: • ongeoorloofde feiten, lasterlijke feiten of feiten die strijdig zijn met	In die gevallen moet het betrokken personeelslid niet vooraf worden gewaarschuwd.

Als	Bijkomende randvoorwaarden
de goede zeden of die de waardigheid van een andere persoon kunnen schaden; • het openbaar maken van vertrouwelijke informatie: bepaalde informatie mag immers niet algemeen gedeeld worden; • feiten die de veiligheid, de performantie of de goede technische werking van de IT-systemen van de werkgever in het gedrang brengen. De secretaris een gegrond vermoeden heeft dat een personeelslid zich schuldig maakt aan de feiten, vermeld in het vorige punt. In dat geval, kan de secretaris het internetgebruik en e-mailverkeer van dat personeelslid laten controleren. De secretaris kan dat zonder zich te beroepen op gegevens die verzameld zijn in een eerder uitgevoerde occasionele globale controle. Met ‘gegrond vermoeden’ wordt bedoeld dat er nog andere feitelijke elementen (bijvoorbeeld pestmails) zijn die erop wijzen dat een bepaald personeelslid zich schuldig zou maken aan de feiten vermeld in het vorige punt. De verantwoordelijkheid dat er een gegrond vermoeden is, ligt bij de secretaris. Zij moeten in voorkomend geval voor de rechter kunnen bewijzen dat er zo’n gegrond vermoeden was. De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wordt geschonden. De wet verplicht de werkgever tot een onderzoek bij feiten van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag. De secretaris is daarbij bevoegd om de verzamelde elektronische online communicatiegegevens te individualiseren. Er ernstige indicaties zijn van mogelijke onregelmatigheden. In dat geval kan de Audit Vlaanderen een forensische audit (administratief onderzoek) instellen naar de aangelegenheid in kwestie. De bevoegdheid van Audit Vlaanderen op dat vlak is expliciet opgenomen in artikel 34 van het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003. Datzelfde artikel bepaalt ook dat Audit Vlaanderen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden toegang heeft tot alle informatie. Audit Vlaanderen is derhalve in het kader van de uitvoering van zijn forensische audits ook bevoegd om	Deze controle is beperkt in de tijd en kan niet slaan op gegevens die in het verleden zijn ontstaan. Het betrokken personeelslid hoeft niet op voorhand gewaarschuwd te worden. Het gaat daarbij zowel om de gegevens die werden verzameld bij een occasionele controle als de gegevens die werden verzameld bij de permanente controle. Met dat doel kunnen ook gegevens die in het verleden zijn ontstaan, worden geraadpleegd. Die onderzoeksmogelijkheid wordt niet beperkt door het moment waarop de e-mails, bestanden of gegevens zijn ontstaan. Het betrokken personeelslid hoeft niet vooraf gewaarschuwd te worden (= directe individualisering). Audit Vlaanderen kan dergelijke gegevens eveneens gebruiken in het kader van een detectieaudit, op voorwaarde dat wordt gewaakt over de vertrouwelijkheid van de onderzochte gegevens in de rapportering.

Als	Bijkomende randvoorwaarden
alle werkgerelateerde e-mailverkeer, werkgerelateerde bestanden en elektronische communicatiegegevens te onderzoeken. Uit een permanente of occasionele controle blijkt dat een gebruiker van de elektronische middelen de veiligheid, prestatie en/of goede technische werking van de IT-systemen in het gedrang brengt of de kosten abnormaal hoog doet oplopen.	In dat geval kan de secretaris nagaan wie de gebruiker is met een directe individualisering, dit wil zeggen dat het personeelslid niet op voorhand dient te worden verwittigd.

Sancties.

Bij het handelen in strijd met deze regelgeving, het algemeen belang of de algemeen geldende normen en waarden voor het gebruik van het netwerk, het internet en e-mail, kunnen afhankelijk van de ernst van de inbreuk arbeidsrechtelijke en disciplinaire maatregelen worden getroffen.

Social media policy

Omdat privé-gerelateerde en werk-gerelateerde social media posts vaak niet zo makkelijk te onderscheiden zijn, wil het gemeentebestuur volgende richtlijnen aanbevelen.

1. Werknemers mogen geen vertrouwelijke en/of schadelijke informatie verstrekken over burgers of leveranciers. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt tussen informatie over het product en de persoon of het bedrijf.
2. Wees extra voorzichtig bij het in discussie gaan met een burger. Verkeerd opgevatte of slecht onderbouwde betogen, kunnen direct nadelige gevolgen hebben voor de werkgever.
3. De werkgever ondersteunt de open dialoog en de uitwisseling van ideeën en het delen van kennis. Werknemers die publiceren op een website (of andere sociale media) anders dan die van de werkgever over een onderwerp dat wel te maken kan hebben met de werkgever, maken kenbaar dat zij op persoonlijke titel publiceren. Op social media kan enkel in naam van de werkgever worden gepost via de officiële pagina van de werkgever door de bevoegde werknemers.
4. Werknemers zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die ze, voor zover dat niet tot hun functie behoort, publiceren op blogs, wiki's, fora en andere media die gebaseerd zijn op user-generated content. Zij zijn zich ervan bewust dat wat zij publiceren voor langere tijd openbaar zal zijn, met gevolgen voor hun privacy. Het gebruik van social media gebeurt in 'real-time', één druk op de knop en je bericht staat direct online. Online informatie blijft eeuwig online staan, het is niet altijd gemakkelijk om informatie naderhand te (laten) verwijderen. Bedenk dus goed hoe je wil overkomen in tekst, beeld en geluid.
5. Ook op social media dien je rekening te houden met het wettelijk vastgelegde beeld-, auteurs- en citaatrecht. Het is verboden zonder toestemming van de maker andermans werk te publiceren. Ook sociale omgangsvormen gelden net zo goed online als offline. Laster, eerroof, pesterijen en obsceniteiten zijn niet geoorloofd. Zorg ervoor dat je steeds de privacy van anderen respecteert.
6. Behoudens indien je de toegang van je gebruikersprofiel op social media hebt beperkt tot "vrienden", zullen de gegevens op deze account hun privé-karakter verliezen omwille van de toegankelijkheid van een (quasi) onbeperkt aantal personen tot deze informatie. Alle informatie op je social media account is dan ook publiek toegankelijk. Dit wil zeggen dat je werkgever, zelfs heb

je hem/haar niet bevriend, vrij al je posts kan en mag lezen.² Let er op dat je geen recht hebt op openlijke kritiek op je werkgever (of werknemer) als die de grenzen van het hoffelijke en welvoeglijke overstijgt.

06 Inventaris meldingen en klachten 2015 - kennisname

Raadslid Jan Zander heeft ernstige bedenkingen bij het rapport, die hij vorig jaar ook heeft geuit. Zes klachten op één jaar vindt hij om te lachen. Hij citeert uit het klachtenreglement wat er met een klacht moet gebeuren nadat ze bij de gemeente wordt ingediend. Dat dit reglement met de voeten wordt getreden toont hij aan met een recent voorbeeld, meer bepaald het punt over het wegdek van de Kannaertsstraat dat later op deze zitting aan bod komt. Op de klacht van deze mevrouw werd totaal niet gereageerd, laat staan dat de klacht zou zijn opgenomen in het rapport. Het is zever om af te komen met 6 klachten.

Schepen Geert Verrelst antwoordt dat het reglement met de termijnen geldt voor de klachten die via het meldpunt zijn binngekomen. Zij kan nu niet nagaan hoe deze specifieke klacht is binnengekomen. Als deze elders in de administratie binnekomt, moet de administratie ervoor zorgen dat deze doorstroomt naar het meldpunt.

Raadslid Jan Zander repliceert dat dit antwoord niet opgaat, want volgens het reglement zijn alle kanalen goed. Klachten moeten geregistreerd worden en beantwoord. Burgers weten niet altijd dat er zoiets bestaat als een meldpunt.

Schepen Geert Verrelst haalt aan dat het misschien nuttig is om hierover nog eens te communiceren.

Raadslid Lien Du Four treedt dit voorstel bij. Extra communicatie kan zeker geen kwaad. Zij twijfelt immers ook aan de juistheid van het aantal meldingen in het rapport. Het feit dat er in 2015 aanzienlijk minder meldingen werden geregistreerd wil mogelijks niet zeggen dat alle problemen zijn opgelost. Misschien weet de burger gewoon niet hoe hij een probleem moet melden.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de artikelen 197 en 198 van het Gemeentedecreet aangaande de organisatie van klachtenbehandeling op gemeentelijk niveau;

Gelet op onderstaande gemeenteraadsbeslissingen van 16 december 2008:

- Goedkeuring gemeentelijk reglement voor de behandeling en opvolging van meldingen;
- Goedkeuring reglement voor klachtenbehandeling op gemeentelijk niveau;
- Goedkeuring procedure van afhandeling van klachten op gemeentelijk niveau;

Gelet op de verplichting om aan de gemeenteraad te rapporteren over de binnengekomen meldingen/klachten;

NEEMT KENNIS:

Enig artikel - Van de rapportering van de binnengekomen klachten/meldingen voor het jaar 2015.

07 Aanvullend verkeersreglement - stilstaan- en parkeerverbod - plein achter gemeentehuis

Dit punt wordt niet behandeld, omdat het gaat om een tijdelijke situatie, nl. enkel voor de duur van de werken aan het gemeentehuis dient een stilstaan- en parkeerverbod ingevoerd te worden achter het gemeentehuis teneinde een vlotte doorgang voor de brandweerwagens te voorzien. De vaststelling van een tijdelijk verkeersreglement is een bevoegdheid van het schepencollege.

² Arbeidsrechtbank Leuven, 17 november 2011; artikel 16 Arbeidsovereenkomstenwet en artikel 17 arbeidsovereenkomstenwet. Een gelijkaardige bepaling vinden we terug in artikel 119 juncto artikel 107 Gemeentedecreet voor statutaire ambtenaren, dit is weliswaar wat algemener geformuleerd maar het doel van deze bepaling is hetzelfde: een arbeidsrelatie wordt gekenmerkt door een gezagsrelatie, wel een waarin beide partijen elkaar eerbied en achting verschuldigd zijn. Tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst moeten de welvoegelijkheid en de goede zeden in acht worden genomen.

08 Mededelingen

- Tijdens het openbaar onderzoek voor de nieuwe straatnaam 'Brabants Hof', zoals voorlopig vastgesteld in de gemeenteraad van 15 december 2015, zijn geen bezwaren binnengekomen. Eveneens gaf de cultuurraad een gunstig advies. Bijgevolg is de straatnaam definitief.
- Hut Kruiskensberg is hersteld en is netjes.

09 Ophalen gemengde plastic

Raadslid Ingrid Van Wunsel vraagt om te overwegen om ook in onze gemeente terug de ophaling van groene zakken voor gemengde plastic in te voeren.

Schepen Carrie Verrelst stelt dat de huis-aan-huis-ophaling van gemengde plastic werd afgeschaft vanaf 2011 omdat het een zeer dure ophaalronde was en niet kostenefficiënt was.

Er werden dan aan de burger 2 mogelijkheden aangeboden voor plastic afval, nl.

- gescheiden blijven inzamelen in groene zakken maar zelf naar het containerpark brengen, waarna dit wordt verwerkt tot een grondstof die kan gebruikt worden voor het maken van o.m. duurzame banken bloembakken, verkeerspaaltjes
- aanbieden bij het restafval, waarna de mechanisch biologische scheidingsinstallatie deze verwerkt tot een hoogcalorische brandstof die kan worden ingezet voor de opwekking van elektriciteit.

Naar kostenefficiëntie en duurzaam afvalbeleid is de inzameling op het containerpark de meest geschikte oplossing, besluit schepen Verelst.

Raadslid Ingrid Van Wunsel vindt dat niet de gemeente deze kost zou moeten dragen maar wel de industrie, net zoals bij PMD.

Schepen Carrie Verrelst antwoordt dat de gemeente en dus de burger de kost voor gemengde plastic draagt. FOST plus draagt enkel de kosten voor PMD.

Als ivareem dit kan waarom dan IOK niet, stelt raadslid Van Wunsel de vraag, waarop schepen Verelst repliceert dat dit veel geld kost aan de burgers die vallen onder het werkingsgebied Ivareem.

Raadslid Jan Zander hekelt de werking van het weegtoestel van het containerpark. Als mensen 1 kilo aanleveren wordt 5 kilo aangerekend.

Schepen Carrie Verrelst antwoordt dat dit ook in omgekeerde richting werkt, dus in het voordeel van de burger.

10 Sociaal restaurant

Raadslid Ingrid Van Wunsel las in de krant dat de opening van het sociaal restaurant, een schot in de roos was. Ze vraagt zich wel af waarom het andere sociaal restaurant, met name deze van het Vlammeke, ondanks hun vraag voor een grotere locatie, geen hulp kregen van onze gemeente. Waarom kan het OCMW van Nijlen niet meewerken zoals in Berlaar en Lier? Het Vlammeke krijgt in onze gemeente niet de steun en erkenning die ze verdient. Ze worden zelfs niet vermeld in de cultuurgids. Bovendien is het nieuwe sociaal restaurant open op woensdag terwijl dit al 8 jaar de dag van het sociaal restaurant van het Vlammeke is. Een andere dag zou immers beter zijn zodat mensen 2 keer in de week kunnen gaan eten. Er zou beter worden samengewerkt.

Schepen-voorzitter OCMW Leo Verelst antwoordt dat hij uiteraard niet echt een zicht heeft op de werkwijze van het OCMW in Berlaar en Lier en dan ook geen concreet antwoord kan geven op de vraag waarom we niet kunnen meewerken met het Vlammeke zoals in Berlaar en Lier. Hij weet wel dat het Vlammeke in het verleden aan het OCMW een locatie voor hun sociaal restaurant heeft gevraagd. Omdat het OCMW hier niet over beschikt werden hen enkele suggesties gedaan, zoals bv een samenwerking met Boerke Naas of met de Roos. Op deze voorstellen is het Vlammeke evenwel niet ingegaan. Verder heeft het OCMW in het verleden al een keer een activiteit van het Vlammeke geprefinancierd op hun verzoek. Andere vragen naar financiële steun heeft het OCMW nooit ontvangen. De gemeente behandelt het Vlammeke op dezelfde manier als eender welke andere erkende vereniging in Nijlen. In 2016 komt er een nieuwe digitale gids, waarin ze kunnen vermeld worden.

In 2015 was er een proefproject 'sociaal restaurant Nijlen'. Er werd toen gekozen om het restaurant te openen op maandagmiddag. Uit evaluatie bleek dat hierdoor vooral senioren werden bereikt en dat een groot deel van de doelgroep, met name gezinnen met kinderen, uit de boot viel. Door de

openingsdag te veranderen naar woensdagmiddag wordt hieraan wel tegemoet gekomen. Het is ook de bedoeling om in de school van de Kerkeblokken een aantal activiteiten te organiseren en dit kan uiteraard alleen op woensdagnamiddag. Verder is het momenteel, om praktische redenen, voor het WZC niet mogelijk om het restaurant meerdere malen per week of 's avonds te openen, alhoewel dat daar op termijn wel naar gestreefd wordt. Met dit initiatief wordt immers getracht te evolueren naar een ruimer lokaal dienstencentrum.

Raadslid Ingrid Van Wunsel stelt nogmaals de vraag waarom op een woensdag, waarop schepen-voorzitter OCMW Leo Verelst antwoordt dat ook wordt samengewerkt met Lier, die open zijn op andere dagen, zodat de burger daar op andere dagen terecht kan.

11 Boomstammen in Nieuwstraat

Raadslid Ingrid Van Wunsel vraagt wanneer eindelijk alles wordt opgeruimd van de boskap aan de Kapelweg, 8 maanden geleden. Er ligt immers nog steeds een stapel bomen aan het basketbalpleintje in de Nieuwstraat. Dit is een erg gevaarlijke situatie voor spelende kinderen. Schepen Paul Laurijssen heeft al meermaals contact opgenomen met Zonnige Kempen, opdrachtgever van deze werken. Thans heeft Zonnige Kempen bevestigd dat de aannemer ten laatste op 4 maart 2016 zou starten met de opruiming. Zo niet beloofde Zonnige Kempen om verdere stappen te ondernemen.

Op vraag van raadslid Van Wunsel of het niet verplicht is dat dit terrein omheind wordt, antwoordt schepen Laurijssen dat het particulier terrein is maar dat haar vraag zal bekeken worden.

12 Interpellatie in verband met vergissing bij groepsaankoop energie

Raadslid Jan Zander verwijst naar de vergissing bij de groepsaankoop energie waarbij verschillende deelnemers een veel te duur tarief aangerekend kregen en dit tegen alle vooraf gemaakte afspraken in. Energieleverancier Lampiris sprak van een 'spijtige vergissing' en beloofde de zaak recht te zetten. Gezien ook onze gemeente instapte in deze groepsaankoop van het provinciebestuur heeft raadslid Zander een aantal vragen. Daarbij geeft hij nog mee dat de mensen zouden moeten geïnformeerd worden dat zij elke maand het recht hebben om uit de groepsaankoop te stappen en dit zonder kosten.

Schepen Luc Luyten bevestigt dat de deelnemers van de groepsaankoop groene stroom die zowel voor aardgas als voor elektriciteit zijn overgeschakeld naar Lampiris inderdaad een verkeerde voorschotfactuur kregen. Mensen die enkel elektriciteit kopen bij Lampiris, kregen een juiste voorschotfactuur. Vorig jaar hebben 1.793 Nijlenars zich ingeschreven voor de groepsaankoop waarvan er uiteindelijk 1.452 op het aanbod van de winnende leveranciers (Lampiris en Eni) zijn ingegaan. 123 van hen zijn overgestapt naar Lampiris voor een contract voor zowel elektriciteit als aardgas. Inmiddels heeft het bedrijf de fout rechtgezet en vanaf maart krijgt elke deelnemer een correcte voorschotfactuur. Het teveel betaalde bedrag wordt door Lampiris teruggestort.

Raadslid Jan Zander verwijt de gemeente niets, maar in de provincieraad worden andere verhalen verteld. Hij vraagt zich af of de gemeente nog wel in zee zou gaan met de provincie voor een groepsaankoop. Alleszins zou de gemeente een volgende keer de burger goed moeten inlichten wat hun rechten zijn en de zaak goed moeten opvolgen.

Schepen Luc Luyten geeft nog mee dat alle informatie te vinden is op de website van de CREG en de VREG.

13 Nijlen heeft nood aan een woonwinkel

Raadslid Ferdi Heylen pleit opnieuw voor de oprichting van een woonwinkel in onze gemeente, nu het OCMW en de gemeentediensten nauwer gaan samenwerken en we straks ook kunnen rekenen op een expert huisvesting. De samenwerkingsovereenkomst met IOK rond woonbeleid leidt immers nog steeds niet tot een betere dienstverlening. Als onze gemeente de woningkwaliteit wil verbeteren voor alle inwoners is de oprichting van een woonwinkel een volgende stap.

Schepen Veerle Boeckstaens stelt dat op de dienst ruimte sinds een drietal weken nu een effectief woonloket is. De afgelopen periode werd op regelmatige basis samen gezeten met het OCMW en werd een afsprakenlijst opgemaakt hoe verschillende info kan gebundeld worden en aangeboden

aan de burger. Dit zonder al te veel doorverwijzingen. De ambtenaar die verantwoordelijk is voor het woonloket kent de werking van de beide besturen en kan de burger in de meeste gevallen perfect verder helpen. Het is ook de bedoeling om het woonloket verder uit te bouwen, naarmate het integratietraject gemeente en OCMW vordert. Tot slot stelt de schepen dat de nodige communicatie zal gevoerd worden.

14 Compensatiebossen en meer

Raadslid Lien Du Four verwijst naar de vorige gemeenteraad en vraagt wat het resultaat is van de oefening om in kaart te brengen waar er gronden beschikbaar zijn om compensatiebossen aan te leggen. Ze wil ook weten of onze gemeente zich wil engageren om een nieuw bos aan te leggen voor de toekomstige generaties en doet daarbij een aantal mooie voorstellen die de gemeente zelf kan ondernemen. Bv. het aanplanten van een geboortebos, een openbare boomgaard waar de inwoners vrij mogen plukken, een stuk grond waar de burgers tijdelijk hun kerstboom mogen planten zodat ze niet elk jaar een nieuwe moeten kopen, of ruimte voorzien voor een aantal bomen om de komende 100 jaar uit te groeien tot een prachtig majestueus exemplaar.

Schepen Veerle Boeckxstaens antwoordt dat de inventarisatie nog niet klaar is. Er moeten immers 271 gronden worden nagekeken naar hun mogelijke geschiktheid. Daarom werd opnieuw uitstel gevraagd aan de gouverneur. Wel zijn er al een aantal projecten die op stapel staan om door te geven. Eén daarvan is de nieuwe bosrand die in het masterplan Woon-bal wordt voorgesteld. Tegen het idee van een geboortebos zegt de schepen niet onmiddellijk nee, maar momenteel is nog niet geweten waar dit zou kunnen. Het voorbeeld van de kerstbomen is minder geschikt voor Nijlen. De jeugdverenigingen zouden trouwens de kerstboomverbranding missen. Het idee van een 'plukweide' werd al eerder geopperd en zal worden meegenomen bij de opmaak van het masterplan Toerisme Recreatie in onze gemeente.

Raadslid Jan Zander vraagt waar het geld zit van de 'compensatiekas'. In Vlaanderen wordt meer gekapt dan gecompenseerd aan bomen.

Schepen Veerle Boeckxstaens reageert dat daarom niet onbezonnen te werk wordt gegaan bij de inventarisatie van de gronden, zodat met de gelden van de kas de voorstellen zeker kunnen gerealiseerd worden.

Raadslid René Van Goubergen hoopt ook dat het bestuur een plaats vindt voor een geboortebos.

Tot slot zegt raadslid Du Four dat ook burgers kunnen gesensibiliseerd worden om bomen te planten in hun tuin.

15 en 22 Wegdek Kannaertsstraat

Raadslid René Van Goubergen verwijst naar de mail van een bewoonster van de Kannaertsstraat waarin zij de slechte staat van de weg hekelt. Aangezien het wegdek er inderdaad abominabel bijligt vraagt het raadslid wat ons bestuur hieraan gaat doen.

Raadslid André Mariën verwijst naar dezelfde mail en vraagt of het bericht van de bewoonster in kwestie werd beantwoord en wat haar desgevallend werd meegedeeld. Verder wil hij weten hoeveel herstellingswerken aan het wegdek de afgelopen 4 jaar werden uitgevoerd en wat daarvan de kostprijs was. Tot slot vraagt raadslid Mariën of het verharden van de Kannaertsstraat op de planning staat.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat aan het onverharde gedeelte van de Kannaertsstraat regelmatig onderhoudswerken worden verricht. De laatste 4 jaar werden door een gespecialiseerde aannemer 3 onderhoudsbeurten (nivelleringswerken) uitgevoerd voor een totaal bedrag van € 3.376,00. Daarnaast worden er ook door het gemeentepersoneel regelmatig werken uitgevoerd (putten vullen). Voor het verharden van de volledige Kannaertsstraat zijn op de financiële meerjarenplanning geen budgetten voorzien. De straat bevindt zich langs één zijde naast natuurgebied en langs de andere zijde langs recreatiegebied met vooral weekendverblijven. De mail met de vraag tot onderhoud van de Kannaertsstraat werd ontvangen op 17/02 ll. en deze ochtend werd aan de burger al gemeld dat de putten gevuld zijn.

Raadslid Jan Zander lacht dat dankzij de oppositie het regelmatig gebeurt dat net voor de gemeenteraad het probleem is opgelost. Hij stelt verder vragen bij het statuut van deze weg.

Schepen Paul Laurijssen stelt dat de weg een openbaar karakter heeft en deze daarom wordt onderhouden door de gemeente.

Burgemeester Paul Verbeeck komt tussen en haalt aan dat de staat van de weg voldoende zou zijn mocht er niet permanent gewoond worden in de weekendverblijven.
Raadslid André Mariën heeft nog een vraag van een bewoner in de Schooldijk, waarop de voorzitter repliceert dat vragen kunnen gesteld worden maar dat die nu niet beantwoord worden.

16 Wegdek Paddekotseheide

Raadslid René Van Goubergen vraagt naar de stand van zaken wat betreft de verbeteringswerken van een groot deel van de Paddekotseheide. De wateroverlast van de jongste weken vulde alle putten van de weg zodat er geen doorkomen aan was. Hij vraagt of er voor een voorlopige herstelling kan gezorgd worden.

Schepen Paul Laurijssen stelt dat de gemeente dit probleem definitief wil oplossen, maar tot hiertoe zijn de helft van de mensen nog maar akkoord gegaan met de nodige grondafstand.

Raadslid René Van Goubergen weet ook dat een aantal mensen dit dossier tegenhouden maar ondertussen zijn daar wel alle bewoners de dupe van en vraagt daarom om minstens een voorlopige herstelling uit te voeren.

17 Vervanging raadslid Raf Somers

Zie agendapunt 1.

18 Beekpark vervuiling oppervlaktewater

Raadslid John Van Laer verwijst nogmaals naar de vervuiling van het oppervlaktewater in het Beekpark. De vaststellingen zijn dat tijdens periodes zonder neerslag men aan de monding van de overstort een steeds groter wordende zwarte plasvorming ziet. Volgens laboanalyse is dit huishoudelijk afvalwater. Bijgevolg is er het ganse jaar door lozing van huishoudelijk afvalwater in de Nijlense beek. De herkomst van het afvalwater kan ofwel vanuit de overstort komen ofwel wordt er via de RWA riolering (afval) water geloosd. Gezien Sparka (nog) niet is aangesloten, blijft de riolering van de woning Pater Damiaanstraat 9 over. Als de overstort voor de Pater Damiaan- en omliggende straten noodzakelijk is, dan moet er bij gelijkaardige situaties elders in de gemeente ook een overstort komen.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat het probleem zit bij de riolering van de Pater Damiaanstraat en de overstort richting Nijlen beek. De overstort werkt te veel. Het niveau is te laag, zodat het minste dat de riolering gevuld is al wordt overgestort. Dit is de oorzaak van het veelvuldig overstorten in de Nijlen beek. Dit zou kunnen opgelost worden door de overstort te verhogen of deze te verplaatsen van inspectieput. De werken zouden deze week nog uitgevoerd worden.

Raadslid John Van Laer gelooft niet in deze oplossing. Het probleem stelt zich ook bij droog weer en dan werkt die overstort niet. Hij vraagt of het bewijs van afkoppeling van de woning Pater Damiaanstraat 9 kan opgevraagd worden.

Schepen Paul Laurijssen reageert dat dit bewijs in handen is van die particulier.

19 Kruispunt Elsendonkstraat - Laurys Gewatstraat - Bremweg

Raadslid Jinse Van den Bogaert vraagt waarom op het middeneiland de verkeersborden D5 'verplicht rondgaand verkeer' werden vervangen door de verkeersborden D1 'verplichting de door de pijl aangeduide richting te volgen' en wat hiervoor de reden is. Dit is immers een nutteloze kost want op zich verandert er hoegenaamd niets aan de situatie. Het ware dan beter geweest om het kruispunt om te vormen tot een rotonde.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat de borden zijn vervangen op vraag van de politie. Het is niet de bedoeling om daar een rotonde te maken, want zo druk is het kruispunt niet. Er werd enkel gekozen voor meer duidelijkheid. Omwille van de D5 borden dachten vele weggebruikers met een rotonde te maken te hebben. Door verkeerde interpretatie van de borden D5 bestaat ook het risico op een verkeerde interpretatie van de voorrangsregels. Hier geldt wel degelijk voorrang van rechts. Door de borden D5 te vervangen door de borden D1 neemt het risico op verkeerde interpretatie af zonder wijziging aan de geldende voorrangsregels.

Raadslid Thannée Schaalje vraagt om ook meer verduidelijking aan het kruispunt Kerkevelden / Guido Gezellestraat, want zij had daar bijna een ongeval omdat mensen niet weten dat er voorrang aan rechts geldt.

20 Overweg Statiestraat N13

Raadslid Jinse Van den Bogaert merkt op dat de overlangse wegmarkeringen aan de overweg, waardoor het duidelijk was dat dit gedeelte van de overweg gereserveerd was voor bestuurders van fietsen en 2-wielige bromfietsen (fietspad), verdwenen zijn. Werd er goedkope verf gebruikt of is het verdwijnen van deze stippellijnen te wijten aan het feit dat automobilisten ten onrechte gebruik maken van het fietspad, hoewel dit geen deel uitmaakt van de rijbaan? Raadslid Van den Bogaert vraagt daarom bijkomend of hier ooit al werd op gecontroleerd of dat dit een gedoogbeleid is waarbij de veiligheid van de fietsers niet prioritair is.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat het aanbrengen van wegmarkeringen langs de gewestwegen de bevoegdheid is van de wegbeheerder. Er zal dan ook contact opgenomen worden met Infrabel en AWV, met de vraag de schildering te vernieuwen.

21 Huishoudelijk reglement

Raadslid Jinse Van den Bogaert vraagt of het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad inmiddels is aangepast naar aanleiding van de nieuwe locatie van het gemeentehuis.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat het huishoudelijk reglement niet is aangepast, want de gemeenteraad zetelt nog steeds in de raadszaal in het gemeentehuis. De burgemeester besluit dat de aanwezigheid van raadslid Van den Bogaert stilzwijgend impliceert dat de raadszaal als locatie gekend is.

22 Wegdek Kannaertsstraat

Dit punt werd tezamen behandeld met punt 15.

23 Raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen - tijdelijke vervanging lid

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet, meer bepaald artikel 39 met betrekking tot de oprichting van raadscommissies;

Gelet op het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad, zoals vastgesteld door de gemeenteraad, in zitting van 5 februari 2013, en waarin hoofdstuk 8 handelt over de raadscommissies;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 5 maart 2013 waarbij voor deze legislatuur de raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen werd vastgesteld;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 7 oktober 2014 waarin raadslid Raf Somers werd aangeduid als stemgerechtigd lid voor de N-VA in de raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van heden houdende de akteneming van de verhindering wegens medische redenen van Raf Somers, gemeenteraadslid voor N-VA, en hij gedurende de periode van de verhindering geen deel kan uitmaken van de raadscommissies waarin hij werd aangesteld;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van heden waarin August Diels wordt aangesteld tot gemeenteraadslid ter vervanging van gemeenteraadslid Raf Somers;

Overwegende dat de vervanging van een effectief lid van de raadscommissie gebeurt door middel van een voordrachtsakte, ten minste ondertekend door een meerderheid van de leden van de fractie waarvan het kandidaat-commissielid deel van uitmaakt;

Overwegende dat de voorzitter van de gemeenteraad de voordrachtsakte tijdig ontving en de N-VA fractie raadslid August Diels voordraagt als stemgerechtigd lid ter vervanging van raadslid Raf Somers in de raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen;

BESLIST:

Enig artikel - Met ingang van heden tot het einde van de verhindering van raadslid Raf Somers, gemeenteraadslid August Diels aan te duiden als stemgerechtigd lid voor N-VA in de raadscommissie intergemeentelijke samenwerking en verzelfstandigde agentschappen.

24 Raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting - tijdelijke vervanging lid

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet, meer bepaald artikel 39 met betrekking tot de oprichting van raadscommissies;

Gelet op het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad, zoals vastgesteld door de gemeenteraad, in zitting van 5 februari 2013, en waarin hoofdstuk 8 handelt over de raadscommissies;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 5 maart 2013 waarbij voor deze legislatuur de raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting werd vastgesteld;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 1 oktober 2013 waarin raadslid Raf Somers werd aangeduid als stemgerechtigd lid voor de N-VA in de raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van heden houdende de akteneming van de verhindering wegens medische redenen van Raf Somers, gemeenteraadslid voor N-VA, en hij gedurende de periode van de verhindering geen deel kan uitmaken van de raadscommissies waarin hij werd aangesteld;

Overwegende dat de vervanging van een effectief lid van de raadscommissie gebeurt door middel van een voordrachtsakte, ten minste ondertekend door een meerderheid van de leden van de fractie waarvan het kandidaat-commissielid deel van uitmaakt;

Overwegende dat de voorzitter van de gemeenteraad de voordrachtsakte tijdig ontving en de N-VA fractie raadslid John Van Laer voordraagt als stemgerechtigd lid ter vervanging van raadslid Raf Somers in de raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting;

BESLIST:

Enig artikel - Met ingang van heden tot het einde van de verhindering van raadslid Raf Somers, gemeenteraadslid John Van Laer aan te duiden als stemgerechtigd lid voor N-VA in de raadscommissie ruimtelijke ordening en huisvesting.

25 Raadscommissie verkeer en mobiliteit - tijdelijke vervanging lid

Dit punt kan niet behandeld worden wegens het ontbreken van de akte van voordracht.

26 Tijdelijke vervanging raadslid politieraad

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de artikels 19, 20 en 20 bis van de Wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus van 7 december 1998, zoals gewijzigd;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 2 januari 2013 houdende de verkiezing van de nieuwe politieraadsleden;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 7 oktober 2014 waarin raadslid Raf Somers wordt aangesteld als politieraadslid in de politiezone Berlaar-Nijlen tot het einde van de legislatuur;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van heden houdende de akteneming van de verhindering wegens medische redenen van Raf Somers, gemeenteraadslid voor N-VA, en hij gedurende de periode van de verhindering geen deel kan uitmaken van de politieraad van de politiezone Berlaar-Nijlen;

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 7 oktober 2014 waarin als opvolgers voor raadslid Raf Somers als politieraadslid van de lokale politie Berlaar-Nijlen, in volgorde van opvolging, raadsleden André Mariën en Marleen Dobbeleir worden aangesteld;

BESLIST:

Artikel 1 - Kennis te nemen van de verhindering wegens medische redenen van raadslid Raf Somers als lid van de politieraad van de lokale politie Berlaar-Nijlen.

Artikel 2 - Raadslid André Mariën volgt raadslid Raf Somers op als lid van de politieraad van de lokale politie Berlaar-Nijlen en vervult dit mandaat tot het einde van de verhindering van raadslid Raf Somers.

27 AGB Nijlen - raad van bestuur - tijdelijke vervanging lid

Dit punt wordt niet behandeld aangezien een andere kandidaat als op de ingediende akte van voordracht dient voorgedragen te worden.

De voorzitter verklaart de zitting voor gesloten.

De gemeentesecretaris,

De voorzitter,

Iris Mulkens

Bert Celis

