

GEMEENTERAADSZITTING**3 maart 2015****Aanwezig:** Bert Celis - Voorzitter

Paul Verbeeck - Burgemeester

Paul Laurijssen, Luc Luyten, Geert Verrelst, Carrie Verelst, Veerle Boeckxstaens, Griet Van Olmen - Schepenen

Leo Verelst - Voorzitter OCMW - Schepen

Jan Zander, René Van Goubergen, Ferdi Heylen, Karin Dillen, Ingrid Van Wunsel, Jinse Van den Bogaert, Jan Moerenhout, Marcel Beirinckx, Lien Du Four, Johan Van Dessel, André Mariën, Glenn Moons, John Van Laer, Melissa Van Dessel, Geert Mariën, Marleen Dobbeleir, Thannée Schaalje - Raadsleden

Miek Van Look - Gemeentesecretaris wvd.

Verontschuldigd: Raf Somers - Raadslid

De gemeenteraad werd schriftelijk opgeroepen door de voorzitter en in zitting vergaderd zijnde, verklaart de voorzitter de zitting voor geopend.

De notulen van de vorige gemeenteraad van 3 februari 2015 lagen ter inzage van de raadsleden en worden zonder opmerkingen aangenomen.

MONDELINGE EN SCHRIFTELIJKE VRAGEN

Ingevolge artikel 32 van het Gemeentedecreet, worden volgende mondelinge en schriftelijke vragen aan de agenda toegevoegd:

Namens Open Vld

- 10. Herstellingswerken wegdek Paddekotseheide
- 11. Stand van zaken plaatsing drinkwaterfontein Beekpark
- 12. Ontbijt van de Vrijwilliger

Namens N-VA

- 13. Verkeerssituatie Stationssteenweg - Pastoriestraat Kessel
- 14. Verkeerssituatie Hellevoortstraat
- 15. Kappen bomen langs de spoorweg
- 16. Artikel 155 GAS-reglement

Namens Groen

- 17. Soldatenbos wil zitbanken
- 18. Fietsenstallingen in onze gemeente

A G E N D A
Openbare vergadering

- 01. AGB - college van commissarissen - verlenging van Mertens, Dewaele, Achten & C°
- Bedrijfsrevisoren als commissaris-revisor
- 02. Rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel - aanpassing
- 03. Gemeentepersoneel - vacantieverklaring functie gemeentesecretaris
- 04. Gemeentesecretaris - vaststelling verloop selectie aanwerving
- 05. Bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en voorstel jaarlijks actieplan 2015
- 06. Inventaris meldingen en klachten via meldpunt website
- 07. IOK Kempens Woonplatform - beslissing tot verdere deelname
- 08. Rooi - en onteigeningsplan Berlaarsesteenweg (aanleg fietspad) - voorlopige goedkeuring
- 09. Mededelingen
- 10. Herstellingswerken wegdek Paddekotseheide
- 11. Stand van zaken plaatsing drinkwaterfontein Beekpark

12. Ontbijt van de Vrijwilliger
13. Verkeerssituatie Stationssteenweg - Pastoriestraat Kessel
14. Verkeerssituatie Hellevoortstraat
15. Kappen bomen langs de spoorweg
16. Artikel 155 GAS-reglement
17. Soldatenbos wil zitbanken
18. Fietsenstallingen in onze gemeente

OPENBARE VERGADERING

01 AGB - college van commissarissen - verlenging van Mertens, Dewaele, Achten & Co Bedrijfsrevisoren als commissaris-revisor

Burgemeester Paul Verbeeck licht dit punt toe.

Raadslid Jinse Van den Bogaert vindt een verdubbeling van het ereloon te veel in tijden van besparing. Daarom zal N-VA tegenstemmen.

Raadslid Jan Zander heeft het eveneens moeilijk met deze verdubbeling en vindt dat het moment is aangebroken om een nieuwe offerte aan te vragen via de onderhandelingsprocedure.

Raadslid Ferdi Heylen is van mening dat deze discussie in het AGB had moeten worden gevoerd. Ook hij vindt het niet kunnen dat het ereloon verdubbelt aangezien de overgang naar een BBC-boekhouding slechts 'enkele cijfers meer zijn'.

Burgemeester Paul Verbeeck repliceert dat enerzijds de BBC-boekhouding een totaal andere boekhouding is dan de vennootschapsboekhouding waardoor de revisoren zich hebben moeten bijscholen. Anderzijds is door de toepassing van het Europees Stelsel van Rekeningen de controleopdracht van de bedrijfsrevisoren uitgebreid. Daarenboven is de exploitatie en audit van het AGB materieel uitgebreid met het gemeentehuis en de bibliotheek, het Kempens Diamantcentrum en gemeenschapscentrum 't Dorp. Daarom is er voor gekozen om de overeenkomst te verlengen met een periode van één jaar. Op die manier kan reeds na één jaar worden geëvalueerd of de verdubbeling van het ereloon gerechtvaardigd is en kan daarna het contract al dan niet worden hernieuwd.

Raadslid Ingrid Van Wunsel vraagt waarom dit niet in het AGB werd besproken waarop burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat dit een bevoegdheid van de gemeenteraad is.

Raadslid Jan Zander komt tussen door te stellen dat de raad van bestuur zeggenschap moet hebben over wat er gebeurt. Volgens hem moet dit een beslissing van de raad van bestuur zijn die deze beslissing ter bekrachtiging naar de gemeenteraad doorverwijst.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat het directiecomité van het AGB dit besproken heeft en herhaalt dat dit een beslissing van de gemeenteraad is en niet van het AGB.

Raadslid John Van Laer vraagt zich af of de raad van bestuur is afgeschaft aangezien de zitpenningen niet worden betaald waarop burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat er geen zitpenningen voor het AGB zijn.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 2 september 2003, houdende de goedkeuring van de oprichting van het "Autonoom gemeentebedrijf NIJLEN";

Gelet op de gemeenteraadsbeslissing van 2 september 2003, houdende de goedkeuring van de statuten van het "Autonoom gemeentebedrijf NIJLEN", zoals laatst gewijzigd bij gemeenteraadsbeslissing van 17 december 2013;

Overwegende dat volgens de statuten van het AGB-Nijlen, meer bepaald hoofdstuk V, artikel 38, er een commissaris moet aangesteld worden buiten de raad van bestuur en de gemeenteraad en die lid is van het Instituut van Bedrijfsrevisoren;

Overwegende dat Mertens, Dewaele, Achten & C° Bedrijfsrevisoren BV ovve BVBA, Langestraat 183 te 2240 Zandhoven, de voorbije 9 jaar aangesteld was als commissaris-revisor en deze taak naar algehele voldoening volbracht heeft;

Gelet op de brief van Dewaele, Achten & C° Bedrijfsrevisoren BV ovve BVBA waarin hij zich kandidaat stelt om zijn werk verder te zetten voor een nieuwe periode;

Overwegende dat er wel een verdubbeling gevraagd wordt van zijn ereloon (van € 1.894,00 naar € 3.788,00) omwille van de extra prestaties door de overgang van een vennootschapsboekhouding naar een BBC-boekhouding;

Gelet op de bepalingen van het Gemeentedecreet;

BESLIST, met 14 stemmen voor, 9 stemmen tegen (N-VA en Groen) en 3 onthoudingen (Open Vld en Vlaams Belang):

Enig artikel - Mertens, Dewaele, Achten & C° Bedrijfsrevisoren BV ovve BVBA, Langestraat 183 te 2240 Zandhoven, aan te stellen voor een periode van 1 jaar (boekjaar 2014) voor een geïndexeerd bedrag van € 3.788,00 per jaar (exclusief 21 btw).

02 Rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel - aanpassing

Burgemeester Paul Verbeeck licht dit punt toe.

Raadslid Jan Zander stelt vast dat jonge bekwame kandidaten voor de functie van gemeentesecretaris geen kans krijgen en vraagt of de kandidaten ervaring als manager of als secretaris moeten hebben. Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat schoolverlaters inderdaad niet in aanmerking komen en dat de kandidaten ervaring moeten hebben op 'managementniveau'.

Raadslid Jan Zander concludeert dat schoolverlaters die bekwaam zijn dus geen kans krijgen om ervaring op te doen.

Burgemeester Paul Verbeeck bevestigt dit door te stellen dat het geen goed idee is om een schoolverlater een organisatie als de gemeente Nijlen te laten leiden. Dertigers komen echter wel in aanmerking.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 116 paragraaf 1: dat bepaalt dat 'De Vlaamse regering de minimale voorwaarden vaststelt voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling van het personeel, de toepassing van een mandaatsstelsel' en paragraaf 2: 'De Vlaamse Regering neemt de nodige maatregelen voor de externe mobiliteit van het gemeentepersoneel';

Gelet op het decreet van 29 juni 2012 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, in het bijzonder artikel 105 dat de bepaling bevat in verband met de rechtspositieregeling van het personeel;

Gelet op artikel 57, §3, 2° van het Gemeentedecreet aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de tucht ten aanzien van het personeel, onverminderd de bevoegdheid van de gemeenteraad overeenkomstig artikel 43, §2, 7°;

Gelet op de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel goedgekeurd op 16 december 2008, zoals laatst gewijzigd bij gemeenteraadsbeslissing van 5 maart 2013, meer bepaald artikel 10, artikel 21 en artikel 23;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende de regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden met hetzelfde werkingsgebied;

Overwegende dat het aangewezen is de mogelijkheid van externe personeelsmobiliteit tussen gemeente en OCMW Nijlen in te schrijven in de rechtspositieregelingen van beide besturen opdat hiervan bij toekomstige procedures gebruik kan gemaakt worden en de mobiliteit tussen beide besturen maximaal kan gestimuleerd worden;

Overwegende dat in het kader van de vacature van de functie van gemeentesecretaris het opportuun wordt geacht een aantal specifieke voorwaarden toe te voegen en de selectieprocedure uit te breiden;

Gelet op het positief advies van het managementteam van 12 februari 2015 ;

Gelet op het advies van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2015;

Gelet op het in het BOC tot stand gekomen protocol van 27 februari 2015 met de vakorganisaties omtrent deze aanpassingen;

BESLIST, met 24 stemmen voor en 2 onthoudingen (Vlaams Belang):

Artikel 1 - In artikel 7 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel goedgekeurd bij de raadsbeslissing van 16 december 2008, zoals gewijzigd, wordt in §2 het tweede lid als volgt vervangen: “Bij de bevorderingsprocedure en bij de procedure van interne personeelsmobiliteit worden alleen leden van het eigen personeel uitgenodigd om zich voor de vacante betrekking kandidaat te stellen tenzij de aanstellende overheid beslist een beroep te doen op een procedure voor externe personeelsmobiliteit met het OCMW. In voorkomend geval worden eveneens de personeelsleden van het OCMW uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de vacante betrekking.”

Artikel 2 - In de vermelde rechtspositieregeling wordt na artikel 150 een hoofdstuk XV ingevoegd als volgt:

“Hoofdstuk XV. De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van NIJLEN

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. 150a.

§1. De externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur wordt verwezenlijkt op de volgende manieren of op een van de volgende manieren: door deelname van personeelsleden van het gemeentebestuur van Nijlen aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit bij het OCMW-bestuur van Nijlen of door deelname van personeelsleden van het OCMW-bestuur van Nijlen aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit bij het gemeentebestuur van Nijlen; door deelname van personeelsleden van het gemeentebestuur van Nijlen aan de bevorderingsprocedure bij het OCMW-bestuur van Nijlen of door deelname van personeelsleden van het OCMW-bestuur van Nijlen aan de bevorderingsprocedure bij het gemeentebestuur van Nijlen.

§2. De externe personeelsmobiliteit, vermeld in §1, is van toepassing op de volgende betrekkingen: de statutaire betrekkingen bij de gemeente en het OCMW; de bestendige contractuele betrekkingen op de personeelsformatie van de gemeente en het OCMW.

De externe personeelsmobiliteit is niet van toepassing op de betrekkingen van secretaris van het OCMW en financieel beheerder van het OCMW.

§3. De volgende personeelsleden van het bestuur kunnen zich kandidaat stellen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit of voor deelname aan de bevorderingsprocedure voor een vacature bij het andere bestuur: de vast aangestelde statutaire personeelsleden, ongeacht hun administratieve toestand; de contractuele personeelsleden die beantwoorden aan de criteria om bij hun eigen bestuur in aanmerking te komen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk aan de bevorderingsprocedure.

Afdeling 2. De voorwaarden en de procedures voor de externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van Nijlen

Art. 150b.

§1. De aanstellende overheid beslist bij de vacantverklaring van een betrekking of ze beroep doet op externe personeelsmobiliteit met het andere bestuur. In voorkomend geval deelt ze haar beslissing mee aan het andere bestuur, samen met het verzoek aan het andere bestuur om de vacature intern bekend te maken.

§2. De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de termijn voor de kandidaatstelling die van toepassing zijn bij de procedure van interne personeelsmobiliteit en bij de bevorderingsprocedure, zijn ook van toepassing als de aanstellende overheid een beroep doet op kandidaten van het andere bestuur. De bekendmaking van de vacature door het andere bestuur gebeurt via de interne bekendmakingskanalen die op grond van de rechtspositieregeling voor het personeel van het andere bestuur gebruikt worden bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk de bevorderingsprocedure.

§3. Het personeelslid van het andere bestuur dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld in artikel 146.

Het personeelslid van het andere bestuur dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld in de artikelen 134 tot en met 138b.

§4. Kandidaten van het andere bestuur moeten op dezelfde wijze als kandidaten van het eigen bestuur:
aantonen dat ze voldoen aan de competentievereisten voor de vacante betrekking bij deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, cfr. artikel 149;
slagen voor de selectieprocedure bij deelname aan de bevorderingsprocedure, cfr. artikel 131.

Afdeling 3. De aanstelling van het personeelslid dat overkomt van een andere overheid

Art. 150c.

§1. De geselecteerde kandidaat die overkomt van het andere bestuur, wordt aangesteld in de betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.

Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur wordt na de statutaire aanstelling niet opnieuw onderworpen aan een proeftijd tenzij in geval van deelname aan een bevorderingsprocedure waarbij de eigen personeelsleden onderworpen zijn aan een proeftijd.

§2. De aanstellende overheid beslist over de aanstelling van de kandidaat die overkomt van het andere bestuur. Ze bezorgt een kopie van de aanstellingsbeslissing aan het andere bestuur.

De aanstellende overheid bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerde personeelslid.

Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur legt bij zijn indiensttreding opnieuw de eed af.

Afdeling 4. Administratieve anciënniteiten en andere arbeidsvoorwaarden

Art. 150d.

§1. Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur als gevolg van deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit behoudt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.

Als het personeelslid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§2. Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw van nul te lopen.

De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau, voorzien in artikel 195, is ook van toepassing op het personeelslid dat als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van het andere bestuur. §3. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij het andere bestuur gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, alleen gevaloriseerd in de schaalanciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook geldt voor het eigen personeel. Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij het andere bestuur gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt alleen gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook geldt voor het eigen personeel.

Art. 150e.

De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij het andere bestuur, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure van interne mobiliteit, vastgesteld in artikel 150, tweede lid, zijn ook van toepassing op het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur en dat aangesteld wordt in een andere graad.

Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.

Art. 150f.

Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur, is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden conform deze rechtspositieregeling voor het eigen personeel. Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing. De regels over het ziektekrediet die conform deze rechtspositieregeling gelden voor het eigen vast aangestelde statutaire personeelslid, zijn van toepassing bij de aanstelling als vast aangesteld statutair personeelslid, met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziektedagen bij het andere bestuur, meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.”

Artikel 3 - In de vermelde rechtspositieregeling wordt op basis van artikel 10 voor de functie van gemeentesecretaris volgende specifieke voorwaarde toegevoegd:

4 jaar ervaring in een leidinggevende functie op managementniveau

of 4 jaar ervaring in een staffunctie op organisatieniveau waarvan minstens 2 jaar leidinggevende ervaring

in beide gevallen moet de ervaring opgedaan zijn in de afgelopen 6 jaar.

Artikel 4 - In de vermelde rechtspositieregeling worden in hoofdstuk III ‘De selectieprocedure’ Algemene regels voor de selectie, artikel 21, paragraaf 3, de selectietechnieken als volgt uitgebreid: f. een verkennend gesprek : op basis van de sollicitaties worden de kandidaten geselecteerd en uitgenodigd voor een verkennend gesprek, waarin volgende aspecten aan bod komen :

motivatie

inpasbaarheid binnen de overheid

inzicht in de functie

relevantie van de ervaring

communicatieve vaardigheden.

Artikel 5 - In de vermelde rechtspositieregeling wordt in hoofdstuk III ‘De selectieprocedure’

Algemene regels voor de selectie, artikel 23 als volgt uitgebreid:

Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten ten minste 50% te behalen op elke selectietechniek en 60% op de gehele selectie. Voor de psychotechnische onderzoeken zoals bepaald in artikel 21&4 en voor de verkennende gesprekken moet men minstens ‘geschikt’ bevonden worden.

03 Gemeentepersoneel - vacantverklaring functie gemeentesecretaris

Burgemeester Paul Verbeeck licht dit punt toe.

Raadslid Jan Zander zegt dat zijn partij zich zal onthouden bij de stemming, niet omwille van de vacantverklaring, maar omwille van de aanwervingsvoorwaarden.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op artikel 43 §2, 7° van het Gemeentedecreet aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van onder meer de gemeentesecretaris;

Gelet op de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel goedgekeurd in de gemeenteraad van 16 december 2008, zoals laatst gewijzigd in de gemeenteraadszitting van 3 maart 2015, meer bepaald Titel 4, 'Het mandaatsstelsel';

Gelet op de raadsbeslissing van 7 oktober 2014 waarin het ontslag van gemeentesecretaris Hans Welters aanvaard werd en de functie van gemeentesecretaris vacant verklaard werd voor invulling met een mandaatfunctie. De functie diende ingevuld via aanwerving;

Gelet op de raadsbeslissing van 3 februari 2015 waarin de aanwervingsprocedure voor gemeentesecretaris afgesloten werd zonder invulling ingevolge de niet geschiktheid van de voorgestelde mogelijke kandidaat voor de functie;

BESLIST, met 24 stemmen voor en 2 onthoudingen (Vlaams Belang):

Enig artikel - De functie van gemeentesecretaris, vacant te verklaren voor invulling met een mandaatfunctie. De functie zal ingevuld worden via aanwerving.

04 Gemeentesecretaris - vaststelling verloop selectie aanwerving

Raadslid Jinse Van den Bogaert vraagt zich af of enkel de mondelinge proef wordt beoordeeld of dat ook de schriftelijke voorbereiding mee in rekening wordt gebracht. Hij vindt het vreemd dat er geen schriftelijke proef is en vraagt zich af of de evaluatie van de kandidaten wel objectief kan zijn als er geen schriftelijke documenten zijn die deze evaluatie ondersteunen.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat Jobpunt Vlaanderen de ganse aanwervingprocedure opvolgt waardoor een objectieve beoordeling van de kandidaten wordt gegarandeerd. Enkel wat de kandidaten op hun examen zeggen, wordt beoordeeld. Deze wijze van beoordelen is zo geadviseerd door Jobpunt Vlaanderen.

Raadslid Jan Zander vraagt of er een nieuwe jury is samengesteld en vraagt of de selectieprocedure deze keer niet makkelijker zal zijn. Hij hoopt alleszins dat de procedure deze keer meer resultaat zal opleveren.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat het niet dezelfde jury zal zijn.

Raadslid Ferdi Heylen vraagt zich af hoe het verkennend gesprek zal verlopen en hoe objectief dit beoordeeld zal worden. Hij wil eveneens weten of de burgemeester hierin iets te zeggen heeft.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat Jobpunt Vlaanderen deze gesprekken zal voeren. Voor alle duidelijkheid benadrukt hij dat hij bij deze en ook bij de vorige procedure niets te zeggen had.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op artikel 57, § 3, 2° van het Gemeentedecreet aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de tucht ten aanzien van het personeel, onverminderd de bevoegdheid van de gemeenteraad overeenkomstig artikel 43, § 2, 7°;

Gelet op de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel goedgekeurd op 16 december 2008, zoals laatst gewijzigd bij gemeenteraadsbeslissing van 3 maart 2015, meer bepaald artikel 22 houdende de vaststelling van de concrete selectieprocedure;

BESLIST, met 17 stemmen voor, 7 stemmen tegen (N-VA) en 2 onthoudingen (Vlaams Belang):

Enig artikel - De selectieprocedure voor de aanwerving van gemeentesecretaris wordt als volgt voorgesteld:

1. De functie van gemeentesecretaris is vacant verklaard met invulling via aanwerving. De vacante betrekking wordt ingevuld als een mandaatfunctie.

2. De aanwervingsvoorwaarden worden bepaald in artikel 8, artikel 9 en artikel 10 van de rechtspositieregeling. Op basis van artikel 10 werd voor de functie van gemeentesecretaris volgende specifieke voorwaarde toegevoegd: 4 jaar ervaring in een leidinggevende functie op managementniveau of 4 jaar ervaring in een staffunctie op organisatieniveau waarvan minstens 2 jaar leidinggevende ervaring, in beide gevallen moet de ervaring opgedaan zijn in de afgelopen 6 jaar.
3. De keuze van de selectietechnieken
De selectie voor de functie van gemeentesecretaris gebeurt op basis van de selectiecriteria van de functiebeschrijving en de selectietechnieken in artikel 21 van de rechtspositieregeling. De technieken waarop de gemeentesecretaris geselecteerd wordt zijn:
 - Verkenkend gesprek waarin volgende aspecten aan bod komen: motivatie, inpasbaarheid binnen de overheid, inzicht in de functie, relevantie van de ervaring, communicatieve vaardigheden.
Dit gedeelte resulteert in een beschrijvend rapport met een eindbeoordeling “geschikt voor het vervolg van de selectieprocedure” of “niet geschikt voor het vervolg van de selectieprocedure”. Kandidaten dienen een beoordeling “geschikt voor het vervolg van de selectieprocedure” te behalen om toegelaten te worden tot de mondelinge proef.
 - De mondelinge proef met managementcase beoordeelt de motivatie voor de functie en de organisatie, de vaktechnische expertise en managementinzichten, inzicht in de rol van secretaris bij gemeente Nijlen, inzicht in het bestuurlijke landschap.
Dit gedeelte resulteert in een motivering per kandidaat met een eindbeoordeling op 100 punten. Om te slagen dienen kandidaten minimum 60 op 100 punten te behalen. Geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de test management- en leiderschapsvaardigheden.
 - Een psychotechnisch onderzoek met een test management- en leiderschapscapaciteiten (assessment center) :het assessment center bestaat uit volgend programma: gedragsgericht interview, persoonlijkheidsvragenlijst, leidinggevend rollenspel, analyse- en presentatie oefening.
Dit gedeelte resulteert in een motivering per kandidaat met een eindbeoordeling “geschikt” of “niet geschikt”.
Om als geslaagd te worden beschouwd dienen de kandidaten ten minste 50% te behalen op elke selectietechniek en 60% op de gehele selectie. Voor de management- en leiderschapscapaciteiten test en het verkennend gesprek moet men minstens ‘geschikt’ bevonden worden.
4. Het verloop van de selectie gebeurt rekening houdend met artikel 13 en artikel 25 van de rechtspositieregeling.
5. De bekendmaking gebeurt volgens artikel 12 van de rechtspositieregeling.
6. De aanstelling van een extern selectiebureau gebeurt volgens art. 17 paragraaf 5 van de rechtspositieregeling. De selectie zal geheel uitgevoerd worden door Jobpunt.vlaanderen, Vlaams selectiecentrum voor overheidspersoneel.

05 Bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en voorstel jaarlijks actieplan 2015

Burgemeester Paul Verbeeck licht dit punt toe.

Raadslid Ferdi Heylen merkt op dat dit de tweede keer is dat wordt aangegeven dat er een gesprek is geweest met de vakbond maar dat het vakbondsprotocol ontbreekt in het dossier.

Raadslid John Van Laer leest enkele prioriteiten uit het actieplan 2015 voor. Hij vindt deze beleidsverklaring prachtig geformuleerd maar vraagt zich af of de doelstellingen wel realistisch zijn. Aan de vraag van de school van Kessel van vorig jaar is immers nog altijd niet tegemoet gekomen. Daarom zal zijn partij tegenstemmen.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de artikels 10 en 11 van het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Gelet op het globaal preventieplan 2014-2019 en het jaarlijks actieplan 2014 dat werd goedgekeurd op de gemeenteraad van 7 januari 2014;

Overwegende de jaarlijkse evaluatie en actualisatie van dit globale plan, en de vertaling ervan in concrete actiepunten voor het komende werkjaar;

Overwegende de beperkte ondersteuning (afwezig wegens ziekte) door de externe preventieadviseur van IOK bij de uitvoering van het actieplan 2014;

Overwegende dat er in 2014 werk werd gemaakt van:

- het opstellen van een beleidsverklaring met visie & beleidsopties;
- het opleiden van medewerkers tot EHBO-hulpverlener;
- toezien op de goede staat en het zorgzame gebruik van het gebouw en het up-to-date houden van het brandveiligheidsdossier van het gebouw;
- het voorzien in de nodige arbeidsmiddelen en opleiding om de werkzaamheden bij uitzonderlijke werken op een welzijnsvolle manier uit te voeren;
- het in orde houden van kritieke apparatuur om ernstige ongevallen te voorkomen door het uitvoeren periodiek keuringen;
- het uitwerken van werkpostfiches/risicoanalyse per taak (aanzet);

Overwegende dat er in 2015 prioritair wordt ingezet op:

- het kenbaar maken van het gevoerde welzijnsbeleid aan alle personeelsleden;
- het uitwerken van werkpostfiches/risicoanalyse per taak en een specifieke procedure moederschapsbescherming;
- het voorkomen en beheersen van risico's ten gevolge van ongewenst grensoverschrijdend gedrag op het werk door eigen collega's: uitwerken van een stappenplan en een communicatieplan;
- toezien op de goede staat en het zorgzame gebruik van het gebouw en het up-to-date houden van het brandveiligheidsdossier van het gebouw: het instellen van gebouwopzichters, het organiseren van evacuatieoefeningen en het opstellen van instructies voor de verschillende locaties;
- het heropfrissen van de aankoopprocedure voor aankoop/huurneming/leasing van arbeidsmiddelen, persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkledij, bureaus, bureaustoelen en gevaarlijke producten;
- het voorzien in de nodige arbeidsmiddelen en opleiding om de werkzaamheden bij uitzonderlijke werken op een welzijnsvolle manier uit te voeren;
- het in orde houden van kritieke apparatuur om ernstige ongevallen te voorkomen door het uitvoeren periodieke keuringen;

Overwegende dat deze voorstellen zijn opgemaakt door de interne preventieadviseur en besproken werden met de secretaris en het afdelingshoofd interne zaken;

Gelet op het gunstig advies van het BOC van 28 november 2014;

BESLIST, met 19 stemmen voor en 7 stemmen tegen (N-VA):

Enig artikel - Akkoord te gaan met het bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en het jaarlijks actieplan 2015 zoals toegevoegd als bijlage.

06 Inventaris meldingen en klachten via meldpunt website

Schepen Geert Verrelst licht dit punt toe.

Raadslid Thannée Schaalje vraagt waarom nu pas de meldingen en klachten van 2013 ter kennisgeving worden gebracht.

Schepen Geert Verrelst antwoordt dat dit inderdaad jaarlijks zou moeten gebeuren en excuseert zich voor deze vergetelheid. Ze verzekert dat de meldingen en klachten steeds zijn opgevolgd, enkel de rapportering ervan aan de gemeenteraad is vorig jaar uit het oog verloren wegens het vele werk, onder andere door de invoering van de BBC.

Raadslid Thannée Schaalje merkt op dat het dus om een eenmalig voorval gaat en schepen Geert Verrelst bevestigt dit.

Raadslid Lien Du Four vraagt waarom er geen overzicht van de meldingen en klachten van 2014, naar analogie van het overzicht van 2013, in het dossier zat.

Schepen Geert Verrelst is verbaasd dat dit overzicht in het dossier ontbreekt en belooft dat dit nog per e-mail zal bezorgd worden.

Raadslid Lien Du Four is tevreden dat de manier waarop een melding of klacht via de gemeentelijke website kan worden doorgegeven, eenvoudiger is geworden. Ze vindt echter wel dat er nog steeds geen transparantie is over wat er met de meldingen en klachten gebeurt.

Schepen Geert Verrelst zegt dat de melder of klager steeds een antwoord ontvangt en dat afhankelijk van de melding of klacht in de mate van het mogelijke een oplossing wordt geboden.

Raadslid Jan Zander toont zich verwonderd dat van de 140 meldingen in 2013 er slechts 20 gecategoriseerd werden als klacht. Dit betekent dus dat er 120 'positieve meldingen' waren. Hij vraagt wat er gebeurt wanneer een zekere mijnheer x meldt aan het gemeentebestuur dat hij te klagen heeft over de staat van de weg.

Schepen Geert Verrelst antwoordt dat dit een melding is en geen klacht.

Hierna volgt een discussie tussen raadslid Jan Zander en schepen Geert Verrelst over wat een melding is en wat een klacht. Om een einde aan deze discussie te maken verwijst schepen Geert Verrelst naar de definities van klachten en meldingen zoals geformuleerd in het dossier.

Raadslid Jan Zander concludeert dat de termen meldingen en klachten door het gemeentebestuur te ruim worden geïnterpreteerd en vraagt zich af waar de klachten en meldingen terug te vinden zijn van de vele personen die geen antwoord hebben ontvangen.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de artikelen 197 en 198 van het Gemeentedecreet aangaande de organisatie van klachtenbehandeling op gemeentelijk niveau;

Gelet op onderstaande gemeenteraadsbeslissingen van 16 december 2008:

- Goedkeuring gemeentelijk reglement voor de behandeling en opvolging van meldingen;
- Goedkeuring reglement voor klachtenbehandeling op gemeentelijk niveau;
- Goedkeuring procedure van afhandeling van klachten op gemeentelijk niveau;

Gelet op de verplichting om aan de gemeenteraad te rapporteren over de binnengekomen meldingen/klachten;

NEEMT KENNIS:

Enig artikel - Van de rapportering van de binnengekomen klachten/meldingen voor de jaren 2013 en 2014.

07 IOK Kempens Woonplatform - beslissing tot verdere deelname

Schepen Veerle Boeckxstaens licht dit punt toe.

Raadslid Ferdi Heylen opent de discussie door te stellen dat zijn partij geen voorstander is om op dit vlak samen te werken met IOK. Zijn fractie heeft de vorige keer tegengestemd omdat Groen voorstander is van een kleinschaliger samenwerkingsverband, bijvoorbeeld een 'woonwinkel', zodat meer lokaal en meer op de burger toegespitst kan worden gewerkt. Tot dusver hebben ze nog geen initiatieven in deze richting gezien.

Schepen Veerle Boeckxstaens reageert dat er veel meer achter het Kempens Woonplatform zit dan op het eerste zicht kan worden vermoed. Zo organiseren ze bijvoorbeeld het lokaal woonoverleg, screenen ze de premies voor de burgers, enzovoort.

Raadslid Ferdi Heylen erkent de voordelen die een samenwerking met het Kempens Woonplatform oplevert maar stelt dat hun prioriteiten anders liggen. In gemeenten die zijn aangesloten bij een woonwinkel worden bijvoorbeeld meer sociale leningen aangegaan. Hij is ervan overtuigd dat de ambtenaren voordeel hebben bij de samenwerking met het Kempens Woonplatform, de burger daarentegen is er niet bij gebaat.

Veerle Boeckxstaens spreekt dit tegen door een aantal initiatieven van het Kempens Woonplatform op te noemen: Kamp C, artikels in de Gemeentekroniek, de woonbeurs, enzovoort.

Raadslid Jan Zander is eveneens een tegenstander van verdere deelname aangezien intercommunales in de toekomst zullen worden afgeschaft. IOK zou een zuivere intercommunale zonder winstbejag moeten zijn, maar is in feite een mastodont met 'reserves van miljoenen'.

Schepen Veerle Boeckxstaens zegt dat deelname aan het Kempens Woonplatform een eindig verhaal is aangezien we in de toekomst voldoende kennis in huis zullen hebben.

Raadslid Thannée Schaalje staat er op dat deze volgende stap inderdaad wordt gezet aangezien ze de te betalen bedragen te hoog vindt in verhouding tot wat het oplevert voor de burger.

Schepen Veerle Boeckxstaens verzekert dat de gevraagde bedragen niet gigantisch zijn aangezien hiervoor niemand in dienst kan worden genomen. Daarenboven is het Kempens Woonplatform een enorme steun bij de rapportering van het gemeentebestuur aan hogere overheden. Ze hoopt echter wel dat de werking van het Kempens Woonplatform nog meer en nog beter ten dienste zal staan van de burger.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 21 september 2007, houdende de subsidiëring van projecten ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 28, paragraaf 2, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking, zoals gewijzigd;

Gelet op het Gemeentedecreet, zoals gewijzigd;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad d.d. 4 maart 2008 en d.d. 28 april 2009 om toe te treden tot het project 'Kempens Woonplatform', ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 29 mei 2009 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 3 jaar, zijnde van 1 november 2009 tot en met 31 oktober 2012;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad d.d. 27 maart 2012 om verder deel te nemen aan het project 'Kempens Woonplatform', ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 22 augustus 2012 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 18 maanden, zijnde van 1 november 2012 tot en met 30 april 2014;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 20 januari 2014 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 18 maanden, zijnde van 1 mei 2014 tot en met 31 oktober 2015;

Gelet op het meerjarenplan 2014-2019, zoals vastgesteld door de gemeenteraad van 17 december 2013, waar onder de beleidsdoelstelling 'Nijlen neemt een regisseursrol op inzake haar woonbeleid' het actieplan 'de gemeente geeft uitvoering aan het lokaal woonbeleid en rekent hierbij op de ondersteuning van Kempens Woonplatform' is opgenomen;

Gelet op het feit dat de subsidiëringperiode een 2^{de} maal hernieuwd kan worden voor een periode van 3 jaar, op voorwaarde dat uiterlijk 6 maanden voor het einde van de huidige subsidiëringperiode een nieuwe subsidieaanvraag wordt ingediend, zijnde uiterlijk 30 april 2015;

Gelet op het feit dat tijdens deze 3^{de} subsidiëringsperiode de Vlaamse tussenkomst maximaal de helft bedraagt, zal van elke gemeente ook een financiële bijdrage gevraagd worden, hetgeen wordt opgenomen in het kostendelend verlengstuk van IOK waarvan de bijdragen jaarlijks vastgelegd worden door de raad van bestuur van IOK;

Gelet op de bespreking met betrekking tot de verlenging van het subsidiedossier d.d. 8 juli 2014, waarbij de krijtlijnen van het project besproken werden;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 22 september 2014 waarin principieel beslist werd om verder deel te nemen aan het project Kempens Woonplatform;

Gelet op de stuurgroep van Kempens Woonplatform d.d. 3 februari 2015 waarin het ontwerpdocument met betrekking tot de verlenging werd toegelicht, waarna het ter nazicht voorgelegd werd aan de leden van de stuurgroep en de huisvestingsambtenaren;

Overwegende dat IOK, in samenwerking met gemeenten, OCMW's en andere woonactoren, met het projectvoorstel voor de verenging van Kempens Woonplatform, het woonbeleid op maat voor elk van de deelnemende gemeenten verder wenst uit te werken. Hierbij zal de centrale kenniscel rond wonen behouden blijven, aangevuld met de lokale verankering, in het bijzonder voor een goede informatiedoorstroming naar de burger en een beleid inzake woningkwaliteit;

BESLIST, met 14 stemmen voor, 4 stemmen tegen (Vlaams Belang en Groen) en 8 onthoudingen (N-VA en Open Vld):

Artikel 1 - Verder deel te nemen aan het project Kempens Woonplatform en voorliggend dossier met betrekking tot de verlenging van het project Kempens Woonplatform goed te keuren.

Artikel 2 - Kennis te nemen van het feit dat, conform de 1^{ste} en 2^{de} subsidiëeringsperiode, ook in de 3^{de} subsidieperiode een gemeentelijke bijdrage in natura voorzien wordt, zijnde de personeelsinzet vanuit gemeente en OCMW.

Met de goedkeuring van het dossier, stemt de gemeenteraad eveneens toe in de jaarlijkse financiële gemeentelijke bijdrage. Voor Nijlen kan rekening gehouden worden met volgende indicatieve bedragen:

- 7^{de} werkingsjaar (1/11/2015 - 31/10/2016) - begrotingsjaar 2016: € 8.731,34
- 8^{ste} werkingsjaar (1/11/2016 - 31/10/2017) - begrotingsjaar 2017: € 9.086,86
- 9^{de} werkingsjaar (1/11/2017 - 31/10/2018) - begrotingsjaar 2018: € 9.536,96.

08 Rooi - en onteigeningsplan Berlaarsesteenweg (aanleg fietspad) - voorlopige goedkeuring

Schepen Paul Laurijssen licht dit punt toe.

Raadslid Jan Zander gaat 100% akkoord met dit rooi- en onteigeningsplan maar vraagt zich af hoe dit zal worden uitgevoerd. Krijgen de eigenaars een symbolische euro of wordt hun een bedrag ter waarde van de grond aangeboden?

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat het vooral om landbouwgronden gaat die geschat en daarna vergoed zullen worden. Een externe partner zal ervoor zorgen dat de onderhandelingen voor Berlaar en voor Nijlen onbevooroordeeld kunnen worden gevoerd.

Raadslid Lien Du Four is verheugd dat dit fietspad er komt en is eveneens enthousiast over de samenwerking met de gemeente Berlaar. Ze vraagt zich af of ter hoogte van de huizen in Kessel-Dorp niet onteigend wordt, aangezien de lijn hier minder breed staat getekend.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat wanneer de lijn niet geel gekleurd is er niet onteigend wordt. Op deze plaatsen is een technische oplossing voorzien.

Raadslid John Van Laer vraagt zich af of ter hoogte van de gronden van vijf woningen waarbij niet onteigend wordt, fietsers plots op de rijbaan moeten rijden.

Schepen Paul Laurijssen verzekert hem ervan dat het fietspad gewoon zal doorlopen. Op deze plaatsen is voor het fietspad geen grond van de aanpalende eigenaars nodig.

Raadslid Jan Zander vraagt of dit fietspad in aanmerking komt voor subsidie en of er voorwaarden aan deze subsidies zijn verbonden, bijvoorbeeld een minimum breedte. Hij vraagt dit omdat voor het fietspad langs de Bevelsesteenweg het gemeentebestuur zich van deze voorwaarden 'geen bal heeft aangetrokken' waardoor het fietspad te smal was voor subsidie.

Schepen Paul Laurijssen bevestigt dat het fietspad voor 80% in aanmerking komt voor subsidie en dat het volledige fietspad een subsidieerbare breedte zal hebben.

DE GEMEENTERAAD,

Gelet op de geplande aanleg van een nieuw fietspad langs de Berlaarsesteenweg;

Overwegende dat het een vrij liggend dubbelrichtingsfietspad betreft dat van de rijweg zal gescheiden zijn door een baangracht;

Overwegende dat hiervoor het openbaar domein dient verbreed te worden en de nodige grond dient aangekocht te worden;

Gelet op het rooilijn- en onteigeningsplan met onteigeningstabel nr. 223906 dd. 5 februari 2015, waarop de in te nemen gronden geel ingekleurd werden, opgesteld door studiebureau Antea Group, Roderveldlaan 1 te 2600 Antwerpen;

Overwegende dat de onteigening gebeurt voor openbaar nut, met name inlijving in de openbare wegenis zodat het mogelijk wordt om een veilig fietspad volgens de voorschriften van de subsidiërende overheid aan te leggen;

Overwegende dat op basis van het plan in eerste instantie zal gestreefd worden om de aankopen in der minne te regelen;

Gelet op de wet van 27 mei 1870 houdende vereenvoudiging van de administratieve formaliteiten inzake onteigening ten algemene nutte;

BESLIST, met eenparigheid van stemmen:

Artikel 1 - Het rooi- en onteigeningsplan met nr. 223903 dd. 5 februari 2015, voor de aanleg van een fietspad langs de Berlaarsesteenweg, opgesteld door studiebureau Antea Group, Roderveldlaan 1 te 2600 Antwerpen, wordt voorlopig goedgekeurd.

Artikel 2 - Het schepencollege wordt belast met het voeren van de onteigeningsprocedure.

09 Mededelingen

- Brief 2 februari 2015 van ABB waarbij zij hun vaststellingen en aanbevelingen over het meerjarenplan 2014-2019 en het budget 2015 van AGB Nijlen bezorgen.
- Brief 2 februari 2015 van ABB waarbij zij hun vaststellingen en aanbevelingen over het meerjarenplan 2014-2019 en het budget 2015 van de gemeente Nijlen bezorgen.
- Tijdens het openbaar onderzoek voor de nieuwe straatnaam 'Sparrijdershof', zoals voorlopig vastgesteld in de gemeenteraad van 6 januari 2015, zijn geen bezwaren binnengekomen. Eveneens gaf de cultuurraad een gunstig advies. Bijgevolg is de straatnaam definitief.
- Zaterdag 21 maart 2015 vindt de officiële inhuldiging van de vernieuwde Guido Gezellestraat plaats.

Raadslid Jan Zander vraagt of de Guido Gezellestraat reeds is opgeleverd want hij heeft gezien dat er nog geen belijning voor geparkeerde auto's is aangebracht.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat de straat voorlopig is opgeleverd en dat er geen belijning zal worden aangebracht. De verkeerssituatie is dezelfde gebleven, er is enkel een fietspad bijgekomen.

Raadslid Jan Zander vraagt of de huidige parkeersituatie dan zo blijft want dat leidt tot heel gevaarlijke situaties.

Raadslid Jinse Van den Bogaert merkt op dat de situatie aan de Vekenstraat heel onduidelijk is: is dat nu voorrang van rechts of niet?

Raadslid Lien Du Four stelt voor om tijdelijk een verkeersbord 'gewijzigde verkeerssituatie' te laten plaatsen.

10 Herstellingswerken wegdek Paddekotseheide

Raadslid René Van Goubergen toont een reeks foto's om de erbarmelijke toestand van het wegdek van de Paddekotseheide aan te klagen. Hij vraagt om dringend herstellingswerken uit te voeren en wil weten wanneer er eindelijk in deze straat riolering zal worden aangelegd.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat 20 à 30 % van de gronden die nodig zijn voor een structurele oplossing nog niet verworven zijn. Bepaalde bewoners van de Paddekotseheide zijn immers weigerachtig tegen de aanleg van grachten. De weg asfalteren voordat het waterprobleem is opgelost heeft geen zin aangezien het water dan zeker niet meer weg zal kunnen.

Burgemeester Paul Verbeeck voegt hieraan toe dat de schepen en de technische dienst al veel inspanningen hebben geleverd om de bewoners rond de tafel te krijgen. Hij verzekert de raadsleden dat de grachten er zullen komen.

Raadslid Jan Zander reageert dat de wetgeving politiekers verbiedt om deel te nemen aan onderhandelingen voor onteigeningen. De onderhandelingen mogen enkel gevoerd worden door ambtenaren. In het verleden heeft de gouverneur politiekers hiervoor al op de vingers getikt.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat ze niet onderhandelen om te onteigenen maar onderhandelen om tot een oplossing te komen.

Raadslid René Van Goubergen vraagt wanneer de onderhandelingen kunnen worden afgerond waarop burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat de gesprekken continue doorgaan en dat hij hoopt deze 'onverwijld' te kunnen afronden.

11 Stand van zaken plaatsing drinkwaterfonteinje Beekpark

Raadslid René Van Goubergen vraagt naar de stand van zaken van het plaatsen van een drinkwaterfonteinje in het Beekpark.

Schepen Luc Luyten antwoordt dat oorspronkelijk werd gedacht om dit fonteinje aan de fietsenstalling te plaatsen. Aangezien ondertussen het hele park meer en meer gebruikt wordt, wordt voorgesteld om het fonteinje aan het sportveld te plaatsen. Hij hoopt dat dit tegen de zomer in orde zal zijn.

12 Ontbijt van de Vrijwilliger

Raadslid René Van Goubergen looft het Ontbijt van de Vrijwilliger als initiatief. Hij begrijpt dat het voor de praktische organisatie nodig is om de vrijwilligers te verdelen in twee groepen en achtereenvolgens uit te nodigen. Een eerste groep zou verwacht worden om 8.30 uur en een tweede groep om 9.30 uur. Hij heeft echter bij verenigingen opgevangen dat ze na hun ontbijt amper nog tijd hebben voor een gezellige babbel. Daarom vraagt hij of het mogelijk is om de hun toegewezen tijd te verlengen.

Schepen Carrie Verelst antwoordt dat de opdeling in twee groepen noodzakelijk is. Wel wordt de tweede groep pas om 10.30 uur verwacht en niet om 9.30 uur. Het einduur van de eerste groep kan onmogelijk later worden gezet, want dan zou de tweede groep 'lunchen' in plaats van 'ontbijten'.

Raadslid Jan Zander merkt op dat de vrijwilligers wanneer ze nog niet uitgepraat zijn, nog verder op café kunnen gaan.

13 Verkeerssituatie Stationssteenweg - Pastoriestraat Kessel

Raadslid Marleen Dobbeleir pleit voor een oversteekplaats voor voetgangers op de Stationssteenweg in zone 50. Aan de Pastoriestraat te Kessel ter hoogte van eetgelegenheid Bargli is het voor voetgangers immers erg gevaarlijk om over te steken.

Schepen Paul Laurijssen beaamt dit en belooft dat in de verkeerscommissie zal worden nagegaan wat de mogelijkheden zijn.

Raadslid Jan Zander merkt op dat daarenboven de verkeerssituatie op deze steenweg verwarrend is: als je van Kessel-Station komt is het zone 70 en als je van de andere richting komt zone 50.

14 Verkeerssituatie Hellevoortstraat

Raadslid Jinse Van den Bogaert stelt dat het openen van een nieuwe supermarkt in de Hellevoortstraat een enorme impact heeft op het verkeer aldaar:

- de verkeersdrukke op de N13 is toegenomen en vanuit de Hellevoortstraat is het moeilijk om deze gewestweg op te rijden;
- de Hellevoortstraat wordt meer en meer als sluiptweg gebruikt om de toegenomen verkeersdrukke in Nijlen-centrum te mijden;
- er wordt geparkeerd op privéopritten waardoor de bewoners niet meer van hun eigendom kunnen rijden.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat deze problematiek gekend is en dat deze verder in de verkeerscommissie zal worden besproken.

Raadslid Ingrid Van Wunsel vraagt wat er zal gebeuren wanneer de andere 2 winkels zullen openen.

Schepen Paul Laurijssen antwoordt dat ze geen socio-economische vergunning krijgen alvorens ze een voorstel omtrent mobiliteit formuleren.

Burgemeester Paul Verbeeck merkt op dat er een smiley-bord staat dat het aantal auto's en hun snelheid meet.

Raadslid Lien Du Four vraagt of er vroeger ook al zo'n bord heeft gestaan zodat de cijfers kunnen vergeleken worden waarop burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat hij dat zal navragen.

15 Kappen bomen langs de spoorweg

Raadslid Jinse Van den Bogaert vraagt naar de stand van zaken van het kappen van bomen langs de spoorweg.

Schepen Veerle Boeckxstaens antwoordt dat dit continue wordt opgevolgd en dat ze geen zin heeft om elke maand op deze vraag te antwoorden. Ze zal zelf meedelen wanneer hierover meer nieuws bekend is.

16 Artikel 155 GAS-reglement

Raadslid Jinse Van den Bogaert verwijst naar de gemeenteraad van 7 oktober 2014 waar de N-VA fractie vragen stelde over de interpretatie van art. 155 van het GAS-reglement met betrekking tot het houden van openbare pamfletacties op het openbaar domein waarvoor toestemming van de burgemeester noodzakelijk is. Burgemeester Paul Verbeeck antwoordde toen dat 'er nog geen cultuur heerst om toestemming te vragen' en dat dit artikel 'een stok achter de deur' is.

Op 13 februari 2015 hield de partij haar jaarlijkse Valentijnactie. Tijdens deze actie werden flyers en een geschenkje uitgedeeld aan treinreizigers. Op 30 januari 2014 werd toelating gevraagd aan de burgemeester. Op 6 februari 2015 werd via mail bevestigd dat de burgemeester toelating verleende en werd beloofd dat er nog een uittreksel van deze beslissing zou bezorgd worden. Dit uittreksel werd echter pas bezorgd na datum van de actie. Indien de administratieve afwerking te wensen overlaat is het volgens de N-VA fractie inderdaad moeilijk om een 'cultuur te creëren'.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat het hier om een administratieve vergetelheid ging en dat met de mail van 6 februari 2015 reeds toelating werd verleend.

Raadslid Ingrid Van Wunsel merkt op dat in de GAS-wet duidelijk is gesteld dat GAS-boetes niet gebruikt mogen worden om syndicale en politieke meningen te beperken.

Burgemeester Paul Verbeeck antwoordt dat dit niet wegneemt dat voor flyereren aan hem toelating moet worden gevraagd.

17 Soldatenbos wil zitbanken

Raadslid Ferdi Heylen vraagt of het bestuur een rapport heeft over de conditie van de esdoorns in het Soldatenbos die onlangs gesnoeid zijn. Daarnaast vraagt hij of het mogelijk is om enkele zitbanken en vuilbakjes te plaatsen aan de open plek in het bos.

Schepen Carrie Verelst antwoordt dat het bestuur samen met Regionaal Landschap een onderzoek heeft laten voeren naar de toestand van de bomen. Het gaat om 85 bomen die elk afzonderlijk zijn

onderzocht. Op basis daarvan is bepaald welke snoei op welke boom werd toegepast. Het rapport hierover zal bezorgd worden.

Aan de open plek zullen zitbanken en een vuilbak komen. Daarenboven zal hier binnenkort ook een hondenlosloopzone komen.

18 Fietsenstallingen in onze gemeente

Raadslid Lien Du Four toont aan de hand van een reeks foto's dat de fietsenstallingen met 'wielsysteem' aan de bushaltes niet voldoen aan de normen van het Vademecum voor Fietsvoorzieningen van de Vlaamse overheid. Daarom vraagt ze aan de gemeente om te investeren in degelijke 'fietsbeugels' zoals wordt voorgesteld vanuit De Lijn. Op deze manier zullen fietsers die gebruik maken van het openbaar vervoer minder af te rekenen hebben met fietsdiefstal en beschadigingen.

Schepen Paul Laurijssen merkt op dat 'fietsbeugels' veel meer plaats nodig hebben om eenzelfde aantal fietsen te stallen. Daarenboven is de investering in nieuwe fietsenstallingen zeker niet gering voor de gemeente.

Raadslid Lien Du Four reageert hierop door te stellen dat de kosten voor nieuwe fietsenstallingen heel wat minder hoog zijn dan de kosten voor de nodige investeringen in fietspaden.

Burgemeester Paul Verbeeck repliceert dat investeren in veilige fietspaden voor het bestuur primeert op het installeren van fietsenstallingen.

Raadslid Marleen Dobbeleir bedankt het bestuur voor het verwijderen van fietswrakken aan het station van Kessel.

De voorzitter verklaart de zitting voor gesloten.

De gemeentesecretaris wvd.,

De voorzitter,

Miek Van Loock

Bert Celis

