

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Notulen

Zitting van 6 februari 2017

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Leo Verelst, voorzitter; mevrouw Annemie De Winter, raadslid; mevrouw Annemie Vervoort, raadslid; mevrouw Wendy Van Dyck, raadslid; de heer Tom Scheers, raadslid; de heer Marc Van Tendeloo, raadslid; mevrouw Lutgarde Roevens, raadslid; de heer Stijn Lemmens, raadslid; mevrouw Iris Mulkens, secretaris

Verontschuldigd:

mevrouw Nicole Daems, raadslid; mevrouw Marita Vandecruys, raadslid

6 februari 2017 19:00 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE VERGADERING

208_Personeelsbeheer

6	Aanpassing en uniformisering rechtspositieregeling gemeente en OCMW
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW personeel aan de wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 voor het gemeentepersoneel en van het besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 voor het personeel van het OCMW enerzijds, en een aanpassing en update van de teksten naar aanleiding van vernieuwing in de organisatie met impact op personeel. De twee rechtspositieregelingen worden samengebracht in één document.

De secretaris zorgt, samen met het managementteam, voor het opstellen van het voorontwerp van rechtspositieregeling.

Het managementteam heeft op 25 april, 9 mei, 23 mei, 13 juni en 24 oktober 2016 de voorstellen tot wijziging van de rechtspositieregeling besproken.

Het college van burgemeester en schepenen heeft het voorstel van rechtspositieregeling besproken op 28 november 2016 en 16 januari 2017.

Juridische grond

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris van het OCMW en de financieel beheerder van het OCMW.

Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het Gemeentedecreet, artikel 87 §4, 3°: "De gemeentesecretaris zorgt, in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel".

Regelgeving: openbaarmaking

Dit besluit is niet ter inzage op basis van:

Artikel 13 - 3° : Een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voorzover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan het geheim van de beraadslagingen van de Vlaamse regering en van de verantwoordelijke overheden die ervan afhangen, aan het geheim van beraadslagingen van de organen van het Vlaams parlement.

Fasering

Het ontwerp van rechtspositieregeling is meermaals besproken in het managementteam.

Het ontwerp van rechtspositieregeling wordt besproken op het college van burgemeester en schepenen en op de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het ontwerp van rechtspositieregeling wordt voorgelegd ter goedkeuring op het bijzonder overlegcomité, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Argumentatie

A&S Solutions heeft een voorstel van rechtspositieregeling uitgewerkt.

De wijzingen kunnen opgedeeld worden in 2 grote delen:

1. wettelijk opgelegde verplichte wijzigingen.
2. facultatieve wijzigingen (op vraag van het bestuur).

De wettelijk opgelegde verplichte wijzigingen worden kort toegelicht, de facultatieve wijzigingen worden besproken.

Notulen

Debat

Raadslid Marc Van Tendeloo vraagt hoe men een vrijstelling kan krijgen en of dit ook wordt toegepast in andere gemeenten. Dit lijkt hem schools.

Alain Halloy, consultant HRM van A&S Solutions, legt uit dat dit mogelijk is als men bijvoorbeeld een proef eerder aflegde, waarvoor men kennis had en geslaagd was én als de selectieprocedure gelijkaardig is. Het bestuur bekijkt dit wel geval per geval. Voorlopig past enkel Nijlen dit toe.

Op de vraag van raadslid Van Tendeloo of deze vrijstelling voor onbepaalde duur geldt, antwoordt de heer Halloy dat de vrijstellingstermijn op 2 jaar wordt vastgesteld.

Raadslid Wendy Van Dyck wil weten wat de verschillen voor statutairen en contractuelen zijn.

De heer Halloy antwoordt dat de verschillen, waar mogelijk, zijn gelijk getrokken, maar hier en daar zijn er nog verschillen die voortvloeien uit hogere wetgeving.

Raadslid Annemie Vervoort wil weten waarom dit punt niet eerst aan de vakbond werd voorgelegd.

De heer Halloy stelt dat het hier gaat om een principiële goedkeuring, waarna het voor advies wordt voorgelegd aan de vakbond en dan voor definitieve goedkeuring terug naar de raad gaat.

De secretaris legt uit dat documenten, die worden voorgelegd aan de vakbond, best gedragen worden door het bestuur en vandaar voor deze werkwijze wordt geopteerd.

De voorzitter onderschrijft deze werkwijze.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn bespreekt de voorgestelde wijzigingen en legt het ontwerp van rechtspositieregeling voor aan het bijzonder overlegcomité.

Na akkoord wordt het ontwerp ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Mededelingen

Brief betreft Tijdelijke Werkervaring

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de brief van het Kabinet van Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport betreffende: Tijdelijke Werkervaring.

101_Bestuursorganen

1

Notulen vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn
--

Beschrijving

Aanleiding en context

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

Juridische grond

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 mei 2016.

Argumentatie

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 januari 2017 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 januari 2017 worden goedgekeurd.

2	Verklaring Annemie De Winter in opvolging van Lutgarde Roevens als lid van het Vast Bureau
----------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Met haar mail van 9 januari 2017 dient raadslid Lutgarde Roevens ontslag in als lid van het Vast Bureau en dit met ingang van 1 maart 2017. De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft hiervan kennisgenomen.

De ondertekende verklaring van aanduiding van een vervanger in het Vast Bureau, waaruit blijkt dat raadslid Annemie De Winter wordt voorgedragen in opvolging van raadslid Lutgarde Roevens.

Juridische grond

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 januari 2013 tot oprichting van een Vast Bureau.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 september 2015 tot aktenaam van de aanstelling van mevrouw Lutgarde Roevens als lid van het Vast Bureau.

Artikel 60 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 33 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn zoals goedgekeurd door die raad op 7 november 2016.

Argumentatie

De verklaring, ondertekend door de meerderheid van de huidige OCMW-raadsleden die voorkomen op dezelfde voordrachtsakte als vermeld in artikel 10 § 1 van het OCMW-decreet, dat raadslid Annemie De Winter raadslid Lutgarde Roevens zal opvolgen als lid van het Vast Bureau werd tegen ontvangstbewijs afgegeven aan de secretaris van het OCMW op 31 januari 2017.

De aanduiding is definitief vanaf de datum vermeld op het ontvangstbewijs, zijnde 31 januari 2017.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de aanstelling van mevrouw Annemie De Winter als lid van het Vast Bureau in opvolging van mevrouw Lutgarde Roevens die met ingang van 1 maart 2017 haar ontslag heeft aangeboden.

207_Beheer_financiën_en_fiscaliteit

3	Kredietverschuiving /Aanpassing van de raming 2016 nr.2
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Een aantal uitgaven voor 2016 kunnen niet gebeuren wegens te weinig budget. Vermits binnen hetzelfde beleidsdomein een aantal algemene rekeningen een overschot vertonen en er dus een verschuiving van kredieten mogelijk is, kunnen de uitgaven voor 2016 zonder invloed op de financiële nota van het budget 2016 gebeuren.

Juridische grond

Artikels 156 en 157 van het OCMW-decreet van 19 december 2008.

Artikels 28 en 29 van het Besluit van de Vlaamse Regereing betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2010.

Omzendbrief BB 2013/4 betreffende strategische meerjarenplanning en budgettering volgens de beleids- en beheerscyclus.

Argumentatie

Een aantal uitgaven voor 2016 kunnen niet gebeuren wegens te weinig budget.

Op een aantal algemene rekeningen binnen hetzelfde beleidsdomein is er een overschot aan budget.

Door de verschuiving van de budgetten binnen hetzelfde beleidsdomein kunnen de uitgaven voor 2016 betaald worden zonder invloed op de financiële nota van het budget 2016.

Financiële informatie

Financiële informatie

De verschuiving van de kredieten kan gebeuren binnen hetzelfde beleidsdomein en er is dus geen invloed op de financiële nota van het budget en/of meerjarenplanning.

Beleidsinformatie

zie bijlage

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de interne kredietaanpassing/aanpassing van de raming 2016 nr. 2.

Artikel 2

Door een verschuiving van budgetten binnen éénzelfde beleidsdomein kunnen alle uitgaven voor 2016 betaald worden zonder invloed op de financiële nota van het budget 2016.

4	Besluit provinciegouverneur van 16 januari 2017 tot goedkeuring jaarrekening 2015 - kwijting aan de financieel beheerder
----------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 27 juni 2016 de jaarrekening over het financiële boekjaar 2015 vastgesteld en goedgekeurd.

Een kopie van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn werd verzonden naar de provinciegouverneur op 22 juli 2016.

De gemeenteraad heeft op 6 september 2016 kennis genomen van de jaarrekening 2015 en heeft daarbij geen opmerkingen geformuleerd.

Juridische grond

Artikels 173 - 176 van het OCMW-decreet van 19 december 2008.

Artikels 30 - 45 van het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Artikels 5 - 8 en 11 - 13 van het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Argumentatie

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 27 juni 2016 de jaarrekening over het financiële boekjaar 2015 goedgekeurd.

Een kopie van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn werd verzonden naar de provinciegouverneur op 22 juli 2016.

Een afschrift van de jaarrekening 2015 werd bezorgd aan de gemeenteraad bij toepassing van artikel 174 §2 van het OCMW-decreet. De gemeenteraad heeft op 6 september 2016 kennis genomen van deze jaarrekening en heeft daarbij geen opmerkingen geformuleerd.

Uit het onderzoek van de jaarrekening blijkt niet dat ze onjuist en onvolledig is of dat ze geen waar en getrouw beeld geeft van de financiële toestand.

Besluit

Artikel 1

De jaarrekening over het financiële boekjaar 2015 van het OCMW van Nijlen werd goedgekeurd door de provinciegouverneur op 16 januari 2017. Er wordt kwijting verleend aan de financieel beheerder.

5	Herziening van de pachtprizen - aanpassing pachtprizen aan de nieuwe coëfficiënten voor 2017-2019
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Om de drie jaar worden de coëfficiënten voor de berekening van de pachtprizen van gronden en gebouwen aangepast.

Op basis van de nieuwe coëfficiënten worden de pachtprizen van de OCMW-gronden herzien vanaf de eerstvolgende vervalldag.

Juridische grond

Belgisch Staatsblad van 13 december 2016 maakt de nieuwe coëfficiënten bekend in uitvoering van artikel 2 § 4 van de wet van 4 november 1969 tot beperking van de pachtprizen en van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 11 september 1989 betreffende de pachtprizencommissies.

De pachtprizencommissies, samengesteld overeenkomstig de ministeriële besluiten van 13 september 2013, hebben de coëfficiënten bedoeld bij de artikelen 2 §3 en 3 van de wet van 4 november 1969 tot beperking van de pachtprizen, gewijzigd bij de wetten van 19 juli 1979, 10 maart 1983 en 7 november 1988, vastgesteld als volgt:

- gronden provincie Antwerpen: KEMPEN: coëfficiënt 10,11
- gebouwen provincie Antwerpen: coëfficiënt 10,46.

Om de nieuwe pachtprizen te berekenen worden de laatst vastgestelde kadastrale inkomens van de gronden en/of gebouwen als basis genomen.

De verpachtende openbare besturen kunnen de lopende pachten op de eerstvolgende jaarlijkse vervalldag herzien en aanpassen aan de nieuwe maxima.

Argumentatie

In het Belgisch Staatsblad van 13 december 2016, werden de nieuwe coëfficiënten voor de berekening van de maximum pachtprizen bekendgemaakt in uitvoering van artikel 2 §4 van de wet van 4 november 1969 tot beperking van de pachtprizen en van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 11 september 1989 betreffende de pachtprizencommissies.

De pachtprizencommissies hebben de coëfficiënten voor de berekening van de pachtprizen op de eerstvolgende vervalldag van de lopende pachtcontracten als volgt vastgesteld:

- gronden: provincie Antwerpen / Kempen: 10,11
- gebouwen: provincie Antwerpen: 10,46.

Financiële informatie

Financiële informatie

Op de eerstvolgende vervalldag na 13 december 2016 worden de pachtprizen van de lopende pachtcontracten aangepast naar het toegelaten maximum volgens volgende formule:

het laatst vastgestelde kadastrale inkomen van de verpachte gronden (niet geïndexeerd) vermenigvuldigd met de nieuwe coëfficiënt (= 10,11 provincie Antwerpen, Kempen).

Beleidsinformatie

Beleidsitem 019000.

Algemene rekening 7050003: opbrengsten uit verpachting.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

Op de eerstvolgende vervalldag worden alle lopende pachten van het OCMW van Nijlen herzien en aangepast aan de nieuwe maxima. De nieuwe pachtprizen worden berekend volgens volgende formule:

het laatst vastgestelde kadastrale inkomen van de verpachte percelen (niet geïndexeerd) wordt vermenigvuldigd met de nieuwe coëfficiënt: 10,11 voor de gronden (provincie Antwerpen / Kempen) en 10,46 voor de gebouwen (provincie Antwerpen).

209_Economaat

7	Aankoop zuinige waterkoelers met CO²-module
----------	---

Beschrijving

Aanleiding en context

Op dit moment worden er elke week vele bakken water geleverd op alle mogelijke locaties van de gemeente. Het kan wel eens voorvallen dat het water vroegtijdig op is. Omdat het geen duurzame oplossing is om dit te blijven doen, wordt er voorgesteld om een filter op de waterleiding te plaatsen, zodat gefilterd kraantjeswater kan gedronken worden.

Juridische grond

De wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 26, § 1, 1^o a (limiet van € 85 000,00 exclusief btw niet overschreden).

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

Het Koninklijk Besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 105.

Het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 5, § 3.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 57, betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Fasering

16 januari 2017 toelichting MAT

17 januari 2017 toelichting collegagroep Achtkant

26 januari 2017 GON-overleg

30 januari 2017 goedkeuring CBS

6 februari 2017 goedkeuring OCMW-raad

Argumentatie

Als we kiezen voor een filtersysteem om op de waterleiding te zetten heeft dit volgende voordelen:

- werknemers kunnen kiezen tussen gekoeld, niet-gekoeld en bruiswater
- dit is een gezonde keuze
- er zal geen tekort aan water zijn
- dit is een milieuvriendelijke keuze: er rijden geen vrachtwagens meer rond om het water rond te brengen, de gebruikte flessen dienen niet uitgespoeld te worden,...
- geen enkel product wordt zo streng en veelvuldig gecontroleerd als kraantjeswater. De kwaliteit van het drinkwater is tot aan de kraan gereguleerd door de Vlaamse drinkwaterwetgeving. Bronwater wordt minder streng gecontroleerd.

Notulen

Debat

Raadslid Marc Van Tendeloo merkt op dat het verminderen van vervoer als één van de ecologische voordelen wordt aangehaald, maar wat dan met de levering van cola, edm.

Voorzitter Leo Verelst stelt dat er geen andere dranken meer zullen aangekocht worden.

Raadslid Marc Van Tendeloo betwijfelt of dit voorstel een goedkoper alternatief is. Bovendien stelt hij zich vragen bij de kwaliteit. Onder meer of de leidingen zijn onderzocht op mogelijke aanwezigheid van kalk. Sommigen willen geen leidingwater drinken.

De voorzitter repliceert dat dit de eeuwige discussie is. Pidpa zegt dat haar water beter is dan bronwater, maar toch weigeren sommigen dit te drinken.

Raadslid Tom Scheers legt uit dat het leidingwater van Pidpa veel wordt gecontroleerd en dit op verschillende parameters.

Raadslid Annemie De Winter vraagt of bidons niet beter zijn, waarop de voorzitter antwoordt dat dit logistiek ook een moeilijk verhaal is.

Raadslid Tom Scheers besluit dat niet alle werkgevers zorgen voor water. Hij vindt het een goed voorstel en Pidpa-water is lekker.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt, met 6 stemmen voor (CD&V, N&U en Groen) en 2 onthoudingen (N-VA), het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het principe van de waterkoelers goed.

Artikel 2

De gemeente Nijlen wordt gemandateerd om de procedure te voeren in naam van het OCMW Nijlen en om in naam van het OCMW Nijlen bij de gunning van de opdracht op te treden.

307_Leefmilieu

8	Infrax - samenaankoop elektriciteit (100% groen) en gas voor de gemeenten voor de periode 2018 - 2020 of 2021
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

De gemeente heeft op vrijdag 13 januari 2017 een brief van Infrax ontvangen met de melding dat de huidige raamovereenkomsten voor elektriciteit en aardgas eindigen op 31 december 2017. Infrax biedt het bestuur de mogelijkheid om via een samenaankoop nieuwe contracten af te sluiten.

Argumentatie

De samenaankoop heeft betrekking op het leveren van elektriciteit (100% groen) en aardgas.

Ter ondersteuning en bevestiging van het klimaatbeleid, dat in vele steden en gemeenten wordt gevoerd, kiest Infrax resoluut voor 100% groene elektriciteit.

De nieuwe raamovereenkomsten hebben een looptijd van 3 jaar met de mogelijkheid om met 1 jaar te verlengen. De looptijd is bijgevolg van 1 januari 2018 tot 31 december 2020 (of 2021 bij verlenging).

Door bevestiging van deelname staat de gemeente Infrax toe om de gemeentelijke verbruiksgegevens bij de huidige energieleverancier(s) op te vragen om het dossier te kunnen voorbereiden.

Naast gemeentebesturen kunnen ook andere lokale besturen (OCMW, AGB,...) deelnemen. In bijlage een overzicht in Excel van de lokale besturen die momenteel gebruik maken van de raamovereenkomst voor elektriciteit en aardgas.

Infrax vraagt om na te gaan of zij ook in de nieuwe procedure wensen in te stappen en hun keuze op het Excel-overzicht aan te duiden.

De VREG heeft in haar mededeling van 11 november 2002 met betrekking tot het kiezen van een elektriciteitsleverancier door een overheid met toepassing van de wetgeving inzake overheidsopdrachten gesteld dat verschillende besturen deze overheidsopdracht gezamenlijk kunnen uitschrijven om hun gezamenlijke behoeften te dekken, en dat door de schaalvergroting van de opdracht een gunstig (neerwaarts) effect op de prijs te verwachten valt.

Een gunstig neerwaarts effect kan tevens bereikt worden indien verschillende besturen op het grondgebied van de gemeente een gezamenlijke opdracht uitschrijven.

Financiële informatie

Financiële informatie

Het samenaankoopdossier is kosteloos voor de deelnemende besturen.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om in te schrijven voor de samenaankoop elektriciteit (100% groen) en aardgas.

Artikel 2

De gemeente Nijlen wordt gemandateerd om in naam en rekening van het OCMW Nijlen op te treden in deze samenaankoop.

9	Invoering derdebetalersovereenkomst tussen OCMW Nijlen en de NMBS
----------	--

Beschrijving

Aanleiding en context

Tijdens het overleg van 7 september 2016 tussen de personeelsdienst en een vertegenwoordiger van de NMBS werd de vraag gesteld of de gemeente en het OCMW een derdebetalerssysteem met de NMBS wenst in te voeren met betrekking tot abonnementen voor woon-werkverkeer ("overeenkomst betreffende het afleveren van treinkaarten verminderd met de werkgeversbijdragen aan de personeelsleden van OCMW Nijlen") en met betrekking tot vervoersbewijzen voor dienstverplaatsingen ("overeenkomst e-ticketing leisure").

Argumentatie

Het stimuleren van het gebruik van openbaar vervoer voor dienstverplaatsingen (vergaderingen, congres, studiedag...) en woon-werkverkeer sluit aan bij de ambitie uit het energie- en klimaatactieplan Kempen 2020 om duurzaam woon-werkverkeer en duurzame dienstverplaatsingen aan te moedigen.

Een toename van het gebruik van het openbaar vervoer kan de CO₂-uitstoot van de gemeente en het OCMW aanzienlijk verlagen. In deze context kan een derdebetalersovereenkomst tussen het OCMW en de NMBS drempelverlagend werken aangezien verplaatsingskosten rechtstreeks worden gefactureerd aan de gemeente. Personeelsleden zullen met andere woorden de onkosten niet meer moeten voorschieten. De overeenkomst kan bovendien zorgen voor een administratieve vereenvoudiging.

De overeenkomst betreffende het afleveren van treinkaarten verminderd met de werkgeversbijdragen aan de personeelsleden van OCMW Nijlen zou ingaan op 8 februari 2017 en zou eindigen op 31 december 2017. Daarna zou de overeenkomst stilzwijgend verlengd worden voor opeenvolgende periodes van 1 jaar. De overeenkomst e-ticketing leisure zou van kracht worden op datum van ondertekening en zou geldig zijn tot 31 december 2017. Het contract wordt vervolgens stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van telkens één jaar.

Beide overeenkomsten zouden worden afgeloten voor gemeente- en OCMW-personeel en voor het onderwijzend personeel.

De maandelijkse facturen worden goedgekeurd door de financiële dienst. De aanvraag en registratie van de abonnementen voor woon-werkverkeer gebeurt door de personeelsdienst aangezien deze

gegevens nodig zijn voor de belastingaangiften. Voor de dienstverplaatsingen lijkt het aangewezen dat alle personeelsleden tickets kunnen bestellen via het online platform. De controle zou gebeuren door de personeelsdienst. Verplaatsingskosten voor vormingen kunnen eenvoudig gecontroleerd worden aangezien de betalingen voor de vormingen zelf reeds door de personeelsdienst worden opgevolgd. Dienstverplaatsingen voor vergaderingen zouden kunnen gecontroleerd worden via de tikklok. Na zes maanden zou er een evaluatie gemaakt kunnen worden van het systeem.

De duurzaamheidsambtenaar zou jaarlijks rapporteren over de stand van zaken (onder andere de evolutie van het aantal abonnementen voor woon-werkverkeer).

De twee overeenkomsten zijn als bijlage toegevoegd.

Financiële informatie

Financiële informatie

De derdebetalersovereenkomst met de NMBS kost 4% van alle abonnementen voor woon-werkverkeer en is gratis voor tickets voor dienstverplaatsingen.

Beleidsinformatie

De uitgaven kunnen betaald worden via de algemene rekening 6150015

Het beleidsitem is afhankelijk van dienst waarvoor het personeelslid werkt:

- Administratie 011000
- Sociale dienst 090000
- Arbeidstrajectbegeleiding: 090400 Actieplan: tewerkstelling actie: arbeidstrajectbegeleiding
- Tewerkstelling art. 60§7: 090400 Actieplan: tewerkstelling actie: werkervaring uitbouwen
- Juridische dienst: 090500
- Dienst gezinszorg: 094300 actieplan: thuiszorg actie: samenwerking met KINA
- Poetsdienst: 094800

Notulen

Debat

Raadslid Wendy Van Dyck vraagt of dit ook voor losse kaartjes kan.

De secretaris legt uit dat het de bedoeling is om abonnementen te stimuleren, maar het kan ook voor losse kaartjes. We hopen ook dat dit goedkoper wordt voor de werkgever. Nu nemen medewerkers soms een abonnement voor een maand omdat ze moeten voorschieten. Met de invoering van dit systeem zullen ze misschien een abonnement voor 3 maanden of een jaar nemen, wat in verhouding goedkoper is. Stel dat iemand met de fiets komt en bij slecht weer met de trein, dan kan dit met losse tickets of beurtenkaarten.

Stemming op het agendapunt

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De raad verleent haar goedkeuring aan de "overeenkomst betreffende het afleveren van treinkaarten verminderd met de werkgeversbijdragen aan de personeelsleden van het OCMW Nijlen" die wordt afgesloten met de NMBS.

Artikel 2

De raad verleent haar goedkeuring aan de "overeenkomst e-ticketing leisure" die wordt afgesloten met de NMBS.

Artikel 3

De raad geeft de opdracht aan de personeelsdienst om de werking van de "overeenkomst betreffende het afleveren van treinkaarten verminderd met de werkgeversbijdragen aan de personeelsleden van de gemeente Nijlen" en de "overeenkomst e-ticketing leisure" na 6 maanden te evalueren.

Artikel 4

De raad geeft de opdracht aan de duurzaamheidsambtenaar om jaarlijks te rapporteren over de evolutie van het aantal abonnementen voor woon-werkverkeer en over het gebruik van het openbaar vervoer voor dienstverplaatsingen.