

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Ontwerpbesluitenbundel

Zitting van 7 februari 2018

OPENBARE VERGADERING

101_Bestuursorganen

- 1 2018_OCMW_RMW_00018 Notulen vorige vergadering van de raad voor
maatschappelijk welzijn - Goedkeuring

208_Personeelsbeheer

- 2 2018_OCMW_RMW_00020 Toelichting nieuw arbeidsreglement en uurroosters OCMW
Nijlen - Goedkeuring

201_Informatiebeheer

- 3 2018_OCMW_RMW_00019 Digitalisering dienst budgetbeheer - Goedkeuring

312_Maatschappelijk_welzijn

- 4 2018_OCMW_RMW_00021 Hervorming eerstelijnszorg - engagementsverklaring vorming
eerstelijnszone - Kennisneming

OPENBARE VERGADERING

101_Bestuursorganen

1	2018_OCMW_RMW_00018	Notulen vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn - Goedkeuring
---	---------------------	---

Auteur

Nicole Lieckens

Beknopte samenvatting

De notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2018 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Beschrijving

Aanleiding en context

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

Argumentatie

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2018 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

Juridische grond

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2017.

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2018 worden goedgekeurd.

208_Personeelsbeheer

2	2018_OCMW_RMW_00020	Toelichting nieuw arbeidsreglement en uurroosters OCMW Nijlen - Goedkeuring
---	---------------------	---

Auteur

Sven Janssens

Beschrijving

Aanleiding en context

In januari 2017 werden volgende uitgangspunten geformuleerd voor de eenmaking van de uurrooster tussen gemeente en OCMW alsook eenvoud en transparantie te verbeteren in de bestaande uurrooster bij verschillende afdelingen:

- gelijke roosters voor gelijkaardig werk - "niet per niveau"
- ruime afbakening van de periode waarin medewerkers mogen werken van 8u tot 22u, zodat buiten de uurroosters werken echt de uitzondering wordt en avondvergaderingen geen overuren genereren

- diverse scenario's voorzien voor verhouding stam- en glijtijden: scenario 1: Stamtijd ivf. openingsuren en garanderen dienst- en hulpverlening (eventueel enkel woensdagnamiddag en laatavondopening), scenario 2: Stamtijd elke namiddag van 13u tot 15u en geen laatavond stamtijd, scenario voor voormiddag stamtijd van minstens 2u30 nog uren nader te bepalen
- verloven enkel op te nemen in halve of hele dagen en niet per uur
- gemiddelde arbeidstijd van 37u30, bekeken over 3 maanden
- maximum 9 uren per dag en 11uren bij een laatavondopening
- medewerkers met een 4/5 regime dienen 4 dagen te werken
- meeruren binnen rooster: niet op te nemen in stamtijd, maar enkel in glijtijd. 2 controlemomenten op 31 maart en 30 september worden deze afgetopt op +8 uur. Geen uitbetaling en met een maximum van 3 compensatiedagen per jaar.
- meeruren buiten rooster: 4 controlemomenten volgens wettelijke bepalingen en uitzonderlijk uitbetaald
- weekendwerk: enkel indien het zaterdagwerk inherent is aan de functie, dient dit te worden opgenomen in het uurrooster

De nood aan een nieuw arbeidsreglement aangepast aan de huidige wetgeving inzake personeelsaangelegenheden waarbij gestreefd wordt naar een modernisering inzake HR-beleid.

De beslissing van het managementteam van 23 oktober 2017 waarbij ze het ontwerp van arbeidsreglement goedkeuren en dit ter goedkeuring voorleggen aan het college van burgemeester en schepenen.

Het vast bureau van 20 december 2017 waarbij het ontwerp van arbeidsreglement werd goedgekeurd en wordt voorgelegd ter onderhandeling aan de vakorganisaties.

Het overleg met de vakorganisaties van 24 januari 2018 waarbij er een protocol van akkoord werd bekomen omtrent het nieuwe arbeidsreglement voor OCMW Nijlen.

Argumentatie

Om een professioneel HR beleid uit te tekenen is het noodzakelijk om transparante en eenduidige uurroosters te krijgen alsook een performant arbeidsreglement.

Na bespreking op het MAT van 23 oktober werd het ontwerp van arbeidsreglement met bijhorende uurroosters voorgelegd aan het vast bureau van 20 december 2017 waarbij zij in kennis werden gesteld van de goedkeuring van het arbeidsreglement voor gemeente Nijlen op de gemeenteraad van 12 december 2017. Het arbeidsreglement voor OCMW Nijlen loopt parallel met dat van de gemeente met uitzondering van de verzorgenden.

In het kader van de integratie gemeente- en OCMW is het van belang dat beide arbeidsreglementen parallel lopen zodat er geen structurele verschillen zijn en dezelfde rechten en plichten gelden voor alle medewerkers. Ook de vakorganisaties kunnen zich vinden in het ontwerp van arbeidsreglement en tekenden een protocol van akkoord op 24 januari 2018.

Fasering

- Ingang nieuwe uurroosters en arbeidsreglement vanaf 1 mei 2018 na positieve evaluatie binnen de gemeente van de proefprojecten "Sport en gemeenschapscentra en Bibliotheek".

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het nieuwe arbeidsreglement voor OCMW Nijlen goed en bepaalt als ingangsdatum 1 mei 2018.

201_Informatiebeheer

3	2018_OCMW_RMW_00019	Digitalisering dienst budgetbeheer - Goedkeuring
---	---------------------	--

Auteur

Karine Leysen

Beknopte samenvatting

Er dient een procedure te worden vastgesteld rond de digitalisering van de dienst budgetbeheer.

Beschrijving

Aanleiding en context

In het voorjaar van 2017 kreeg de dienst budgetbeheer binnen het OCMW van Nijlen de kans om hun dossiers grotendeels te digitaliseren. De softwarefirma ontwikkelde nl. een nieuwe module: "stavingsdocumenten" waardoor digitalisering mogelijk werd.

Na de nodige voorbereiding en een testfase ging in de zomer van 2017 de volledige dienst hiermee aan de slag. Alle facturen worden sindsdien ingescand en in het computerprogramma aan de correcte betaallijn "gekoppeld".

Tegelijk werd in samenwerking met Pien Willems, archivaris gemeente Nijlen, grondig bekeken welke documenten moeten worden bewaard: op papier of enkel digitaal, door betrokkene zelf, termijnen, ... Dit werd grondig uitgespit en qua wettelijkheid bekeken en mondde uit in duidelijke richtlijnen.

Tijdens de maanden januari tot april 2018 wordt de digitalisering afgerond, d.w.z. alle documenten i.v.m. schulden worden ingescand.

Argumentatie

In het voorjaar van 2017 kreeg de dienst budgetbeheer binnen het OCMW van Nijlen de kans om hun dossiers grotendeels te digitaliseren. De softwarefirma ontwikkelde nl. een nieuwe module "stavingsdocumenten" waardoor digitalisering mogelijk werd.

Na de nodige voorbereiding en een testfase ging in de zomer van 2017 de volledige dienst hiermee aan de slag. Alle facturen worden sindsdien ingescand en in het computerprogramma aan de correcte betaallijn "gekoppeld".

Tegelijk werd in samenwerking met Pien Willems, archivaris gemeente Nijlen, grondig bekeken welke documenten moeten worden bewaard: op papier of enkel digitaal, door betrokkene zelf, termijnen, ... Dit werd grondig uitgespit en qua wettelijkheid bekeken en mondde uit in duidelijke richtlijnen.

Tijdens de maanden januari tot april 2018 wordt de digitalisering afgerond, d.w.z. alle documenten i.v.m. schulden worden ingescand.

Juridische grond

Nota Pien Willems 'Stavingsdocumenten pakket budgetbeheer'.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met deze manier van werken i.v.m. digitalisering binnen de dienst budgetbeheer.

312_Maatschappelijk_welzijn

4	2018_OCMW_RMW_00021	Hervorming eerstelijnszorg - engagementsverklaring vorming eerstelijnszone - Kennismaking
---	---------------------	---

Auteur

Miek Van Loock

Beschrijving

Aanleiding en context

In het Vlaams regeerakkoord werd de hervorming van de eerstelijnszorg opgenomen. Momenteel zijn er diverse structuren en actoren (naast elkaar) actief in de eerste lijn. Deze structuren moeten worden afgestemd, vereenvoudigd, geïntegreerd en versterkt.

Er was een participatief voorbereidingstraject van november 2015 tot mei 2016. In september 2016 werd een provinciaal toetsingsmoment georganiseerd.

Op de eerstelijnsconferentie van 16 februari 2017 werd de conceptnota voorgesteld.

Twee belangrijke principes zijn:

- de persoon met een zorgnood neemt een centrale positie in: de regie in eigen handen, mantelzorg moet worden erkend en is een partner in de zorg, de zorg moet worden gebaseerd op persoonlijke zorg- en ondersteuningsdoelen.
- het gaat over geïntegreerde zorg, met andere woorden het zorgaanbod wordt vanuit verschillende zorgdisciplines of sectoren aangeboden.

Er worden drie geïntegreerde structuren opgericht: de eerstelijns zone, de regionale zorgzone en het Vlaams niveau.

Met de omzendbrief van juli 2017 wordt de oproep gelanceerd voor de vorming van de eerstelijnszones. De voorstellen voor de eerstelijnszone moeten voor 31 december 2017 worden ingediend.

Het SEL TOM (samenwerkingsinitiatief eerstelijnszorg regio Mechelen) in samenwerking met Igemo organiseerde overlegmomenten met de gemeenten en OCMW en huisartsenkringen van de regio Mechelen - Lier.

De huisartsenkringen (i.c. Palieterland en Omgeving) zijn de initiatiefnemer voor de vorming van de eerstelijnszone voor Nijlen.

In december 2018 was er een schrijven van de minister Van Deurzen in verband met de engagementsverklaring voor de vorming van de eerstelijnszones.

Argumentatie

Wat en wie is eerstelijnszorg?

- de rechtstreeks toegankelijke, ambulante, generalistische zorg voor niet gespecificeerde gezondheids- of welzijns problemen, zowel van fysieke als psychologische aard

- het eerste contact met professionele zorg
- biedt preventie voor individuen en risicogroepen
- houdt rekening met de persoonlijke en sociale context van mensen
- verzekert continuïteit van zorg over de tijd en tussen zorgaanbieders
- ondersteunt informele zorg rondom de patiënt / cliënt.

De eerstelijnszorgaanbieders in de gezondheidszorg zijn o.a.: apothekers, diëtisten, huisartsen, kinesitherapeuten, psychologen, (thuis)verpleekundigen, vroedkundigen, zorgkundigen, verzorgenden, sociaal werkers, ...

De eerstelijns actoren uit de welzijnssector zijn diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg, ziekenfonds, lokale dienstencentra CAW, jeugdzorg, CLB, kind en gezin, woonzorgcentra,

Eerstelijnszones (75.000 - 125.000 inwoners):

- Samenbrengen van lokale besturen, lokale zorg- en welzijnsorganisaties, kringwerkingen, zelfstandige zorgaanbieders
- Opdrachten:

Intersectorale en interdisciplinaire samenwerking:

- Inhoudelijke afstemming preventie, begeleiding, ondersteuning, ...
- ondersteuning van de praktijk en dienstverlening
- detectie van noden en behoeften
- ondersteuning lokale besturen (in hun taak van geïntegreerd breed onthaal en buurtzorg).

Aangestuurd door een zorgraad, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse overheid:

- vertegenwoordigers uit de zorgsector (verplichten: huisartsen - en andere kringen, woonzorgactoren, diensten oppashulp, DMW ziekenfondsen, CAW, huizen van het kind, CLB's en niet verplichte: andere beroepen, vrijwilligersnetwerken, ...)
- lokale besturen
- vertegenwoordigers van de zorggebruikers en mantelzorgers
- Afbakening: bottom-up, het initiatief wordt bij de sector gelegd maar er is niet vastgelegd wie het initiatief moet nemen. De lokale besturen, de huisartsenkringen, het LMN en het SEL ontvingen de omzendbrief van minister Vandeuren met oproep tot de vorming van de eerste lijnszones en raden. In de afbakening van de zone is belangrijk dat elk lokaal bestuur maar in 1 zone mag zitten.
- Er moet dus worden bekeken met welke omliggende gemeente en OCMW's gesprekken worden opgestart in het kader van deze zorgzone.
- Het overleg georganiseerd door het SEL nodigt de lokale besturen van de huisartsenkring Pallieterland en omgeving uit. Zij vragen iemand af te vaardigen met mandaat. Op dit overleg wordt een aanzet gegeven voor de afbakening van de eerstelijnszone, met andere worden 'welke lokalen besturen vormen samen een regio'.

Taken van het lokale bestuur in de eerstelijnszorg:

- regisseur op het eigen grond gebied:

- buurtgerichte zorg
- geïntegreerd onthaal
- afstemming aanbod op lokalen noden
- inbedding in BBC

- lid van de zorgraad

- aanbieder. Wij bieden via KINA (regionale dienst gezins en thuiszorg) thuiszorg aan, dit kan in de toekomst ook zo blijven. Er moet wel worden bekeken welke rol zij opnemen in de zoneraad.

In zijn schrijven verduidelijkt de minister dat de engagementsverklaring in het voorjaar 2018 door de gemeenteraad kan worden goedgekeurd en ondertekend.

2018 wordt een overgangsjaar waarin vooral aandacht zal gaan naar de inhoudelijke en procesmatige aanpak, ondersteund door de transitiecoaches. De erkenning van eerstelijnszones zal pas gebeuren vanaf 2019 of 2020.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het schrijven van Agentschap zorg en gezondheid in verband met de engagementsverklaring voor de vorming van de eerstelijnszones.