

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Notulen

Zitting van 5 september 2018

---

### Samenstelling:

---

#### Aanwezig:

de heer Leo Verelst, voorzitter; mevrouw Annemie De Winter, raadslid; mevrouw Wendy Van Dyck, raadslid; de heer Tom Scheers, raadslid; mevrouw Marita Vandecruys, raadslid; de heer Marc Van Tendeloo, raadslid; de heer Stijn Lemmens, raadslid; de heer Filip Gielis, raadslid; de heer Jef De bruyn, raadslid; mevrouw Iris Mulkens, algemeen directeur

#### Afwezig:

mevrouw Nicole Daems, raadslid

#### Verontschuldigd:

mevrouw Lutgarde Roevens, raadslid

---

5 september 2018 20:00 -De voorzitter opent de openbare zitting

### MEDEDELINGEN

#### Vlaamse Wooninspectie - Jaarverslag 2017

Op 12 juli werd het jaarverslag van de Vlaamse Wooninspectie met de resultaten van 2017 voorgesteld in de commissie Wonen van het Vlaams Parlement.

Een exemplaar ligt ter inzage bij de beleidsadviseur wonen.

#### Afsluiten van een raamovereenkomst voor verzekeringen

De OCMW-raad Nijlen heeft de gemeente Nijlen gemandateerd in zitting van 7 maart 2018 voor het voeren van de opdracht met als voorwerp “Het afsluiten van een raamovereenkomst voor verzekeringen voor de gemeente Nijlen en deelnemende besturen”.

Op 2 juli heeft het gemeentebestuur Nijlen volgende offertes ontvangen:

\* Perceel 1 (Personenverzekeringen): 3 offertes van:

- Axa Belgium, Troonplein 1 te 1000 Brussel (Prijs: € 76.187,81);
- Ethias, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt (Prijs: € 121.547,27);
- P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel (Prijs: € 134.175,53);

\* Perceel 2 (Aansprakelijkheidsverzekeringen): 3 offertes van:

- Axa Belgium, Troonplein 1 te 1000 Brussel (Prijs: € 40.809,57);

- Ethias, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt (Prijs: € 50.958,22);
- P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel (Prijs: € 32.976,64);
- \* Perceel 3 (Zaakverzekeringen): 3 offertes van:
  - Axa Belgium, Troonplein 1 te 1000 Brussel (Prijs: € 23.132,23);
  - Ethias, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt (Prijs: € 27.432,75);
  - P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel (Prijs: € 19.891,86);
- \* Perceel 4 (Motorrijtuigenverzekeringen): 3 offertes van:
  - Axa Belgium, Troonplein 1 te 1000 Brussel (Prijs: € 23.594,36);
  - Ethias, Prins-Bisschopssingel 73 te 3500 Hasselt (Prijs: € 26.521,90);
  - P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel (Prijs: € 19.939,58).

De gemeente Nijlen heeft op 3 september 2018 de opdracht gegund aan de volgende ondernemers:

- \* Perceel 1 (Personenverzekeringen): Axa Belgium, Troonplein 1 te 1000 Brussel, tegen een eenheidsprijs van € 76.187,81 inclusief btw;
- \* Perceel 2 (Aansprakelijkheidsverzekeringen): P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel, tegen een eenheidsprijs van € 32.976,64 inclusief btw.;
- \* Perceel 3 (Zaakverzekeringen): P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel, tegen een eenheidsprijs van € 19.891,86 inclusief btw;
- \* Perceel 4 (Motorrijtuigenverzekeringen): P&V Verzekeringen, Koningsstraat 151 te 1210 Brussel, tegen een eenheidsprijs van € 19.939,58 inclusief btw.

Het team financiën, aankopen en contracten zorgt voor de verdere afhandeling: versturen van opzeggbriefen naar de huidige verzekeraar en versturen van de sluiting van de opdracht.

## **OPENBARE VERGADERING**

### **101\_Bestuursorganen**

|          |                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>Notulen vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn</b> |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|

### **Beschrijving**

#### **Aanleiding en context**

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

#### **Juridische grond**

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2017.

#### **Argumentatie**

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 juni 2018 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

#### **Notulen Debat**

Raadslid Filip Gielis vraagt de stand van zaken over de werkprestaties van het personeelslid in opzeg. Hij wil weten of ze nog de nodige kwaliteit biedt. Indien dit niet meer gegarandeerd wordt, stelt hij voor om een einde te maken aan de opzegperiode.

Algemeen directeur Iris Mulkens antwoordt dat het personeelslid vaak ziek is, zodat het probleem zich momenteel niet stelt.

Voorzitter Leo Verelst vult aan dat dit zeker wordt opgevolgd als betrokkene terug aan het werk gaat.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 juni 2018 worden goedgekeurd.

## **204\_Algemeen\_management**

|          |                                                                                                      |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2</b> | <b>Beheersovereenkomst betreffende de integratie tussen diensten van het OCMW en gemeente Nijlen</b> |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Beschrijving**

---

### **Aanleiding en context**

De huidige samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW en gemeente, goedgekeurd in de OCMW raad van 10 maart 2014 en door de gemeenteraad op 25 februari 2014, is omwille van het decreet lokaal bestuur en gewijzigde omstandigheden (o.a. organogram) aan vernieuwing toe.

Aan GD&A werd opdracht gegeven een nieuwe en geactualiseerde beheersovereenkomst op te stellen op maat van onze organisatie.

### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

### **Argumentatie**

De gemeente en OCMW zijn autonome besturen met specifieke opdrachten die zich tot de inwoners van Nijlen richten. Vanuit een behoorlijk bestuur beogen beide besturen een doorgedreven samenwerking en integratie op te zetten teneinde een synergie op vlak van beleid, werking en organisatie te realiseren, zodanig dat op de meest effectieve en efficiënte manier een kwaliteitsvolle dienstverlening kan aangeboden worden aan de interne en externe klant.

Reeds in het verleden zijn binnen de gemeente en OCMW stappen gezet in het kader van een nauwere samenwerking en integratie tussen beide besturen maar de huidige beheersovereenkomst dient geëvalueerd en aangepast te worden aan de nieuwe regelgeving (decreet lokaal bestuur) en omstandigheden.

## **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

De beheersovereenkomst betreffende de integratie van de diensten van gemeente en OCMW Nijlen goed te keuren.

### 3

### Handtekendelegatie van de algemeen directeur

## Beschrijving

### Aanleiding en context

Het principe is dat de algemeen directeur samen met de voorzitter alle documenten van het OCMW ondertekent. De algemeen directeur kan de bevoegdheid tot ondertekenen overdragen aan één of meerdere personeelsleden, behalve wat betreft de ondertekening van de notulen voor het vast bureau en de OCMW raad. Dit blijft zo in het nieuwe decreet lokaal bestuur, net zoals huidige bepalingen in het OCMW decreet.

Het personeelslid dat tekent voor de algemeen directeur dient steeds boven zijn/haar handtekening de naam en functie en de datum van de opdracht te vermelden.

### Juridische grond

#### Artikel 185 OCMW decreet, geldig tot en met 31 december 2018

De secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan zijn bevoegdheid tot ondertekening of medeondertekening, opdragen aan een of meer personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, tenzij de bevoegdheid betrekking heeft op de ondertekening van de notulen, vermeld in artikel 181. De opdrachten tot ondertekening of medeondertekening worden schriftelijk gegeven en zijn te allen tijde herroepbaar. De raad voor maatschappelijk welzijn wordt daarvan op de hoogte gebracht tijdens zijn eerstvolgende vergadering. De personeelsleden aan wie de opdracht tot ondertekening of medeondertekening is gegeven, moeten boven hun handtekening, naam en functie tevens melding maken van die opdracht.

#### Vanaf 1 januari 2019 staat dit in het decreet lokaal bestuur:

**Art. 283.** De algemeen directeur kan zijn bevoegdheid tot ondertekening of medeondertekening opdragen aan een of meer personeelsleden van de gemeente, tenzij die bevoegdheid betrekking heeft op de ondertekening van de notulen en het zittingsverslag van de gemeenteraad en van de notulen van het college van burgemeester en schepenen. Hij doet dat schriftelijk via een informatiedrager naar keuze. Die opdracht kan op elk moment worden herroepen. Als dat is opgenomen in de beheersovereenkomst, vermeld in artikel 196, kan hij die bevoegdheid ook toevertrouwen aan een of meer personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

De personeelsleden aan wie de opdracht tot ondertekening of medeondertekening is gegeven, vermelden die opdracht bij hun handtekening.

De bepalingen, vermeld in het eerste en tweede lid, zijn van toepassing op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, met dien verstande dat "de gemeente" wordt gelezen als "het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn", "gemeenteraad" wordt gelezen als "raad voor maatschappelijk welzijn", "college van burgemeester en schepenen" wordt gelezen als "vast bureau", en "openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn" wordt gelezen als "gemeente".

### Argumentatie

Met haar besluit van 16 juli 2018 delegeert de algemeen directeur haar handtekeningbevoegdheid als volgt:

Aan de coördinator van het team Hulpverlening en de teamleider van het team Zorgverlening :  
Stukken, brieven en documenten inzake reguliere werking van respectievelijk het eigen team (mag niet indruisen tegen hogere wetgeving) o.a. :

- aangiften
- vergunningen
- toelatingen
- weigeringen
- adviezen
- attesten.

Dit geldt niet voor de beslissingen van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst. Deze beslissingen worden nog steeds ondertekend door de algemeen directeur.

Wel delegeert de algemeen directeur het opstellen van de notulen voor de vergaderingen van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst aan de coördinator Hulpverlening, het afdelingshoofd Sociaal en Vrije tijd, alsook aan de maatschappelijk werkers Ann Geerts en Sonja De Haes. Dit gebeurt conform het huishoudelijk reglement van de OCMW raad.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

Kennis te nemen van het besluit van 16 juli 2018 van de algemeen directeur waarin zij met ingang van deze datum volgende handtekeningdelegatie toekent:

Aan de coördinator van het team Hulpverlening en de teamleider van het team Zorgverlening :  
Stukken, brieven en documenten inzake reguliere werking van respectievelijk het eigen team (mag niet indruisen tegen hogere wetgeving) o.a. :

- aangiften
- vergunningen
- toelatingen
- weigeringen
- adviezen
- attesten.

Deze delegatie geldt niet voor beslissingen van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.  
Wel delegeert de algemeen directeur het opstellen van de notulen voor de vergaderingen van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst aan de coördinator Hulpverlening, het afdelingshoofd Sociaal en Vrije tijd, alsook aan de maatschappelijk werkers Ann Geerts en Sonja De Haes. Dit gebeurt conform het huishoudelijk reglement van de OCMW raad.

### **Artikel 2**

Deze personeelsleden dienen boven hun handtekening steeds hun naam en functie, alsook de datum van het delegatiebesluit te vermelden, als volgt 'in opdracht van de algemeen directeur d.d. 16 juli 2018'.

### **Artikel 3**

De medewerker tekent steeds samen met de voorzitter, dit besluit betreft enkel een delegatie van de handtekening van de algemeen directeur.

Voor de volledigheid wordt verwezen naar de bepalingen in het huishoudelijk reglement van de OCMW raad, waarbij de ondertekening van documenten is toegestaan aan de medewerker (zonder tegenhandtekening van de voorzitter):

**§ 1.** De volgende documenten vallen onder de toepassing van artikel 183 § 5 van het OCMW decreet. Deze documenten kunnen worden ondertekend door een medewerker.

#### Algemeen

- communicatie over praktische en organisatorische regelingen;
- communicatie waarin informatie / inlichtingen wordt gegeven;
- bevestiging van inschrijving;
- bevestiging van reservatie;
- begeleidende brief bij een formele beslissing;
- begeleidende brief bij promotiemateriaal;
- ontvangstbewijs;
- uitnodigingen voor interne overlegvergaderingen.

#### Financieel

- aanvraag offertes;
- plaatsen van een bestelling (na besluit van het vast bureau of de OCMW raad of bestelbon);
- begeleidende brief bij bestelbon;
- leveringsbewijs tekenen;
- betalingsherinnering/aanmaning.

### **207\_Beheer\_financiën\_en\_fiscaliteit**

|          |                             |
|----------|-----------------------------|
| <b>4</b> | <b>Budgetwijziging 2018</b> |
|----------|-----------------------------|

## **Beschrijving**

---

### **Aanleiding en context**

De OCMW-raad keurde de opmaak van het budget 2018 en aanpassing meerjarenplan 2014-2020 goed in de zitting van 11 december 2017.

Om aanpassingen aan het budget en meerjarenplan door te voeren, is het noodzakelijk om een budgetwijziging op te stellen.

### **Juridische grond**

Het OCMW decreet van 19 december 2008: artikels 156 en 157.

Het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's.

Het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de OCMW's.

### **Argumentatie**

De inhoudelijke en budgettaire aanpassingen zijn voorgesteld door het managementteam en zijn het gevolg van regelmatig aangegane verbintenissen of noodzakelijk voor de normale werking van het bestuur omwille van onvoorziene omstandigheden.

### **Financiële informatie**

---

#### **Financiële informatie**

Het resultaat op kasbasis blijft in 2018 positief en de autofinancieringsmarge ongewijzigd.

### **Notulen**

#### **Debat**

Financieel directeur Piet Mariën licht de budgetwijziging toe.

Voorzitter Leo Verelst geeft bijkomende info over de leeflonen, die gestegen zijn. Bijkomende gegevens zullen hierover per excel bezorgd worden aan de raadsleden.

### **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt, met 8 stemmen voor (CD&V, N&U en N-VA) en 1 onthouding (Groen), het volgende besluit goed.

### **Besluit**

---

#### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de budgetwijziging in bijlage goed.

#### **Artikel 2**

De financiële gevolgen worden opgenomen in de decretaal opgelegde documenten.

### **312\_Maatschappelijk\_welzijn**

|           |                                                                 |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>10</b> | <b>Volmacht voor het openen en vrijgeven van huurwaarborgen</b> |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|

### **Beschrijving**

---

#### **Aanleiding en context**

In het verleden werden de bankdocumenten voor het openen en vrijgeven van een huurwaarborg steeds ondertekend door de financieel beheerder, Karine Leysen.

Sinds 1 juli 2018 is er een gezamenlijke financieel directeur voor gemeente en OCMW, Piet Marien en is Karine Leysen aangesteld als afdelingshoofd sociaal en vrije tijd.

Uit praktische overwegingen is het echter aan te raden dat de documenten kunnen blijven ondertekend worden door Karine Leysen, bij vrijgave steeds in overleg met de financiële dienst.

### **Argumentatie**

De bankdocumenten voor het openen en vrijgeven van huurwaarborgen kunnen uit praktische overwegingen best op de afdeling sociaal en vrije tijd opgemaakt en ondertekend worden. De financieel directeur wordt wel steeds op de hoogte gehouden van de huurwaarborgen (bij opening en vrijgave).

### **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

### **Besluit**

---

#### **Artikel 1**

Er wordt volmacht gegeven aan Karine Leysen, afdelingshoofd sociaal en vrije tijd voor het ondertekenen van de (bank)documenten voor het openen en vrijgeven van huurwaarborgen. De financieel directeur wordt steeds geïnformeerd bij nieuwe aanvragen en vrijgaven.

### **208\_Personeelsbeheer**

|          |                                                                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>5</b> | <b>Afdeling sociaal en vrije tijd - vacantverklaring en verloop selectie<br/>beleidsadviseur sociaal beleid , niveau B</b> |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **Beschrijving**

---

#### **Aanleiding en context**

Het raadsbesluit van 2 mei 2017 waarin een nieuw organogram en personeelsformatie werden goedgekeurd.

In het organogram is er bij de afdeling sociaal en vrije tijd, 1 fte beleidsadviseur sociaal beleid, niveau B voorzien.

#### **Juridische grond**

Artikel 57, §3, 2° van het Gemeentedecreet aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en ontslaan van het personeel, alsook de tucht ten aanzien van het personeel, onverminderd de bevoegdheid van de gemeenteraad overeenkomstig artikel 43, § 2, 7°.

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel, goedgekeurd op de gezamenlijke gemeente- en OCMW raad van 2 mei 2017, zoals laatst gewijzigd in de gemeenteraadszitting van 15 november 2017 en de OCMW-raad van 6 november 2017.

#### **Argumentatie**

In het organogram is er bij de afdeling sociaal en vrije tijd, 1 fte beleidsadviseur sociaal beleid, niveau B voorzien.

Om eigen personeelsleden een kans te geven wordt getracht om de vacature in eerste instantie in te vullen via interne mobiliteit en externe mobiliteit met het OCMW-bestuur en via bevordering.

De selectieprocedure van interne en externe mobiliteit en de bevorderingsprocedure voor deze vacature bestaat uit een schriftelijke en mondelinge proef.

Deze selecties zullen plaatsvinden in september 2018.



Indien er geen interne kandidaten zijn, wordt er een aanwervingsprocedure opgestart.

De vacature zal, indien er geen interne kandidaten zijn, gepubliceerd worden in De Week, op de VDAB-website, op de website van de gemeente Nijlen en via de sociale media. De vacature zal ongeveer één maand gepubliceerd worden.

De selectieprocedure bij aanwerving bestaat uit een schriftelijke en een mondelinge proef. Deze zullen plaatsvinden in oktober 2018.

Er dient voor deze selectieprocedures een jury te worden aangesteld om de schriftelijke en mondelinge proeven af te nemen.

De kandidaten moeten beschikken over een diploma dat in aanmerking komt voor een functie op B-niveau.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

Bij de afdeling sociaal en vrije tijd, wordt 1 fte beleidsadviseur sociaal beleid, niveau B vacant verklaard in voltijds contractueel dienstverband voor 37,5 uur per week met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. De functie zal ingevuld worden via een procedure van interne mobiliteit en externe mobiliteit met het OCMW-bestuur en door bevordering. Door externe personeelsmobiliteit kunnen personeelsleden van het OCMW-bestuur van Nijlen ook deelnemen aan de bevorderingsprocedure.

Indien er geen interne kandidaten zijn, wordt de vacante functie ingevuld via aanwerving

### **Artikel 2**

Er wordt een wervings/bevorderingsreserve aangelegd van één jaar.

### **Artikel 3**

Er zal nog een jury en secretaris aangesteld worden om de schriftelijke en mondelinge proeven af te nemen van de kandidaten voor de functie van beleidsadviseur sociaal beleid, niveau B.

### **Artikel 4**

De selectieprocedure via interne en externe mobiliteit, de bevorderingsprocedure en de aanwervingsprocedure bestaat uit een schriftelijke (/50) en mondelinge (/50) proef.

De selectieproeven voor de procedure via interne en externe mobiliteit en de bevorderingsprocedure zullen plaatsvinden in september 2018.

De selectieproeven voor de aanwervingsprocedure zullen plaatsvinden in oktober 2018.

De kandidaten dienen in het bezit te zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor een functie op B-niveau.

## **209\_Economaat**

## Beschrijving

---

### Aanleiding en context

Ons huidige contract met Sodexo is van start gegaan op 1 januari 2015. Dit contract is tot stand gekomen door een gunning van IOK, en het contract loopt tot 31 december 2018.

Dit wil zeggen dat er een nieuwe gunning dient te gebeuren om de continuïteit van de maaltijdcheques aan de werknemers te kunnen garanderen.

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 27 augustus 2018 beslist om in te stappen op het lopende contract 'Maaltijdcheques' van Creat.

### Juridische grond

Creat treedt op als aankoopcentrale zoals bepaald in artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

Op basis van artikel 114 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, wordt dit als een in-house opdracht beschouwd.

### Argumentatie

Momenteel bedraagt onze dienstverleningskost 0,30%. In het lopende contract van Creat bedraagt dit slechts 0,12%. Dit bedrag dient om de administratieve kosten te dekken. Er is een eenmalige kost in de werking die aan Creat betaald moet worden van € 3,00 per werknemer. Dit komt neer op ongeveer € 700,00 voor de gehele organisatie.

In de werking zal er in de praktijk weinig tot niets veranderen gezien Creat dit contract ook aan Sodexo heeft gegund, nl. onze huidige leverancier.

Het OCMW heeft beslist zelf niet in te stappen in Creat, maar om toe te treden onder de vleugels van de gemeente. Dit wil zeggen dat het OCMW een kostenplaats is geworden voor de gemeente. Zij kunnen dus ook toetreden via deze beslissing.

De duurtijd van de opdracht bedraagt 4 jaar, 1 januari 2019 tot en met 31 december 2022.

## Financiële informatie

---

### Financiële informatie

De prijs die wij betalen wordt als volgt berekend: waarde maaltijdcheque x aantal personeelsleden x 220 werkdagen/jaar \* x dienstenprestatie

\*220 werkdagen voor voltijdse equivalenten, niet voltijdse equivalenten worden berekend aan de hand van het aantal werkdagen dat ze effectief presteren.

## Besluit

---

### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen in zitting van 27 augustus 2018 om in te stappen op het lopende contract van Creat voor de levering van de maaltijdcheques voor de werknemers.

## Beschrijving

---

### Aanleiding en context

Wegens verhoging van de kilometervergoeding voor overheidspersoneel en op vraag van de MMC-chauffeurs wordt voorgesteld om de kilometervergoeding vanaf 1 oktober 2018 te verhogen naar € 0,35 per gereden kilometer.

### Argumentatie

De kilometervergoeding voor de chauffeurs van de MMC Nijlen bedraagt momenteel € 0,33 per kilometer. Volgens de berekeningen van Taxistop mag dit bedrag nog steeds gehanteerd worden, maar de MMC mag steeds beslissen om dit bedrag te verhogen tot maximum de kilometervergoeding die wordt toegekend aan overheidspersoneel. Aangezien de kilometervergoeding voor het overheidspersoneel vanaf 1 juli 2018 afgerond € 0,35 bedraagt, wordt voorgesteld dit tarief eveneens toe te passen voor de vrijwillige chauffeurs van de MMC.

### Notulen

#### Debat

Raadslid Marc Van Tendeloo vindt dit veel. Het lijkt niet veel, maar in procent is dit 6% duurder.

Voorzitter Leo Verelst stelt dat enkel de vergoeding voor het personeel van de besturen wordt gevolgd.

Raadslid Filip Gielis vindt dit zelfs te weinig. Het zou € 0,3573 moeten zijn, het bedrag dat bedrijven momenteel toepassen. Jaarlijks gaat dit in werking per 1 juli. Hij vindt dit een vorm van respect naar de vrijwillige chauffeurs en vraagt of dit met terugwerkende kracht kan worden goedgekeurd vanaf 1 juli.

Raadslid Wendy Van Dyck vraagt of het principe niet kan worden goedgekeurd dat jaarlijks per 1 juli het geldende tarief voor werknemers voor kilometervergoeding wordt toegepast voor de chauffeurs.

De voorzitter stelt dat dit kan, maar het is geen verplichting. Taxi-stop geeft een richtprijs. Dit afgeronde bedrag is waarschijnlijk handiger voor de chauffeurs. Na de rit wordt direct betaald en vaak cash. De verhoging met terugwerkende kracht invoeren is daarom moeilijk voor de voorbije ritten, want die zijn afgerekend.

### Stemming op het agendapunt

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## Besluit

---

### Artikel 1

De raad wenst het barema toe te passen voor werknemers van overheidspersoneel, met name voor dit jaar € 0,3573 per gereden kilometer, onder voorwaarde van een gunstig advies van de teams hulp- en zorgverlening dat dit barema in de praktijk haalbaar is.

## Beschrijving

---

### Aanleiding en context

Brief van 30 juli 2018 vanwege Oikonde vzw, Colomastraat 36 te 2800 Mechelen, houdende het jaarverslag 2017 en de vraag om de financiële ondersteuning vanwege het OCMW van Nijlen à rato van drie begeleidingen of € 15 334,00 ook voor 2018 te behouden.

Er is sinds 1999 een samenwerkingsverband tussen Oikonde vzw en het OCMW van Nijlen.

De te behalen norm voor de financiële tussenkomst van het OCMW van Nijlen aan Oikonde vzw bedraagt een gemiddelde bezetting van 3 cliënten uit Nijlen per werkingsjaar.

Oikonde vzw heeft aan de gevraagde norm voldaan.

### Argumentatie

Oikonde vzw heeft aan de gevraagde norm van drie begeleidingen voldaan.

Er wordt aan Oikonde vzw - samen zelfstandig, de voorziene toelage voor 2018 ten bedrage van € 15 334,00 uitgekeerd.

## Financiële informatie

---

### Financiële informatie

Toelage van € 15 334,00 is voorzien in het budget 2018.

### Beleidsinformatie

AR 6493000

Beleidsveld 0909

## Stemming op het agendapunt

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## Besluit

---

### Artikel 1

Aan Oikonde vzw - samen zelfstandig, wordt de voorziene toelage voor 2018 ten bedrage van € 15 334,00 uitgekeerd.

## Beschrijving

---

### **Aanleiding en context**

De maatschappelijk assistent van het OCMW die deze dossiers beheert, merkte op dat er nood was aan meer duidelijkheid en betere interne afspraken omtrent de ten laste name van de verblijfskosten van het woonzorgcentrum. Er is eveneens weinig wettelijk kader hieromtrent waardoor dit des te belangrijker is.

De opmaak van de afsprakennota werd vooraf in het team van maatschappelijk assistenten alsook met de voorzitter besproken.

### **Juridische grond**

Afsprakennota

### **Fasering**

De afspraken en eventuele wijzigingen die in de afsprakennota weergegeven worden, gaan van kracht vanaf de goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn.

### **Argumentatie**

Nota omtrent de afspraken die het OCMW hanteert bij aanvragen van een ten laste name van de verblijfskosten in een woonzorgcentrum.

De concrete punten en wijzigingen zijn terug te vinden in de afsprakennota toegevoegd in bijlage.

### **Stemming op het agendapunt**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

### **Besluit**

#### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de afsprakennota betreffende de ten laste name van de verblijfskosten in een woonzorgcentrum goed.

|           |                                                                                         |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>11</b> | <b>"Het CAW komt naar je toe": samenwerkingsovereenkomst met CAW Boom-Mechelen-Lier</b> |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|

### **Beschrijving**

#### **Aanleiding en context**

Tijdens de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 maart 2018 werd beslist om de samenwerking met CAW Boom Mechelen Lier in het kader van het project "Het CAW komt naar je toe" voor 2018 goed te keuren. Deze samenwerking betreft 3 deelgebieden: onthaalwerking, wonen en crisishulpverlening. De raad ging er tevens mee akkoord om een financiële bijdrage te betalen van maximaal € 0,50 per inwoner en de samenwerking jaarlijks te evalueren.

Deze samenwerking dient nu te worden bekrachtigd door de ondertekening van een overeenkomst tussen CAW Boom-Mechelen-Lier en het lokaal bestuur van Nijlen (ontwerp als bijlage).

Vermits de omliggende gemeenten deze samenwerking niet goedkeurden, wil het OCMW van Nijlen terugkomen op de principiële beslissing van de OCMW Raad van 28 maart 2018.

## **Argumentatie**

In de raadszitting van 28 maart 2018 werd principieel beslist om een samenwerking op te starten met het CAW. Het CAW Boom Mechelen Lier heeft een ontwerp van samenwerkingsovereenkomst bezorgd.

Vermits de omliggende gemeenten deze samenwerking niet goedkeurden, wil het OCMW van Nijlen terugkomen op de principiële beslissing van de OCMW raad van 28 maart 2018. OCMW Nijlen gaat dit in regionaal verband bekijken met de omliggende besturen en van daaruit onderhandelen met het CAW Boom Mechelen Lier over hun engagement in deze materies en over de overeenkomst die zij voorstellen.

## **Notulen**

### **Debat**

Raadslid Filip Gielis vraagt waarom dit nu ineens wordt geweigerd.

Algemeen directeur Iris Mulkens legt uit dat CAW had laten uitschijnen dat omliggende gemeentes hadden goedgekeurd, maar dit bleek in augustus II. niet zo te zijn op de regionale welzijnskoepel waar 13 gemeenten in zetelen en samenwerken rond sociaal beleid. Ook het engagement van CAW was niet duidelijk. Daarom willen we regionaal met CAW onderhandelen en hun engagement duidelijker krijgen alvorens de samenwerking met CAW op te starten.

## **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

Het OCMW van Nijlen komt terug op de principiële beslissing van 28 maart 2018 tot samenwerking met het CAW Boom Mechelen Lier rond de thema's onthaal 2.0, wonen en crisisopvang.

### **Artikel 2**

Het OCMW van Nijlen gaat regionaal met de omliggende gemeenten deze overeenkomst bekijken en onderhandelen met het CAW Boom Mechelen Lier over hun engagement.

## **313\_Vrije\_Tijd**

|           |                                                                                                     |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>12</b> | <b>Opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede - afsprakennota</b> |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Beschrijving**

---

### **Aanleiding en context**

Gemeente Nijlen wil de UTPAS in regionaal samenwerkingsverband met Lier opstarten zodat de vrijetijdsparticipatie van personen met beperkte financiële middelen kan worden bevorderd.

Vorbereidende gesprekken (met Demos, OCMW en de gemeentelijke vrijetijdsdiensten) vonden al plaats in het kader van de opstart van dergelijk lokaal netwerk.

Er zijn al diverse contactmomenten geweest tussen de klantenadviseur doelgroepen en Astrid De Bruycker (stafmedewerker bij Demos: lokale netwerken - armoede) betreffende de opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie. Demos ondersteunt steden en gemeenten in de opstart van het netwerk. Daarna biedt Demos begeleiding vanuit Brussel via mail en/of telefonisch contact.

In 2020 verandert de werking van het Fonds vrijetijdsparticipatie. Momenteel kan 't Vlammeke aanspraak maken op 80% van het subsidierecht van Nijlen. In 2020 kan deze subsidie enkel beschikbaar zijn via een lokaal netwerk waarbij het initiatief komt vanuit het lokaal bestuur.

### **Juridische grond**

Het Participatiedecreet- voluit het Decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport - beoogt de ondersteuning, verrijking en versterking van de participatie in het cultuur-, jeugd- en sportbeleid.

### **Fasering**

In december en januari heeft de klantenadviseur doelgroepen zichzelf verdiept in de regelgeving rond een lokaal netwerk. Er vonden voorbereidende gesprekken plaats met de partijen die verplicht moeten deelnemen aan het overleg om te kunnen spreken van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie: Demos, de gemeentelijke vrijetijdsdiensten, het OCMW (Leo Verelst) en 't Vlammeke (Leona Van den Berghe).

Daarnaast zijn februari en maart belangrijke maanden waarin volgende stappen worden gezet:

- college van burgemeester en schepenen keurt de opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede goed
- het netwerk komt eind februari voor de eerste keer samen onder begeleiding van Demos (Astrid De Bruycker)
- doelstellingen en doelgroep wordt in onderling overleg afgestemd en afgebakend
- in samenspraak met dit netwerk wordt de regionale UiTPAS gevormd
- In juni wordt de afsprakennota opgesteld
- In augustus geeft het college van burgemeester en schepenen een positief advies aan de OCMW-raad in het kader van deze nota
- september: raad voor maatschappelijk welzijn keurt de afsprakennota goed. De nota wordt ondertekend en ingediend.

### **Argumentatie**

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau geven een positief advies aan de afsprakennota, die werd opgesteld vanwege de opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede. Met deze nota ontvangt gemeente Nijlen een subsidie waarmee diverse projecten rond armoede (deels) worden gefinancierd.

Via dit lokaal netwerk wordt draagvlak gecreëerd voor de voorbereiding, ontwikkeling, opstart en uitrol van de UiTPAS in regioverband.

Dit lokaal netwerk betreft diverse belanghebbenden in het kader van de armoedethematiek te Nijlen waardoor inspraak en democratische besluitvorming toeneemt:

- alle gemeentelijke vrijetijdsdiensten (jeugd, cultuur, sport en bib)
- OCMW
- vertegenwoordigers van de doelgroep ('t Vlammeke).

De gemeente ontvangt een subsidie die onder andere kan worden ingezet voor de retributie van de regionale UiTPAS. Gemeente Nijlen zet actief in op een inclusief en toegankelijk vrijetijdsaanbod met

het oog op mensen in armoede. De opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede kent een sterke groei op Vlaams niveau.

## **Financiële informatie**

---

### **Financiële informatie**

#### TREKKINGSRECHT

Het is de bedoeling om lokale afstemming en wederzijdse bevruchting te stimuleren over de initiatieven en de middelen die worden ingezet voor mensen in armoede. Daarom wordt aan de gemeenten gevraagd een bedrag in te brengen dat minstens het dubbele is van de jaarlijkse subsidie van de Vlaamse overheid. Het bedrag waarop elke gemeente recht heeft (voor Nijlen bedraagt dit € 3 576,00), wordt per legislatuur vastgelegd door de Vlaamse regering en wordt bepaald door het trekkingsrecht. Dit trekkingsrecht per gemeente wordt vastgesteld op basis van twee parameters:

- 50% op basis van het aantal rechthebbenden op een verhoogde verzekeringstegemoetkoming (als vermeld in artikel 37, § 1 en § 19, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorgingen en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994)
- 50% op basis van het aantal gerechtigden op maatschappelijke integratie (als vermeld in de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie).

Als de afsprakennota wordt aanvaard door de minister, dan gebeurt de uitbetaling als volgt:

- een voorschot van 80% wordt uitbetaald per kalenderjaar binnen de gesubsidieerde periode; dit voorschot bedraagt 80% van het toegekende trekkingsrecht
- een saldo van 20% na controle door het agentschap of de subsidie correct werd besteed.

#### PRINCIPE VAN COFINANCIERING

Het is de bedoeling om lokale afstemming en wederzijdse bevruchting te stimuleren over de initiatieven en de middelen die worden ingezet voor mensen in armoede. Daarom wordt aan de gemeenten gevraagd een bedrag in te brengen dat minstens het dubbele is van de jaarlijkse subsidie van de Vlaamse overheid. Voor Nijlen is dit dus het dubbele van € 3 576,00.

Volgende middelen kunnen worden ingezet om aan de voorwaarde van cofinanciering te voldoen:

- de middelen die reeds besteed worden aan sport-, jeugd- en cultuurparticipatie kunnen ingezet worden om de cofinanciering te bewerkstelligen
- dit kunnen ook de federale middelen zijn die het OCMW ontvangt van het Fonds voor participatie en sociale activering.

De subsidie zal besteed worden aan de retributiekost in het kader van de UiTPAS.

Deze kost wordt geraamd op € 8 350,00.

Daarnaast zal het budget van de pretcheques ingezet worden als theoretische bijdragen. Deze bedraagt € 2 000,00.

#### DOELEINDEN VAN DEZE SUBSIDIE

Deze Vlaamse subsidie kan rechtstreeks aangewend worden voor:

- de financiering van de deelname door personen in armoede aan vrijetijdsactiviteiten en -verenigingen binnen en/of buiten de gemeente, met inbegrip van lidgelden en voor de deelname noodzakelijk benodigdheden



- de ondersteuning en financiering van social-profit initiatieven en gemeentelijke initiatieven van of voor personen in armoede op sportief, jeugdwerk- of cultureel vlak
- gedeelde inkomsten: het verschil tussen volledig tarief en voordeeltarief.

De subsidie kan niet besteed worden aan:

- personeelskosten
- communicatiekosten
- opleidingskosten voor personeel
- culturele of sportieve activiteiten binnen de verplichte schooluren.

### 't VLAMMEKE

Het Fonds biedt kortingen via lidorganisaties (organisaties die werken met mensen in armoede) voor de deelname van mensen in armoede aan vrije tijd.

Na de oprichting van een lokaal netwerk blijven de tussenkomsten voor het bovenlokaal aanbod (bijvoorbeeld The night of the proms) mogelijk, maar gaan de tussenkomsten voor het zelfgekozen aanbod (bijvoorbeeld lidmaatschap van een sportclub) enkel via het lokaal netwerk.

### **Beleidsinformatie**

- Nijlen biedt een gevarieerd en kwalitatief vrijetijdsaanbod aan voor iedereen
- Nijlen voert een sociaal beleid met bijzondere aandacht voor gezinnen en maatschappelijk kwetsbare doelgroepen
  - Cultuurbeleving voor kansarmen en personen met een beperking:  
Naar analogie met initiatieven uit omliggende gemeenten en bij voorkeur in samenwerking met het OCMW wordt gewerkt aan een systeem van pasje of korting dat inwoners met minder middelen in staat stelt om deel te kunnen nemen aan allerlei culturele activiteiten in de gemeente en mogelijk ook daarbuiten.

### **Notulen**

#### **Debat**

Raadslid Tom Scheers vindt het criterium van verhoogde tegemoetkoming niet goed.

Voorzitter Leo Verelst zegt dat het klopt dat die personen niet altijd de doelgroep uitmaken.

Raadslid Wendy Van Dyck heeft de indruk dat niet alle mensen met een verhoogde tegemoetkoming weten dat ze hier recht op hebben vb. mensen met een handicap en vraagt om dit zeker mee te nemen in de communicatie.

De voorzitter bevestigt dat dit zeker duidelijk zal gecommuniceerd worden.

Raadslid Wendy Van Dyck vraagt hoe de verenigingen in Nijlen dit kunnen toepassen. Moeten ze instappen?

De voorzitter legt uit dat in een eerste stap alle gemeentelijke instanties en initiatieven worden meegenomen vb. sporthal, zwembad, om daarna te bekijken of verenigingen op vrijwillige basis willen instappen vb. toneelvoorstellingen of voetbalclubs. We hopen op hun sociaal engagement. Misschien kan de gemeente hun inkomstenverlies compenseren via subsidies. Dit kunnen stimuli zijn.

Raadslid Annemie De Winter wil van de voorzitter weten of hij weet hoeveel burgers in aanmerking komen, waarop de voorzitter antwoordt dat hij dat niet weet.

Raadslid Tom Scheers stelt voor om via adviesraden een oproep te doen.

De voorzitter kan met dit voorstel zeker meegaan.

Raadslid Wendy Van Dyck stelt dat bij G-sport de lidgelden vaak doelbewust laag worden gehouden. Als die instappen, verliezen ze dubbel.

Voorzitter Leo Verelst vindt dat dit een opportuniteit kan zijn om de lidgelden te verhogen voor wie het niet nodig heeft. Lage tarieven nog verlagen, is inderdaad niet wenselijk.

Raadslid Stijn Lemmens vindt het een mooi initiatief, maar vindt het onduidelijk voor de gebruiker.

De algemeen directeur verwijst hiervoor naar de website, die meer duidelijkheid verschaft.

De voorzitter zegt dat de website voor de doelgroep niet altijd toegankelijk is, maar voldoende communicatie is absoluut van belang. Hoe dit gaat aangepakt worden, wordt nog bekeken. Een mogelijkheid is vb. de brochure van 't Vlammeke gebruiken.

Raadslid Tom Scheers stelt dat een goede communicatie voor alles van belang is.

De voorzitter legt verder uit dat de onthaalpunten op diverse locaties zullen worden geplaatst, vb. aan het onthaal in het gemeentehuis. Er wordt nog bekeken of er nog andere plaatsen zijn waar de kansenas kan aangeboden worden met garantie voor de privacy.

Raadslid Wendy Van Dyck reageert dat toch iedereen een UiTpas kan kopen, waarop de voorzitter bevestigend antwoordt, maar stelt dat de kansenas een speciale editie is.

Op vraag van raadslid Filip Gielis zegt de voorzitter dat de medewerker bezig is met de opmaak van een communicatieplan. Er zal ook nog nagegaan worden of verkoop aan het onthaal een goed idee is of dit eerder via de maatschappelijk assistenten moet gebeuren als signaal van armoede voor cliënten die niet gekend zijn.

Raadslid Filip Gielis vraagt om de stand van zaken regelmatig voor kennisname op de raad te brengen, want input lijkt wenselijk voor de verdere uitrol.

De voorzitter zal deze vraag meegeven aan de klantenadviseur aanbod doelgroepen.

## **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de voorgelegde afsprakennota die werd opgesteld vanwege de opstart van een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie voor mensen in armoede, goed.

### **Artikel 2**

Er wordt opdracht gegeven aan de klantenadviseur doelgroepen om dit lokaal netwerk procesmatig te begeleiden en verdere voorbereidingen te treffen.

## Beschrijving

### Aanleiding en context

Naar aanleiding van het faillissement van K Lierse SK is het beheer van de terreinen in Kessel onder verantwoordelijkheid gevallen van het stadsbestuur van Lier, met uitzondering van perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00 - voetbalveld Salvatorbaan te Kessel dat eigendom is van het OCMW van Nijlen.

Omwille van een verderzetting van verscheidene voetbalclubs (Lierse-Kempenzonen en Lyra-Lierse) samen met Kessel United op de terreinen in Kessel, is het nodig met de huidige gebruikers/één van de gebruikers of het OCMW Lier een overeenkomst te sluiten voor bezetting ter bede van perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00 - voetbalveld Salvatorbaan te Kessel.

Huidig gebruik - zonder overeenkomst:

- Momenteel is er gebruik 'zonder contract'. Het voorstel hierin is dat dit gebruik niet beschouwd kan worden als een mondelinge huur of iets in die aard. Er is via het advies van de juridische dienst van gemeente Nijlen een ontwerp schrijven toegevoegd om te versturen naar de feitelijke gebruikers.
- Belangrijk om hierbij te vermelden dat er via stad Lier ook al gras is ingezaaid op perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00.

### Juridische grond

Burgerlijk wetboek van 21 maart 1804.

### Argumentatie

#### Voorstellen in functie van een overeenkomst op korte termijn:

De afdeling sociaal & vrije tijd zal in samenwerking met de juridisch expert van de gemeente Nijlen een ontwerp van overeenkomst van bezetting ter bede opmaken. Hierin zal ook met stad Lier bekeken worden onder welke voorwaarden:

Er zijn 3 types van overeenkomsten van bezetting ter bede mogelijk:

- overeenkomst afsluiten met elk van de gebruikers (3) voor de onderverdeling die ze nog aan het afspreken zijn
- overeenkomst met een 'hoofdgebruiker', die dan verder gebruik voorziet met verdeelsleutel gelijkaardig als we deden voor afspraken op Woon-Bal.
- overeenkomst met OCMW van Lier die het terrein dan verder ter beschikking stelt aan de gebruikers.

De overeenkomst met het OCMW van Lier draagt de voorkeur omdat dit de meest praktische is. Deze overeenkomst mag enkel tot stand komen als Kessel United wordt opgenomen als een van de gebruikers.

Belangrijke voorwaarden overeenkomst vanuit de gemeente Nijlen:

- voorstel tot bezetting ter bedde op korte termijn, zodat dit alles kan geëvalueerd worden en besproken in de loop van 2019. Het initiële idee hierbij is één tot anderhalf jaar.
- voorwaarde tot bezetting ter bedde door Kessel United voor een aantal uren per week. De exacte verdeling van de uren wordt pas in september 2018 definitief vastgelegd.

Perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00 op lange termijn:

- Een deel van perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00 is bouwgrond en kan worden bebouwd in de toekomst. Het advies van de stedenbouwkundige is in dit geval vereist en aan het besluit toegevoegd.
- Hierbij is het belangrijk om bij de opmaak van een overeenkomst een keuze te maken op langere termijn. Hierbij kan er een verschil worden gemaakt tussen de achterliggende gronden en de (bouw)grond die grenst aan de Salvatorbaan. Via deze optie wordt het stuk bouwgrond niet op lange termijn gehypothekeerd.

## Financiële informatie

---

### Financiële informatie

De vorige overeenkomst was een pacht van € 200,00 per maand voor beide loten.

### Advies

---

#### Afdelingshoofd ruimte

Gunstig onder voorwaarden

Het perceel gelegen aan de Salvatorbaan is gelegen in woongebied en kan in de toekomst mogelijk verkaveld worden in 2 kavels voor vrijstaande woningen.

Momenteel zijn hiervoor geen plannen om dit te realiseren, toch is het raadzaam hiervoor een ander 'huurcontract' met kortere termijn te voorzien.

#### juridisch advies

Gunstig advies

Ik heb in mijn brief het voorstel van de 'bezetting ter bedde' gedaan. Deze rechtsfiguur staat niet verduidelijkt in de wetgeving, maar is in de rechtspraak gegroeid en aldus erkend door de rechtsspraak.

Wat we steeds in het achterhoofd moeten houden bij dit voorstel, is dat er nergens gesproken wordt van een huur. Indien we dit wel doen, kan dit bij een eventueel conflict, geherkwalificeerd worden.

Dit is in sé een overeenkomst waardoor er aan een bepaalde persoon (natuurlijke persoon, of rechtspersoon) het recht verleend wordt een onroerend goed te gebruiken in afwachting dat aan dit onroerend goed zijn definitieve bestemming kan gegeven worden.

De bovenstaande definitie impliceert een aantal zaken:

- Deze overeenkomst is steeds tijdelijk. Er kan ten allen tijde een einde aan gemaakt worden door de eigenaar, de bezetting ter bedde biedt geen enkele waarborg inzake duur of stabiliteit. Let wel dat het mes aan twee kanten snijdt en ook de bezetter ter bedde er op elk moment een einde kan aan maken. Een bezetting ter bedde hoeft niet schriftelijk in een overeenkomst gegoten worden. Indien dit wel gedaan wordt, kan er in de overeenkomst wel een opzegtermijn van bijvoorbeeld 1 maand in gezet worden. Er hoeft geen termijn te staan op het tijdelijk karakter (we dienen dus niet te zeggen dat de bezetting ter bedde een jaar duurt). Maar we moeten rekening houden met het volgende:

- "in afwachting dat aan dit onroerend goed zijn definitieve bestemming kan gegeven worden": het spreekt voor zich dat de bezetting ter bedde een einde neemt wanneer deze definitieve bestemming er is. Ik vind wel dat het onze plicht is om nog een opzeg te doen van de bezetting ter bedde ten gepaste tijde.
- De bezetting kan, maar hoeft niet, ten kosteloze titel te gebeuren. De eigenaar kan er voor kiezen om een bezettingsvergoeding te vragen. Let er ook op dat hier niet van een huurprijs gesproken wordt.

## **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

## **Besluit**

---

### **Artikel 1**

Goedkeuring te geven voor een ontwerpschrijven, zie juridisch advies, dat aan de huidige feitelijke gebruikers zal worden gericht.

### **Artikel 2**

Kennis te nemen van het advies van de stedenbouwkundige.

### **Artikel 3**

De opdracht te geven aan de afdeling sociaal & vrije tijd om een overeenkomst van bezetting ter bedde op te maken voor perceel 12018\_D\_0103\_A\_000\_00, samen met de juridisch expert van de gemeente Nijlen, bestaande uit 2 delen waarbij het recreatiegedeelte in een langetermijn overeenkomst wordt gegoten en het stuk van het perceel met de kavel (bouwgrond) op te nemen in een overeenkomst die om de 5 jaar te herbekijken valt om een mogelijke realisatie van het bouwgedeelte in de toekomst niet te hypothekeren.

5 september 2018 21:01 - De voorzitter opent de besloten zitting

5 september 2018 21:21 - De voorzitter sluit de zitting

algemeen directeur  
Iris Mulkens

OCMW voorzitter  
Leo Verelst