

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Notulen

Zitting van 7 maart 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Leo Verelst, voorzitter; mevrouw Nicole Daems, raadslid; mevrouw Wendy Van Dyck, raadslid; de heer Tom Scheers, raadslid; de heer Marc Van Tendeloo, raadslid; mevrouw Lutgarde Roevens, raadslid; de heer Stijn Lemmens, raadslid; de heer Filip Gielis, raadslid; de heer Jef De bruyn, raadslid; mevrouw Iris Mulkens, secretaris

Verontschuldigd:

mevrouw Annemie De Winter, raadslid; mevrouw Marita Vandecruys, raadslid

7 maart 2018 20:01 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

204_Algemeen_management

4	Monitoring dienstverlening
----------	-----------------------------------

Beschrijving

Aanleiding en context

Een van de aanbevelingen vanuit de audit was:

Effectiviteit: doelstellingenmanagement:

'Om de doelgerichtheid van de organisatie te vergroten, werkt de organisatie actief met coherente, concrete en meetbare doelstellingen voor aspecten m.b.t. de interne werking, de weerkerende dienstverlening en de beleidsaccenten en vertaalt de organisatie deze op een systematische wijze (inhoudelijk en financieel) door naar zowel de medewerkers als de ondersteunende processen.'

De visie dienstverlening deelt onze hulp en dienstverlening op in eerste, tweede en derdelijn dienstverlening. Er wordt gewerkt met een kanalenmix en maximaal ingezet op digitaal.

Argumentatie

Monitoring van de dienstverlening zorgt ervoor dat er systematisch cijfers ter beschikking zijn waarop lange en korte termijn beslissingen kunnen worden genomen en accenten kunnen worden gelegd. Daarnaast kan er met deze cijfers ook bekeken worden of vooropgestelde doelen bereikt zijn.

Om een monitoring op te zetten die op deze manier bijdraagt tot de effectiviteit van de organisatie wordt eerst op organisatieniveau bepaald wat cijfermatig in kaart wordt gebracht, welke accenten worden gelegd, hoever in detail moet worden gegaan.

Hiervoor is een basisrapport opgemaakt.

Dit rapport is deels opgehangen aan de indeling eerste, tweede en derdelijns dienstverlening en de kanalenmix.

Dit rapport geeft de cijfers van 2017 en is een nulmeting. Deze cijfers worden om de vier maanden gerapporteerd (indien nuttig).

De cijfers van zorg en hulpverlening zijn van 2016. De cijfers van 2017 zullen worden gerapporteerd in de volgende rapportage.

De monitoring van een aantal cijfers moet nog worden opgestart of verfijnd. Deze cijfers zullen gerapporteerd worden in het volgende trimester.

Het rapport wordt viermaandelijks voorgelegd.

Financiële informatie

Beleidsinformatie

visie dienstverlening

Notulen

Debat

Afdelingshoofd onthaal en dienstverlening Miek Van Loock geeft een toelichting.

Raadslid Marc Van Tendeloo vindt het goed voorgesteld, maar vraagt hoe de kwaliteit is voor de Nijlenaar want dat mist hij in het rapport. Wordt aan de Nijlenaar gevraagd of die tevreden is?

Miek Van Loock antwoordt dat dit momenteel wordt gemonitord door middel van meldingen en klachten. Dit zijn er thans niet veel, maar het is een indicatie voor onze dienstverlening. We willen dit nog meer bevragen. Geen grootse tevredenheidsmeting, maar via steekproeven. Voor Facility willen we de burger opbellen bij een melding of ze tevreden zijn. Voor Facility kennen we de werkwijze, maar voor het overige moeten we dit nog verder bekijken.

Op vraag van raadslid Marc Van Tendeloo antwoordt Miek Van Loock dat het MAT heeft beslist dat dit een nulmeting is.

Raadslid Marc Van Tendeloo stelt dat het gevaar er in zit dat je niet alles meeneemt.

De algemeen directeur antwoordt dat je dit als bestuur nog kan aanvullen.

Voorzitter Leo Verelst stelt dat dit een eerste foto is. Later kunnen we de evaluatie zien. Dat is belangrijker.

Raadslid Marc Van Tendeloo wijst erop dat de input vanuit het schepencollege dan toch belangrijk is.

Miek Van Loock beaamt dit en legt uit dat het college heeft aangevuld en dat deze raad dit uiteraard ook mag doen. We hebben het opgehangen aan onze kanalenmix en de eerste, tweede en derde lijnsdienstverlening. We zijn vertrokken uit de programma's en cijfers die we hebben en gaan dit aanvullen o.a. voor digitalisering e.d..

Raadslid Marc Van Tendeloo vindt dat dit een goede start is. Hij is voor nulmeting.

Miek Van Loock antwoordt dat input mogelijk blijft, ook om de 4 maanden. We moesten ergens starten.

Voorzitter Leo Verelst vindt het belangrijk dat de cijfers worden opgesplitst vb. ruimte, hulpverlening,... om in detail te gaan bij wachttijden enz. Gemiddeldes zeggen immers niet alles.

Miek Van Loock zegt dat dit zeker van belang wordt als het OCMW naar het gemeentehuis komt met de vrije inloop voor intake.

Raadslid Wendy Van Dyck vindt soms unieke gebruikers ook belangrijk vb. gaan scholen om de 14 dagen zwemmen: is dit per kind of per beurt?

De voorzitter antwoordt dat het per zwembeurt is.

Miek Van Loock vult aan dat ze dit zal verduidelijken.

Op vraag van raadslid Tom Scheers antwoordt Miek Van Loock dat dit rapport uit verschillende systemen komt.

Raadslid Tom Scheers vraagt of het evident is andere cijfers in detail te brengen vb. met de werkbonden.

Miek Van Loock antwoordt dat dit niet altijd het geval is. We vragen soms aan de leverancier extra rapporten op maat. Dit is work in progress. De cijfers zijn accuraat.

Raadslid Marc Van Tendeloo geeft aan om op dit pad verder te gaan.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het monitoringsrapport dienst- en hulpverlening 2017.

MEDEDELINGEN

Cipal dv - goedkeuring wijziging statuten

De mail van 21 februari 2018 waarin wordt meegedeeld dat de statenwijziging van Cipal dv die werd goedgekeurd in de buitengewone algemene vergadering van 15 december 2017 werd goedgekeurd bij Ministerieel Besluit van 7 februari 2018.

IOK - verslag van buitengewone algemene vergadering

De mail van IOK waarbij het verslag van de buitengewone algemene vergadering van 23 januari 2018 van IOK wordt bezorgd.

OPENBARE VERGADERING

101_Bestuursorganen

Beschrijving

Aanleiding en context

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

Juridische grond

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2017.

Argumentatie

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 februari 2018 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 februari 2018 worden goedgekeurd.

203_Aansprakelijkheid_geschillen_rechtsvorderingen

2	Uitvoering fase 2 audit _ mandaat gemeente Nijlen
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

In 2017 is de audit van de verzekeringsportefeuille van gemeente, OCMW en AGB afgerond. Er is beslist om in te stappen in fase 2 van de opdracht door gemeente, AGB en OCMW.

Uit de analyse van Van Dessel Insurance blijkt dat:

- openbare besturen verplicht zijn om de 4 jaar een overheidsopdracht uit te schrijven betreffende hun verzekeringsportefeuille
- een marktbevraging een logische stap is om marktconforme polis- en premievoorwaarden te verkrijgen
- er op dit ogenblik te veel afzonderlijke polissen zijn, wat het beheren ervan onoverzichtelijk maakt bij schadegevallen. Vloot- en patrimoniumpolissen zorgen onder andere voor transparantie (welke dekkingen), eenvormigheid (in dekkingen en tarieven) en rechtszekerheid (zekerheid over wat er allemaal gedekt is).
- er overlappende polissen omnium dienstverplaatsingen zijn. In deze polissen zijn ook niet alle vervoersmiddelen opgenomen (denk maar aan fietsen, elektrische fietsen, bromfietsen)
- verzekeringslimieten in de verschillende burgerlijke en/of lichamelijke ongevallenpolissen kunnen omhoog
- burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen contracten betreffende activiteiten ingericht door de seniorenraad en gidsenwerking kunnen samengevoegd worden in 1 polis die alle mogelijke activiteiten ingericht door welke dienst of raad dan ook

- er momenteel stilzwijgende verlenging is van 10 jaar opgenomen in de algemene burgerlijke aansprakelijkheid en objectieve aansprakelijkheid. Dit is onwettelijk en moet zeker aangepast worden
- er momenteel overlappende dekkingen zijn
- er momenteel ontbrekende dekkingen zijn zoals cybercrime, alle risico's elektronica, milieuaansprakelijkheid,...
- er momenteel enkele clausules ontbreken in de polissen
- er momenteel geen gestructureerd jaarlijks overleg is met betrekking tot de risico's, schadestatistieken en dergelijk tussen verzekeraar en bestuur

Argumentatie

De gemeente Nijlen is bereid om op te treden als opdrachtcentrale voor alle entiteiten. Het OCMW Nijlen dient de gemeente een mandaat te geven om de opdracht in haar naam voor te bereiden, te sturen en te gunnen.

Financiële informatie

Financiële informatie

Fase 2

Grobbendonk - gemeente en OCMW: € 1 431,00

Heist-op-den-Berg - gemeente, OCMW en AGB: € 2 385,00

Nijlen - gemeente, OCMW en AGB: € 1 621,80

Voor gemeente Nijlen is er budget voorzien van € 10 000,00 op actie 2017140302 / raming 2017140388.

Voor het AGB Nijlen is er budget voorzien van € 7 500,00 actie 2017140947 / raming 2017141413.

Voor het OCMW Nijlen is er budget voorzien op budgetcode AR 6130030 / beleidsitem 011900.

Beleidsinformatie

Een audit van de verzekeringspolissen en een eventuele heraanbesteding daarvan, brengt veel winst op voor de gemeente en het OCMW.

Deze winst kan geldelijk zijn, om een voorbeeld te geven, de stad Diksmuide heeft samen met het OCMW en de kerkfabrieken hun portefeuille laten auditen en opnieuw laten aanbesteden, zij besparen gezamenlijk € 400 000,00 gespreid over 4 jaar.

Deze winst kan ook servicegericht zijn, bijvoorbeeld vaste aanspreekpunten bij het aangeven van schadegevallen, administratieve vereenvoudiging.

Een algemene bevinding van Audit Vlaanderen van 2015 is onder andere dat de langdurige contracten onvoldoende kritisch geëvalueerd worden. Deze overheidsopdracht is een eerste en belangrijke stap in het evalueren van onze verzekeringsportefeuille.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Het OCMW Nijlen geeft de gemeente Nijlen het mandaat om op te treden als opdrachtcentrale en de procedure in haar naam mee te voeren.

3	Nieuw decreet lokaal bestuur samengevat
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Het Vlaams Parlement keurde op 21 december 2017 het decreet lokaal bestuur goed.

Het decreet streeft naar een maximale integratie van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waarbij er twee aparte rechtspersonen zullen blijven bestaan.

Juridische grond

Het decreet lokaal bestuur vervangt de bestaande decreten die de organisatie en de werking van de Vlaamse lokale besturen regelen (met name Gemeentedecreet van 15 juli 2005, OCMW-decreet van 19 december 2008, het decreet Vrijwillige Samenvoeging van Gemeenten van 24 juni 2016 en het decreet van 6 juli 2001 houdende de Intergemeentelijke Samenwerking).

Fasering

De inwerkingtreding van het nieuwe decreet is als volgt:

1 januari 2019

Afwijkingen :

- Bepalingen één algemeen directeur / financieel directeur : 10 dagen na publicatie in Staatsblad
- Bepalingen in verband met vervanging politieke organen / verkiezingen :
 - ofwel op 1 januari 2018 (o.a. verkiezingslijsten)
 - ofwel op 15 september 2018 (o.a. verkiezingen, vorming van fracties)
 - ofwel op 14 oktober 2018 (o.a. installatievergadering, aktes van voordracht).
- Bepalingen in verband met BBC :
 - ofwel 1 januari 2020
 - ofwel 1 januari 2021.

Argumentatie

Samengevat beoogt het decreet:

1. de verdere integratie van het OCMW in de gemeente,
2. de hervorming en vereenvoudiging van het bestuurlijk toezicht,
3. het bijsturen van de regels over de beleids- en beheerscyclus,
4. het bijsturen of verstrengen van een aantal regels rond intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en hun filialen,
5. alle organieke regels over de gemeente, het OCMW en het intergemeentelijk samenwerkingsverband logisch en gestructureerd in één decreet onder te brengen,
6. organieke regels verder te vereenvoudigen, te dereguleren en digivriendelijker te maken en

7. meer ruimte voor lokale autonomie, lokaal maatwerk en lokale daadkracht te genereren om zo de dienstverlening te verbeteren.

Notulen

Debat

Raadslid Marc Van Tendeloo vraagt of er voor BBC een keuze is tussen 2020 en 2021, waarop algemeen directeur Iris Mulkens antwoordt dat dit afhangt van de bepalingen.

Raadslid Tom Scheers wil weten hoe het gaat gebeuren met de besloten zitting als de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn na elkaar worden gehouden.

De algemeen directeur antwoordt dat best eerst de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gehouden omdat daar minder publiek is, maar de praktijk zal dit uitwijzen.

Besluit

Artikel 1

Er wordt kennis genomen van een samenvatting van de bepalingen van het nieuwe decreet lokaal bestuur.

5	Aanvraag financiële steun door Het Raster vzw
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De brief d.d. 20 februari 2018 vanwege Het Raster vzw, Boomsesteenweg 510A te 2020 Antwerpen, waarin zij de vraag stellen tot het bekomen een gemeentelijke toelage.

Juridische grond

Het OCMW-decreet en de organieke wet op de OCMW's.

Argumentatie

Aan voornoemde organisatie geen financiële tussenkomst te kunnen verlenen, maar altijd bereid te zijn enige financiële tussenkomst in overweging te nemen indien er begeleide inwoners van Nijlen onvermogen of behoeftig zouden zijn.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Aan voornoemde organisatie geen financiële tussenkomst te kunnen verlenen, maar altijd bereid te zijn enige financiële tussenkomst in overweging te nemen indien er begeleide inwoners van Nijlen onvermogen of behoeftig zouden zijn.

208_Personeelsbeheer

6	Jobstudenten 2018 - voorstel aanwerving jobstudent team zorgverlening
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De vraag van Carmen Tibax, teamleider team zorgverlening, om van 1 augustus 2018 tot en met 31 augustus 2018 beroep te kunnen doen op een jobstudent in voltijds contractueel dienstverband voor 38 uur per week.

Juridische grond

Het OCMW-decreet van 19 december 2008.

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, goedgekeurd door de OCMW-raad in zitting van 2 mei 2017 en laatst gewijzigd op 6 november 2017.

De raadsbeslissing van 6 oktober 2014 waarin de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Nijlen en "Regionale Dienst Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg (DGAT)" van Kina pv goedgekeurd werd. Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in vanaf 1/1/2015. Door deze samenwerkingsovereenkomst treedt het OCMW van Nijlen toe tot de Regionale dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van Kina, pv.

Argumentatie

Tijdens de zomervakantie is er extra werkdruk door de verschillende verloven van de verzorgenden van het team zorgverlening.

De beperkte capaciteit kan worden opgevangen door een jobstudent.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Er wordt opdracht gegeven aan Kina om voor de periode van 1 augustus 2018 tot en met 31 augustus 2018 een jobstudent in de functie van verzorgende aan te werven voor het team zorgverlening in voltijds contractueel dienstverband voor 38u per week.

7

Aanstelling van rechtswege van de gemeente- en OCMW secretaris als algemeen directeur

Beschrijving

Aanleiding en context

Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet in een integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. De ambtelijke integratie, zoals in dit decreet voorzien, zal in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van algemeen directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-secretaris.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017, B.S. 15 februari 2018.

Volgende bepalingen zijn in werking vanaf 26 februari 2018:

Hoofdstuk 2. Overgangsbepalingen inzake de ambtelijke organisatie van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Afdeling 1. De algemeen directeur, de financieel directeur en hun waarnemers.

Art. 581. Als het ambt van gemeentesecretaris en het ambt van secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient door dezelfde persoon worden uitgeoefend, hetzij door zowel een aanstelling van de gemeenteraad als door een aanstelling van de raad voor maatschappelijk welzijn, hetzij met toepassing van artikel 76, §3, 1°, van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 of artikel 75, §3, 1°, van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt die persoon met behoud van zijn dienstverband van rechtswege aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente

Art. 587. De algemeen directeur oefent de taken en bevoegdheden uit die overeenkomstig artikel 58 van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 en artikel 52 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra of overeenkomstig andere wettelijke of decretale bepalingen aan de gemeentesecretaris en aan de secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zijn toevertrouwd.

De financieel directeur oefent de taken uit die door of krachtens de wet of het decreet aan de gemeenteontvanger, aan de financieel beheerder van de gemeente, aan de ontvanger van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en aan de financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zijn toevertrouwd.

De directeurs, vermeld in het eerste en tweede lid, staan ten dienste van zowel de gemeente als van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient. De gemeenteraad regelt hun vervanging bij afwezigheid, verhindering en in geval van een vacature na 1 augustus 2018.

Art. 588. § 1. De algemeen directeur wordt met behoud van zijn geldelijke anciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van algemeen directeur zoals die door de gemeenteraad wordt vastgesteld.

De salarisschaal van de algemeen directeur is gelijk aan de salarisschaal van de gemeentesecretaris verhoogd met 30%.

Argumentatie

De gemeenteraad d.d. 30 juni 2015 stelde Iris Mulkens aan als gemeentesecretaris in contractueel dienstverband met een mandaat van 7 jaar. Op 1 september 2015 is de gemeentesecretaris in dienst gekomen.

Op 19 januari 2016 besliste de raad voor maatschappelijk welzijn als volgt:

Artikel 1 – Met ingang van 3 februari 2016 wordt in toepassing van artikel 75 en artikel 271 van het OCMW-decreet, het ambt van secretaris van het OCMW uitgeoefend door Iris Mulkens, gemeentesecretaris van de gemeente Nijlen.

Bijgevolg wordt het ambt van gemeente- en OCMW secretaris uitgeoefend door dezelfde persoon en is de overgangsbepaling van artikel 581 van het Decreet Lokaal Bestuur van toepassing. Zodoende wordt Iris Mulkens met behoud van dienstverband van rechtswege aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente. Zij stemt hiermee in.

Besluit

Artikel 1

Er wordt kennis genomen van de aanstelling van rechtswege van de gemeentesecretaris en OCMW-secretaris Iris Mulkens, die daarmee instemt, als algemeen directeur.

De algemeen directeur wordt overeenkomstig artikel 588 Decreet Lokaal Bestuur met behoud van haar geldelijke anciënniteit, ingeschaald in de salarisschaal van algemeen directeur. Deze salarisschaal is gelijk aan de salarisschaal van de gemeentesecretaris verhoogd met 30% en valt ten laste van de gemeente.

De vigerende rechtspositieregeling van de secretaris (= van gemeente) is van toepassing op de algemeen directeur. De algemeen directeur wordt geacht de proefperiode te hebben volbracht, alsook te hebben voldaan aan de verplichting tot eedaflegging.

8	Aanstelling waarnemend algemeen directeur
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Het besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2018 waarin wordt kennis genomen van de aanstelling van rechtswege van de gemeentesecretaris en OCMW-secretaris als algemeen directeur.

Het besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2018 waarin de gemeenteraad de vervanging regelt van de algemeen directeur bij afwezigheid of verhindering.

Juridische grond

Het Decreet Lokaal Bestuur van 21 december 2017, meer bepaald artikel 587.

De gemeenteraadsbeslissing van 2 mei 2017 houdende de goedkeuring van het organogram en de personeelsformatie van de gemeente en het OCMW.

Argumentatie

Volgende functies voldoen aan de voorwaarden om het ambt van algemeen directeur waar te nemen:

- afdelingshoofd van de afdeling onthaal en dienstverlening;
- afdelingshoofd van de afdeling ontwikkeling en organisatie;
- afdelingshoofd van de afdeling sociaal en vrije tijd.

Besluit

Artikel 1

Kennis te nemen van het besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2018 waarin volgende functies worden erkend als vervanging ingeval van afwezigheid of verhindering van de algemeen directeur:

- afdelingshoofd van de afdeling onthaal en dienstverlening;
- afdelingshoofd van de afdeling ontwikkeling en organisatie;
- afdelingshoofd van de afdeling sociaal en vrije tijd.

312_Maatschappelijk_welzijn

9	Vorming eerstelijnszone Lier – akkoord afbakening zone vanuit lokaal bestuur en engagementsverklaring
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

In het Vlaams regeerakkoord werd de hervorming van de eerstelijnszorg opgenomen. Momenteel zijn er diverse structuren en actoren (naast elkaar) actief in de eerste lijn. Deze structuren moeten worden afgestemd, vereenvoudigd, geïntegreerd en versterkt.

Er was een participatief voorbereidingstraject van november 2015 tot mei 2016. In september 2016 werd een provinciaal toetsingsmoment georganiseerd.

Op de eerstelijnsconferentie van 16 februari 2017 werd de conceptnota voorgesteld.

Twee belangrijke principes zijn:

- de persoon met een zorgnood neemt een centrale positie in: de regie in eigen handen, mantelzorg moet worden erkend en is een partner in de zorg, de zorg moet worden gebaseerd op persoonlijke zorg- en ondersteuningsdoelen.
- het gaat over geïntegreerde zorg, met andere woorden het zorgaanbod wordt vanuit verschillende zorgdisciplines of sectoren aangeboden.

Er worden drie geïntegreerde structuren opgericht: de eerstelijnszone, de regionale zorgzone en het Vlaams niveau.

Met de omzendbrief van juli 2017 wordt de oproep gelanceerd voor de vorming van de eerstelijnszones. De voorstellen voor de eerstelijnszone moeten voor 31 december 2017 worden ingediend.

Met de brief van 18 december 2017 liet de Vlaamse regering weten dat 2018 een overgangsjaar wordt in de hervormingen. De engagementsverklaring voor de vorming van de eerstelijnszone moet in maart 2018 worden ingediend.

Met de mail van 12 februari 2018 van Samenwerkingsinitiatief Eerstelijnsgezondheidszorg Thuiszorg Overleg Mechelen (SELTOM) en Huisartsenwachtpost Pallieterland en Omgeving (HPO) wordt gevraagd het formeel engagement te ondertekenen in het kader van de vorming van de eerstelijnszone Lier.

Wanneer voor 1 maart 2018 het formeel engagement nog niet kan ondertekend worden omwille van een goedkeuringsprocedure die moet worden gevolgd, dan wordt gevraagd alvast het principiële akkoord te bezorgen. Dit wordt bezorgd na collegebeslissing.

De formele engagementsverklaring na gemeenteraadsbeslissing.

Een formeel engagement tot deelname aan de eerstelijnszone houdt in dat er bij de ondertekenende partners:

- een vertrouwen en bereidheid bestaat om een gemeenschappelijke visie uit te werken;
- een engagement is om bij te dragen aan een nieuwe organisatiestructuur waarin een aantal van de bestaande structuren worden geïntegreerd en er een bereidheid is om over te gaan tot een herontwerp van de eigen werking en diensten om op die manier de doelstellingen van de eerstelijnsconferentie uit te voeren;

- een engagement is om de huidige en te ontwikkelen beleidslijnen te includeren in de werking van de (openbare) dienst, kringwerking, vereniging, e.a.

Argumentatie

De lokale besturen zijn één van de cruciale verplichte partners, gezien de link met het lokaal sociaal beleid.

Het gehele proces van reorganisatie loopt tot 2025.

Een eerstelijnszone moet tussen de 75.000 en 125.000 inwoners tellen.

Voor de coördinatie en het beheer van de eerstelijnszone moet een Zorgraad worden opgericht die bestaat uit vertegenwoordiging vanuit de verschillende partners, waaronder een vertegenwoordiger van een lokaal bestuur;

De huidige zorgregio Mechelen is opgedeeld in drie kleinstedelijke gebieden Lier, Mechelen en Boom.

Het kleinstedelijk gebied Lier omvat het grondgebied van de gemeenten Berlaar, Lier, Nijlen, Heist-op-den-Berg.

Momenteel bestaan er in het kleinstedelijk gebied Lier twee multidisciplinaire netwerken in het kader van gezondheidszorg, die dezelfde lokale besturen bedienen, m.n. SEL TOM (pluralistisch samenwerkingsinitiatief eerstelijnsgezondheidszorg) en LMN Pallieterland e.o. (Lokaal Multidisciplinair Netwerk ikv diabetes en chronische nierinsufficiëntie).

De werking van deze beide organisaties zal indalen in de eerstelijnszones: in 2018 voornamelijk via personeel en vanaf 2019 via middelen.

SEL TOM i.s.m. de Huisartsenkring Pallieterland en Omgeving vzw en het LMN Pallieterland nam voor de regio Lier het initiatief om het voorstel van een eerstelijnszone voor te bereiden.

Dit voorstel van eerstelijnszone bestaat uit de gemeenten: Berlaar, Duffel, Lier, Nijlen, Ranst.

De gemeenteraad, in zitting van 6 maart 2018, heeft dit voorstel goedgekeurd en het verankerd in een engagementsverklaring.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het besluit van de gemeenteraad van 6 maart 2018 waarin het engagement wordt goedgekeurd om toe te treden tot de eerstelijnszone Lier.

10	SVK De Woonkans - vervanging vertegenwoordiger in de algemene vergadering
-----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 februari 2016 waarin als afgevaardigden in de algemene vergadering van het sociaal verhuurkantoor "De Woonkans vzw", Paradeplein 2 bus 4 te 2500 Lier, de raadsleden Marita Vandecruys, Nicole Daems, Wendy Van Dyck en Annemie Vervoort werden aangeduid.

Het ontslag van Annemie Vervoort als raadslid, waarna Filip Gielis vanaf 2 januari 2018 in haar opvolging voorziet als werkend lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Aangezien Annemie Vervoort wegens haar ontslag geen deel meer kan uitmaken van de algemene vergadering van het sociaal verhuurkantoor "De Woonkans vzw", dient een nieuwe vertegenwoordiger te worden aangesteld.

Juridische grond

De statuten van het sociaal verhuurkantoor De Woonkans vzw.

Het OCMW-decreet van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Argumentatie

Aangezien raadslid Filip Gielis in de raad voor maatschappelijk welzijn werd aangesteld in de opvolging van raadslid Annemie Vervoort, wordt voorgesteld dat hij ook in haar opvolging voorziet als afgevaardigde in de algemene vergadering van het sociaal verhuurkantoor De Woonkans vzw.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat vervolgens over tot de geheime stemming welke de volgende uitslag geeft:

Filip Gielis	
Ja	9 stemmen
Neen	/
Blanco	/
Ongeldig	/

Besluit

Artikel 1

Als afgevaardigde in de algemene vergadering van het sociaal verhuurkantoor De Woonkans vzw, Paradeplein 2 bus 4 te Lier, wordt raadslid Filip Gielis aangeduid in de opvolging van voormalig raadslid Annemie Vervoort.

7 maart 2018 20:59 - De voorzitter opent de besloten zitting

7 maart 2018 21:31 - De voorzitter sluit de zitting

algemeen directeur
Iris Mulkens

OCMW voorzitter
Leo Verelst