

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Notulen

Zitting van 7 november 2018

Samenstelling:

Aanwezig:

mevrouw Marita Vandecruys, voorzitter wnd.; mevrouw Annemie De Winter, raadslid; mevrouw Wendy Van Dyck, raadslid; de heer Tom Scheers, raadslid; de heer Marc Van Tendeloo, raadslid; mevrouw Lutgarde Roevens, raadslid; de heer Stijn Lemmens, raadslid; de heer Filip Gielis, raadslid; de heer Jef De bruyn, raadslid; mevrouw Iris Mulkens, algemeen directeur

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Sven Janssens, HR manager; mevrouw Sofie Hellemans, Expert HR

Afwezig:

mevrouw Nicole Daems, raadslid

Verontschuldigd:

de heer Leo Verelst, voorzitter

7 november 2018 19:59 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

208_Personeelsbeheer

7	HR-meerjarenbeleidsplan 2019 - 2021
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De overlegvergadering tussen het college en het MAT van 21 oktober 2015 waaruit blijkt dat er nood is aan een sterke expertise in HRM gerichte onderwerpen zoals vormingsbeleid, aanwezigheidsbeleid om ziekteverzuim en demotivatie te voorkomen, loopbaanbegeleiding van medewerkers, aanwervingsbeleid, onthaalbeleid, ... Uit de vergadering blijkt tevens dat er een sterke ondersteuning van de organisatie, secretaris, MAT en bestuur nodig is op vlak van een hedendaags personeelsbeleid.

De goedkeuring van het MAT op 29 augustus 2016 over de visie voor de nieuwe organisatie waarbij het HR beleid een belangrijke plaats inneemt om de integratie van gemeente en OCMW Nijlen te faciliteren.

De goedkeuring van het MAT op 3 oktober 2016 om HR beleid als beleidsdomein mee te nemen als voorbereiding voor de budgetbesprekingen.

De goedkeuring van het HR meerjarenbeleidsplan 2017 - 2019 op het MAT van 18 september 2017.

De goedkeuring van het HR meerjarenbeleidsplan 2017 - 2019 op het college van 9 oktober 2017.

De goedkeuring van het HR meerjarenbeleidsplan 2017 - 2019 op de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2017.

De goedkeuring van het HR meerjarenbeleidsplan 2019 - 2021 op het MAT van 10 september 2018.

De goedkeuring van het HR meerjarenbeleidsplan 2019 - 2021 op het vast bureau van 17 oktober 2018.

Argumentatie

Om tegemoet te komen aan een hedendaags personeelsbeleid waarin het belangrijk is om retentie te verhogen, de juiste mensen op de juiste plaats te hebben alsook permanent in te zetten op goed werkgeverschap is het noodzakelijk om een lange termijn strategie op poten te zetten.

Het HR meerjarenbeleidsplan 2017 - 2019 was hiertoe een eerste aanzet waarbij een aantal strategische keuzes werden gemaakt die geïmplementeerd werden in de organisatie. Een verfijning en verdieping van enkele thema's zijn cruciaal om op lange termijn verder te werken aan het doel om als lokaal bestuur Nijlen een Great Place to Work te worden. Deze strategische verfijning en verdieping heeft concreet vorm gekregen in het HR meerjarenbeleidsplan 2019 - 2021 (zie bijlage).

Notulen

Debat

Raadslid Filip Gielis vraagt of het mogelijk is om minder dan halftijds terug te keren bij re-integratie.

HR manager Sven Janssens antwoordt dat dit kan op advies van de arbeidsgeneesheer.

Raadslid Annemie De Winter vindt dat er moet ingezet worden op een klantvriendelijk onthaal want dat is niet altijd zo. Dat heeft ze zelf ondervonden.

De HR manager bevestigt dat dit inderdaad zeer belangrijk is. Daarom werd een opleiding 'excellente dienstverlening voor onthaal- en loketmedewerkers' georganiseerd.

Algemeen directeur Iris Mulkens stelt dat de medewerkers momenteel zijn onderverdeeld in 3 categorieën: (1) diegene die vanuit een naturel een excellente dienstverlening doen, (2) diegenen die hieraan nog moeten werken en hiertoe bereid zijn en (3) diegenen die denken dat ze al excellent een dienstverlening geven, maar hierin toch moeten worden bijgestuurd. Het zou niet mogen uitmaken bij welke medewerker je komt en dit zou bij iedereen in het DNA moeten zitten. Zover zijn we nog niet, maar er wordt aan gewerkt.

Raadslid Wendy Van Dyck wil weten of er ook een sportbeleid is, waarop de HR manager antwoordt dat er 's middags kan gezwommen of gesport worden. Verder wordt de mogelijkheid om sta bureaus te plaatsen, bekeken.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het HR meerjarenbeleidsplan 2019 - 2021 goed.

101_Bestuursorganen

20:27 - Sven Janssens, HR manager verlaat de zitting

20:28 - Sofie Hellemans, Expert HR verlaat de zitting

1	Notulen vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

Juridische grond

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2017.

Argumentatie

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018 worden goedgekeurd.

204_Algemeen_management

2	Aanvraag financiële steun door Zevenbergen vzw
----------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

De brief d.d. 21 augustus 2018 vanwege dienstverleningscentrum Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25 te 2520 Ranst, waarin zij de vraag stellen tot het bekomen een gemeentelijke toelage voor hun beschermde werkplaats.

Argumentatie

Aan voornoemde organisatie geen financiële tussenkomst te kunnen verlenen, maar altijd bereid te zijn enige financiële tussenkomst in overweging te nemen indien er begeleide inwoners van Nijlen onvermogen of behoeftig zouden zijn.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Aan voornoemde organisatie geen financiële tussenkomst te kunnen verlenen, maar altijd bereid te zijn enige financiële tussenkomst in overweging te nemen indien er begeleide inwoners van Nijlen onvermogen of behoeftig zouden zijn.

206_Bestuursinstanties_voor_gemeentelijke_taken

3 IOK - buitengewone algemene vergadering van 18 december 2018 - goedkeuring agenda en mandatering gemeentelijke vertegenwoordigers

Beschrijving

Aanleiding en context

De brief van 19 september 2018 van IOK, Antwerpseweg 1 te 2440 Geel, waarin zij melden dat de raad van bestuur heeft beslist een voorstel tot statutenwijziging ter goedkeuring voor te leggen aan de buitengewone algemene vergadering van 18 december 2018.

In hun brief van 19 oktober 2017 nodigt de dienstverlenende vereniging IOK het OCMW uit op de buitengewone algemene vergadering die zal plaatsvinden op 18 december 2018 om 18.30 uur in het kantoorgebouw van IOK 'zaal Kamperfoelie', Antwerpseweg 1 te Geel. Zij bezorgen hiertoe de agenda en de bijhorende stukken bij de agendapunten.

De agenda is als volgt samengesteld:

1. Statutenwijziging
2. Activiteitenplan 2019
3. Begroting 2019
4. Varia.

IOK vraagt dat de raad voor maatschappelijk welzijn zich uitspreekt over de agendapunten en de vertegenwoordigers mandateert om zich namens het OCMW uit te spreken over de agendapunten in de buitengewone algemene vergadering.

Juridische grond

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 met betrekking tot de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, zoals gewijzigd.

Het OCMW decreet van 19 december 2008 met betrekking tot de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, zoals gewijzigd.

Het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking, inzonderheid artikel 39 dat stelt dat uiterlijk 90 kalenderdagen voor de algemene vergadering die de statutenwijzigingen moet beoordelen, het ontwerp van statutenwijziging aan de deelnemers dient bezorgd te worden.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De statuten van de dienstverlenende vereniging IOK.

Argumentatie

Ingevolge de bepalingen van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 dient IOK zijn statuten aan te passen. Immers de meeste bepalingen treden in werking op 1 januari 2019 waardoor een wijziging van de statuten in de loop van 2018 aangewezen is.

De behandeling van deze statutenwijziging staat geagendeerd op de buitengewone algemene vergadering van 18 december 2018.

Het voorstel tot statutenwijziging werd tijdig bezorgd. De statutenwijziging kan worden goedgekeurd.

Op basis van de bekomen documenten kunnen ook de andere agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van 18 december 2018 van de dienstverlenende vereniging IOK door de raad voor maatschappelijk welzijn worden goedgekeurd.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 april 2017 werden raadslid Annemie De Winter en voorzitter Leo Verelst, respectievelijk aangeduid als vertegenwoordiger en als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de ganse legislatuur voor de algemene vergaderingen van IOK, zodat zij kunnen gemandateerd worden om te handelen conform de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële informatie

Financiële informatie

Er zijn hieraan geen financiële aspecten verbonden.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt, met 8 stemmen voor (CD&V, N&U en N-VA) en 1 onthouding (Groen), het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De agendapunten, inclusief de statutenwijziging, van de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging IOK van 18 december 2018 worden goedgekeurd.

Artikel 2

Raadslid Annemie De Winter en voorzitter Leo Verelst, respectievelijk aangeduid als vertegenwoordiger en als plaatsvervangend vertegenwoordiger, worden gemandateerd om op de algemene vergadering waarvan sprake in artikel 1 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden) te handelen conform artikel 1.

Beschrijving

Aanleiding en context

De brief van 12 september 2018 van CIPAL dv, Bell-Telephonelaan 2D te 2440 Geel, waarin zij melden dat de raad van bestuur heeft beslist een voorstel tot statutenwijziging ter goedkeuring voor te leggen aan de buitengewone algemene vergadering van 14 december 2018.

In hun e-mail van 10 oktober 2017 nodigt de dienstverlenende vereniging CIPAL het OCMW uit op de bijzondere algemene vergadering die zal plaatsvinden op vrijdag 14 december 2018 om 10.30 uur in het seminariecomplex 'De Vesten', Kanaalweg 6/1 te Laakdal en simultaan via videoconferentie in het seminariecentrum Aula Schaubroeck, Steenweg op Deinze 154 te Nazareth. Zij bezorgen hiertoe de agenda en de bijhorende stukken bij de agendapunten.

CIPAL vraagt dat de raad voor maatschappelijk welzijn zich uitspreekt over de agendapunten en de afgevaardigde mandateert om zich namens het OCMW uit te spreken over de agendapunten in de algemene vergadering.

Juridische grond

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 met betrekking tot de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, zoals gewijzigd.

Het OCMW decreet van 19 december 2008 met betrekking tot de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, zoals gewijzigd.

Het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking, inzonderheid artikel 39 dat stelt dat uiterlijk 90 kalenderdagen voor de algemene vergadering die de statutenwijzigingen moet beoordelen, het ontwerp van statutenwijziging aan de deelnemers dient bezorgd te worden.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De statuten van de dienstverlenende vereniging CIPAL.

Argumentatie

Ingevolge de bepalingen van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 dient CIPAL zijn statuten aan te passen. Immers de meeste bepalingen treden in werking op 1 januari 2019 waardoor een wijziging van de statuten in de loop van 2018 aangewezen is.

De behandeling van deze statutenwijziging wordt geagendeerd op de buitengewone algemene vergadering van 14 december 2018.

De statutenwijziging werd uiterlijk 90 dagen voor de algemene vergadering bezorgd en kan worden goedgekeurd.

Op basis van de bekomen documenten kunnen de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van 14 december 2018 van de dienstverlenende vereniging CIPAL worden goedgekeurd.

De buitengewone algemene vergadering heeft de volgende agenda:

1. Bespreking en goedkeuring van de begroting voor het boekjaar 2019 met inbegrip van de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie.

2. Wijziging van de eerste zin van artikel 5 van de statuten om deze zin te vervangen door volgende zin:
"De zetel van de vereniging is gevestigd te 2440 Geel, Gasthuisbos 4."
3. Wijziging aan artikel 36, §1 van de statuten, om er het vijfde lid te vervangen door volgende tekst:
"Behalve in (1) spoedgevallen, welke de raad van bestuur met twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen vaststelt en waardoor de oproepingstermijn kan worden verkort tot minimaal 30 kalenderdagen, en (2) het geval waarvan sprake in artikel 37 van de statuten, wordt de bijeenroeping van de algemene vergadering uiterlijk vijfenveertig kalenderdagen voor haar zitting bij aangetekende brief of via een adequate digitale wijze van communicatie aan de deelnemers medegedeeld."
Wijziging aan artikel 36, §1 van de statuten, om er het zesde lid te schrappen.
4. Wijziging aan artikel 37 van de statuten, om er het tweede lid te vervangen door volgende tekst:
"Is het aantal vertegenwoordigde stemmen onvoldoende om geldig te beraadslagen en te beslissen, geldt een termijn van minimaal dertig kalenderdagen om een nieuwe algemene vergadering bijeen te roepen. Die vergadering kan geldig beraadslagen en beslissen over de punten die een tweede maal op de agenda voorkomen ongeacht het aantal vertegenwoordigde stemmen. De tekst van artikel 37 wordt in de tweede bijeenroeping vermeld."
5. Wijziging aan de statuten om er in fine een nieuw artikel 49 in te voegen waarvan de tekst luidt als volgt:

"Artikel 49.

§1. Vanaf de eerste algehele vervanging van de raad van bestuur naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 zijn volgende wijzigingen van de statuten automatisch van toepassing:

- *in artikel 15, §1, eerste zin wordt het getal "tweeëntwintig" vervangen door "vijftien";*
- *in artikel 15, §1, eerste zin wordt tussen "de" en "deelnemers" het woord "gemeentelijke" ingevoegd;*
- *in artikel 15, §1, eerste lid, wordt het getal "48" vervangen door "436" en achter het woord "decreet" de woorden "over het lokaal bestuur" toegevoegd;*
- *aan artikel 15, §1, tweede lid wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt "Maximaal twee derden van de leden mag van hetzelfde geslacht zijn."*
- *in artikel 15, §2 worden de eerste en derde zin geschrapt;*
- *in artikel 15 wordt §3 vervangen door volgende tekst: "Als de deelnemende gemeenten kandidaat-bestuurders voordragen die geen lid zijn van een gemeenteraad of van een districtsraad van een van de deelnemende gemeenten, maar van wie de deskundigheid over de statutair bepaalde doelstellingen manifest aantoonbaar is, wordt die voordracht uitdrukkelijk gemotiveerd. In dat geval is de onverenigbaarheid van het mandaat van bestuurder met de functie van werknemer van een deelnemend openbaar bestuur, vermeld in artikel 436, eerste lid, 8° van het decreet over het lokaal bestuur, niet van toepassing.";*
- *de tekst van artikel 15bis wordt vervangen door volgende tekst:*
"§1. Aan de vergaderingen van de raad van bestuur wordt deelgenomen door ten hoogste één door een deelnemer-gemeente aangewezen afgevaardigde die lid is met raadgevende stem. Iedere deelnemende gemeente heeft het recht, tot lid van de raad van bestuur met raadgevende stem, een gemeenteraadslid aan te wijzen, verkozen op een lijst waarvan geen enkele verkozenen deel uitmaakt van het college van burgemeester of schepenen, en deze aanwijzing voor te leggen aan de algemene vergadering die overgaat tot de samenstelling van de raad van bestuur na de algehele vernieuwing van de gemeenteraden;
§2. Indien slechts één gemeente van dit recht gebruik maakt, neemt de algemene

vergadering akte van deze gemeenteraadsbeslissing en woont het aldus aangewezen lid vanaf dat ogenblik met raadgevende stem de zittingen van de raad van bestuur bij.

Bij verlies van het mandaat van een overeenkomstig de voorgaande paragraaf aangewezen lid met raadgevende stem vóór het verstrijken van de duur bepaald in § 3 van dit artikel, heeft de gemeente die de oorspronkelijke aanwijzing heeft verricht, het recht onmiddellijk in de vervanging te voorzien bij gemeenteraadsbeslissing. Het aldus aangewezen lid wordt opgenomen in de eerstvolgende raad van bestuur en voltooit het mandaat van zijn voorganger.

§3. Indien meer dan één gemeente van dit recht gebruik maakt, neemt de algemene vergadering akte van de gemeenteraadsbeslissingen en bepaalt zij de rangorde van de aangewezen leden met raadgevende stem in afdalende volgorde als volgt:

- in eerste instantie komen de leden aan bod die aangewezen werden door de gemeenten die niet vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur door een op hun voordracht benoemd bestuurder;*
- in tweede instantie komen de leden aan bod die met eenparigheid van stemmen door hun gemeenteraad aangewezen werden;*
- vervolgens komen de leden aan bod die niet van hetzelfde geslacht zijn als de meerderheid van de bestuurders;*

- *- tenslotte geldt in ondergeschikte orde de leeftijd waarbij voorrang wordt gegeven aan het jongste aangewezen lid.*

Het eerste volgens deze rangorde aangewezen lid met raadgevende stem woont vanaf dat ogenblik de raad van bestuur bij. Bij verlies van het mandaat van een overeenkomstig deze paragraaf aangewezen lid met raadgevende stem vóór het verstrijken van de duur bepaald in § 3 van dit artikel, komt het opengefallen mandaat toe aan het aangewezen lid dat in de oorspronkelijk opgemaakte rangorde als best geplaatste daarvoor in aanmerking komt. Het aldus aangewezen lid woont vanaf dat ogenblik de zittingen van de raad van bestuur bij en voltooit het mandaat van zijn voorganger.

§3. De duur van het mandaat van lid met raadgevende stem bedraagt zes jaar. Het is hernieuwbaar. Het eindigt onmiddellijk na de eerste algemene vergadering die overgaat tot de samenstelling van de raad van bestuur na de algehele vernieuwing van de gemeenteraden.

§4. De bepalingen van artikel 17, §2 van de statuten zijn van toepassing op het lid van de raad van bestuur met raadgevende stem. Het lid met raadgevende stem wordt geacht ontslagnemend te zijn bij vrijwillig ontslag en bij afzetting waartoe wordt beslist door de gemeenteraad die hem heeft afgevaardigd."

- *artikel 25 wordt geschrapt (afschaffing van het directiecomité);*
- *in artikel 28 worden het zinsdeel "hetzij, binnen de grenzen van het dagelijks bestuur, door het directiecomité als college" en de tekst "(casu quo directiecomité)" geschrapt;*

- *in artikel 47, §2 wordt de laatste zin geschrapt.*

§2. Er wordt volmacht verleend aan de Raad van Bestuur om de statuten te coördineren van zodra de wijzigingen bedoeld in voorgaande paragraaf plaatsvinden."

1. Wijzigingen aan het opschrift van de statuten om deze in overeenstemming te brengen met de genomen besluiten.
2. Statutaire ontslagen en benoemingen.
3. Machten te verlenen tot uitvoering van de genomen besluiten.

Met de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 december 2014 werd de voorzitter Leo Verelst voor de ganse legislatuur aangeduid als vertegenwoordiger op de algemene vergaderingen van CIPAL.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De agendapunten, inclusief de statutenwijziging, van de buitengewone algemene vergadering van de dienstverlenende vereniging CIPAL van 14 december 2018 worden goedgekeurd.

Artikel 2

De voorzitter Leo Verelst, aangesteld als vertegenwoordiger voor de ganse legislatuur, wordt gemandateerd om op de algemene vergadering waarvan sprake in artikel 1 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden) te handelen conform artikel 1.

208_Personeelsbeheer

5

Uitzendarbeid: modaliteiten gebruik binnen lokaal bestuur Nijlen

Beschrijving

Aanleiding en context

Uitzendarbeid in België heeft zijn wettelijk kader gekregen met de uitzendarbeidswet van 24 juli 1987. Sindsdien is er een gigantische groei gekomen van +- 5 000 uitzendkrachten per dag tot 100.000 per dag in 2015. De openbare sector is sinds de uitzendarbeidswet van 24 juli 1987 niet uitgesloten geweest maar het wettelijk kader was niet duidelijk genoeg. Het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen van 24 april 2018 heeft hierin verandering gebracht. Uitzendkrachten kunnen daarom ingeschakeld worden op basis van volgende motieven:

- Tijdelijke vervanging van een **contractueel** personeelslid:

* wiens arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst is;

* wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is;

* dat deeltijdse loopbaanonderbreking of deeltijds zorgkrediet geniet.

- Tijdelijke vervanging van een **ambtenaar** die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent:

- Tijdelijke vermeerdering van werk;

- Uitvoering van uitzonderlijk werk;

- In het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB);

- Voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau).

De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het algemeen kader waarbinnen uitzendarbeid mogelijk is binnen het lokaal bestuur. Het uitvoerend orgaan kan binnen dit kader uitzendkrachten tewerkstellen met een delegatie naar het hoofd van personeel.

Argumentatie

De vraag om binnen lokale besturen met uitzendarbeid te kunnen werken heeft zowel een economische achtergrond alsook een sociale context.

Binnen ons lokaal bestuur is er vraag naar flexibiliteit en vooral naar een snellere invulling van medewerkers die tijdelijk (om diverse redenen) afwezig zijn. Tevens zorgt het werken met uitzendarbeid ervoor dat medewerkers zich kunnen focussen op de kerntaken, alsook is dit een extra tool voor een compleet HR beleid.

Er is een sterke verbetering gekomen op vlak van het sociaal statuut van uitzendkrachten de laatste jaren. Er is een strikte controle op de uitzendsector en daarnaast gaan mensen ook meer en meer een bewuste keuze maken om te werken als uitzendkracht. Uitzendkrachten doen verschillende ervaringen op en kunnen hierna een bewuste keuze maken over de job die ze graag op lange termijn willen uitoefenen. Uitzendarbeid kan ook een opstap zijn naar het verkrijgen van een vaste job.

Werken op interim basis is vaak ook de enige toegang tot de arbeidsmarkt voor kwetsbare groepen.

Om een snelle en efficiënte manier van werken te bekomen, is het aangeraden om de beslissingsbevoegdheid rond het aanwerven van één of meerdere uitzendkrachten te delegeren naar het hoofd van personeel, namelijk de algemeen directeur. Wat betreft de motieven om uitzendarbeid in te roepen is het aangeraden om de volgende te gebruiken:

- Tijdelijke vervanging van een **contractueel** personeelslid:

- * wiens arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst is;
- * wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is;
- * dat deeltijdse loopbaanonderbreking of deeltijds zorgkrediet geniet.

- Tijdelijke vervanging van een **ambtenaar** die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent:

- Tijdelijke vermeerdering van werk;
- Uitvoering van uitzonderlijk werk;
- In het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB);
- Voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau).

De modaliteiten voor het gebruik van uitzendarbeid binnen het lokaal bestuur Nijlen op basis van bovenstaande motieven werden goedgekeurd door het vast bureau van 17 oktober 2018, dewelke deze ter goedkeuring doorstuurt naar de raad voor maatschappelijk welzijn.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het volgende kader goed omtrent het gebruik van uitzendarbeid binnen het lokaal bestuur Nijlen.

Motieven:

- Tijdelijke vervanging van een **contractueel** personeelslid:

* wiens arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst is;

* wiens arbeidsovereenkomst beëindigd is;

* dat deeltijdse loopbaanonderbreking of deeltijds zorgkrediet geniet.

- Tijdelijke vervanging van een **ambtenaar** die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent:

- Tijdelijke vermeerdering van werk;

- Uitvoering van uitzonderlijk werk;

- In het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB);

- Voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau).

Uitzendarbeid zal gebruikt worden voor vervangingen, vermeerdering van werk of uitvoering van uitzonderlijk werk van een korte periode.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed dat de beslissingsbevoegdheid rond de tewerkstelling van uitzendkrachten gedelegeerd wordt naar het hoofd van personeel, met name de algemeen directeur.

6	Deontologische code lokaal bestuur Nijlen
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De integratie van gemeente en OCMW waarbij er een samensmelting is gebeurd van 2 verschillende culturen.

De noodzaak om voor gemeente en OCMW tot een gezamenlijk waarden- en normenpakket te komen.

Een houvast bieden aan personeelsleden van gemeente en OCMW om integer te kunnen werken.

Juridische grond

Artikel 50 van het OCMW decreet

Argumentatie

De projectgroep voor de opmaak van een deontologische code voor de medewerkers van het lokaal bestuur Nijlen is tussen 12 maart 2018 en 25 mei 2018 zes keer bij elkaar gekomen om telkens een thema te bespreken waarbij telkens een finale tekst bij dit thema werd afgeklokt. Er werd gewerkt in groepen van 2 die telkens één thema voor hun rekening namen. Volgende thema's werden meegenomen in de deontologische code:

- loyaliteit en samenwerken
- betrouwbaarheid: correct en consequent handelen
- klantgerichtheid
- objectiviteit
- zorgvuldig beheer en middelen
- spreekrecht en spreekplicht.

Alle afgewerkte thema's werden door de projectleider gebundeld in één document. Dit document werd besproken op maandag 3 september 2018 door de leden van de projectgroep waarbij er unaniem werd goedgekeurd om het document als finale versie door te sturen naar het managementteam.

Het managementteam heeft de tekst goedgekeurd op 10 september 2018 waarbij ze deze ter goedkeuring doorsturen naar het vast bureau.

Het vast bureau heeft de tekst goedgekeurd op 17 oktober 2018 waarbij ze deze ter goedkeuring doorsturen naar de raad voor maatschappelijk welzijn.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de tekst rond de deontologische code voor de medewerkers van het lokaal bestuur Nijlen goed.

209_Economaat

8	VVSG als aankoopcentrale voor overheidsopdracht diensten "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen"
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De brievenpostdiensten zijn in België volledig vrijgemaakt sedert 1 januari 2011, dit ingevolge de laatste Postrichtlijn van 2008. Dit heeft tot gevolg dat de aanbestedende overheden alle brievenpostdiensten, ook diensten voor de brievenpost tot 50 gram, in mededinging moeten stellen. De omzendbrieven van de FOD Kanselarij van de Eerste Minister van 15 november 2010 en 18 februari 2011 herinneren aan deze verplichting en bevatten praktische aanbevelingen voor de aanbestedende overheden.

Verschillende grote gemeenten en steden hebben reeds een ingebrekestelling ontvangen van TBC Post. TBC Post is een dienstverlener die na de vrijmaking een vergunning van het Belgisch instituut voor postdiensten en telecommunicatie (BIPT) heeft ontvangen.

Juridische grond

Artikel 51, §2 juncto artikel 52, tweede lid, 12° van het OCMW-decreet van 19 december 2008.

Wetgeving inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 2, 6°-7°, artikel 43 en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

Fasering

De principiële beslissing van de directievergadering van VVSG van 12 juni 2017 tot gunning via een open procedure van de overheidsopdracht voor diensten met als titel "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen".

De beslissing van de voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 22 september 2017 waarin de interesse tot toetreding werd ter kennis gebracht aan VVSG.

De aankondiging in het Bulletin der Aanbestedingen van 17 november 2018 (BDA-nummers 2017-534975) en het Publicatieblad van de Europese Unie van 22 november 2017 (nr. 2018/S 224-466080).

Argumentatie

In uitvoering van de beslissing van de directievergadering van VVSG van 12 juni 2017 is bepaald dat:

- VVSG als aanbestedende overheid overeenkomstig artikel 2, 6°, a), artikel 2°, b) en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, in het kader van vermelde opdracht zal optreden als aankoopcentrale voor de in de opdrachtdocumenten vermelde bepaalde Vlaamse lokale besturen. Deze besturen zullen zich gedurende de duurtijd van het te sluiten raamcontract, die het voorwerp uitmaakt van deze opdracht (besteknummer VVSGvzw-2017/09/18), op de aankoopcentrale kunnen beroepen om op basis daarvan, individuele contracten inzake universele postdiensten te sluiten die beheerst worden door de voorwaarden van het bestek en de offerte van de dienstverlener.
- Het raamcontract niet exclusief is, en dus VVSG - net als de andere afnemers - steeds de vrijheid hebben om een bepaalde aankoop niet via het raamcontract maar volgens de gewone procedures, die de wet op de overheidsopdrachten toelaat, te voeren, wat in voorkomend geval niet als een wijziging van de opdracht wordt beschouwd.

De beslissing van het directiecomité van VVSG van 17 oktober 2018 waarbij voornoemd raamcontract volgt is gegund aan bpost.

De voornoemde opdracht van VVSG "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen" is een raamcontract met een dienstverlener en VVSG treedt hierbij op als aankoopcentrale.

Het OCMW kan van de mogelijkheid tot afname van het raamcontract via de aankoopcentrale gebruik maken overeenkomstig de voorwaarden van het bestek met nummer VVSGvzw-2017/09/18 waardoor zij krachtens artikel 47, §2 van de wet van 17 juni 2016 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Het is aangewezen dat de gemeente gebruik maakt van de aankoopcentrale om volgende redenen:

- de in de aankoopcentrale voorziene postdiensten voldoen aan de behoefte van het bestuur;
- het bestuur moet zelf geen plaatsingsprocedure voeren wat een besparing aan tijd en geld betekent;
- VVSG beschikt over knowhow en technische expertise inzake de aanbesteding van postdiensten.

Het OCMW is niet verplicht tot enige afname van het raamcontract. Er is dus geen afnameverplichting.

De nodige budgetten zijn beschikbaar.

Financiële informatie

Visum: Visum verleend

Motivering

Bijlagen:

<https://nijlen.onlinesmartcities.be/do/file/download/cmsobjectid/5bcee9b30d1e520f6c0dfca2/cmsfiletype/org?organid=3863>

Financiële informatie

Het nodige budget is voorzien.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Het OCMW doet beroep op de aankoopcentrale van VVSG voor de aanbesteding van een overheidsopdracht voor postdiensten via het raamcontract "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen" met het besteknummer VVSGvzw-2017/09/18.

Artikel 2

Team financiën, aankopen en contracten wordt belast met de administratieve afhandeling van het contract. De opdracht zal gesloten worden met de dienstverlener na de inachtnaam van de standstill periode van 15 dagen.

Artikel 3

Team dienstverlening wordt belast met de uitvoering van het contract.

MEDEDELINGEN

Info over de kanalen voor publicatie vacatures

De HR-manager geeft een uitgebreide toelichting n.a.v. de vraag in de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018.

Minder Mobielen Centrale - tarief kilometervergoeding

De teams hulp- en zorgverlening hebben een advies geformuleerd over het voorstel van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018 i.v.m. de kilometervergoeding voor de chauffeurs van de Minder Mobielen Centrale. Het advies is toegevoegd als bijlage.

Overzicht onkosten eigen aan het mandaat en criteria huishoudelijk reglement

Naar aanleiding van de vraag in de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018 wordt als bijlage een overzicht bezorgd van de onkosten eigen aan het mandaat m.i.v. 2014, alsook de criteria zoals vastgesteld in het huishoudelijk reglement.

Budgetwijziging - rekeningcijfers

Zoals in de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 september 2018 door de financieel directeur meegedeeld, ontbraken door technische redenen (conversie softwarepakket) de rekeningcijfers van de investeringen van vorige jaren en de overdracht van de niet-gebruikte investeringskredieten.

Ondertussen werd dit opgelost en als bijlage zijn de aangepaste schema's van de budgetwijziging terug te vinden. Aan de budgetwijziging zelf is vanzelfsprekend niets gewijzigd.

7 november 2018 20:45 - De voorzitter opent de besloten zitting

7 november 2018 21:00 - De voorzitter sluit de zitting

Algemeen directeur
Iris Mulkens

OCMW voorzitter wnd.
Marita Vandecruys