

Verslag van de publieke vergadering van 02 maart 2015:

Aanwezig om 19.30 uur: Verelst Leo, voorzitter, Lemmens Stijn, Roevens Lutgarde, Nicole Daems, Van Dyck Wendy, Scheers Tom, Vandecruys Marita, Van Looy Luc, Roosenbroeck Jente, Van Tendeloo Marc, Vervoort Annemie, raadsleden, Liesbeth Van den Bogaert, coördinator sociale dienst, Dierckx Yvette, secretaris.

Verontschuldigd: Leysen Karine, financieel beheerder

1. BESTUUR:

1.1. BESTUUR: Goedkeuring en opvolging verslag 02 februari 2015:

De Raad,

Het verslag van de vergadering van 02 februari 2015, publieke zitting, wordt goedgekeurd.

2. BESTUUR:

2.1. BESTUUR: Bijgestuurd globaal preventieplan en voorstel jaarlijks actieplan:

De Raad,

Gelet op het schrijven d.d. 28.01.2015 vanwege IOK, dienst Preventie en Bescherming op het Werk, met name de heer Jef Embrechts, preventieadviseur, waarbij deze een bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en een voorstel jaarlijks actieplan 2015 bijvoegt;

Het globaal preventieplan 2014-2019 wordt jaarlijks geëvalueerd, geactualiseerd en vertaald in concrete actiepunten voor het komende werkjaar en het bijgestuurd globaal preventieplan en een voorstel van jaaractieplan kwamen tot stand na bespreking met de OCMW-secretaris en het comité PBW/BOC dd. 28.11.2014;

Het bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en het jaarlijks actieplan 2015 dienen goedgekeurd te worden en vraagt hieromtrent een maximale inzet en betrokkenheid van alle actoren: bestuur, leidinggevenden, werknemers, comité PBW/BOC, preventieadviseur en arbeidsgeneesheer;

Gelet op het voorstel van de voorzitter om akkoord te gaan met het bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en het jaarlijks actieplan 2015 van IOK, dienst Preventie en Bescherming op het werk;

Gelet op de mededeling van de voorzitter dat dit globaal preventieplan alsmede het jaaractieplan besproken en goedgekeurd werd op het vakbondsoverleg van 27 februari 2015;

Overwegende dat alle aanwezige raadsleden hiermee akkoord gaan.

Besluit: unaniem

Enig artikel - Akkoord te gaan met het bijgestuurd globaal preventieplan 2014-2019 en het jaarlijks actieplan 2015 van IOK, dienst Preventie en Bescherming op het werk, en hen hiervan in kennis te stellen.

2.2. BESTUUR: Goedkeuring voorstel verlenging project Kempens Woonplatform:

De Raad,

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 21 september 2007, houdende de subsidiëring van projecten ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode, inzonderheid op artikel 28, paragraaf 2, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking, zoals gewijzigd;

Gelet op de beslissing van de OCMW - raad dd. 20 maart 2012 om het project Kempens Woonplatform te verlengen

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad d.d. 4 maart 2008 en d.d. 28 april 2009 om toe te treden tot het project 'Kempens Woonplatform', ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 29 mei 2009 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 3 jaar, zijnde van 1 november 2009 tot en met 31 oktober 2012;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad d.d. 27 maart 2012 om verder deel te nemen aan het project 'Kempens Woonplatform', ter ondersteuning van het lokaal woonbeleid;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 22 augustus 2012 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 18 maanden, zijnde van 1 november 2012 tot en met 30 april 2014;

Gelet op de beslissing van de minister d.d. 20 januari 2014 om de gevraagde subsidies toe te kennen aan het project Kempens Woonplatform voor een periode van 18 maanden, zijnde van 1 mei 2014 tot en met 31 oktober 2015;

Gelet op het meerjarenplan 2014-2019, zoals vastgesteld door de gemeenteraad van 17 december 2013, waar onder de beleidsdoelstelling 'Nijlen neemt een regisseursrol op inzake haar woonbeleid' het actieplan 'de gemeente geeft uitvoering aan het lokaal woonbeleid en rekent hierbij op de ondersteuning van Kempens Woonplatform' is opgenomen;

Gelet op het feit dat de subsidiëringperiode een 2^{de} maal hernieuwd kan worden voor een periode van 3 jaar, op voorwaarde dat uiterlijk 6 maanden voor het einde van de huidige subsidiëringperiode een nieuwe subsidieaanvraag wordt ingediend, zijnde uiterlijk 30 april 2015;

Gelet op het feit dat tijdens deze 3^{de} subsidiëringperiode de Vlaamse tussenkomst maximaal de helft bedraagt, zal van elke gemeente ook een financiële bijdrage gevraagd worden, hetgeen wordt opgenomen in het kosten delend verlengstuk van IOK waarvan de bijdragen jaarlijks vastgelegd worden door de raad van bestuur van IOK;

Gelet op de bespreking met betrekking tot de verlenging van het subsidiedossier d.d. 8 juli 2014, waarbij de krijtlijnen van het project besproken werden;

Gelet op de stuurgroep van Kempens Woonplatform d.d. 3 februari 2015 waarin het ontwerpdocument met betrekking tot de verlenging werd toegelicht, waarna het ter nazicht voorgelegd werd aan de leden van de stuurgroep en de huisvestingsambtenaren;

Overwegende dat IOK, in samenwerking met gemeenten, OCMW's en andere woonactoren, met het projectvoorstel voor de verenging van Kempens Woonplatform, het woonbeleid op maat voor elk van de deelnemende gemeenten verder wenst uit te werken. Hierbij zal de centrale kennis cel rond wonen behouden blijven, aangevuld met de lokale verankering, in het bijzonder voor een goede informatiedoorstroming naar de burger en een beleid inzake woningkwaliteit;

Overwegende dat het OCMW eveneens participeert in het project Kempens Woonplatform doch zonder financiële gevolgen op het budget;

Gelet op de tussenkomst van Annemie Vervoort waarbij zij stelt dat dit project veel te ver van de burger staat, dat dit 'derdelijns hulp' is en veel meer beleidsmatig impact heeft zonder onmiddellijk hulp te bieden aan burgers cfr. een project zoals een woonwinkel dat wel zou hebben;

Gelet op het feit dat Annemie Vervoort zich daarom zal onthouden bij de stemming;

Na deze tussenkomst vraagt de voorzitter de goedkeuring van dit voorstel;

Gaat over tot de mondelinge stemming; er nemen elf raadsleden aan de stemming deel en 10 raadsleden geven hun goedkeuring (de raadsleden Verelst Leo, Roevens Lutgarde, Vandecruys Marita, Van Looy Luc van CD&V, Van Dyck Wendy, Scheers Tom van Nijlen&U, Lemmens Stijn, Nicole Daems, Roosenbroeck Jente, Van Tendeloo Marc van NVA) en Annemie Vervoort onthoudt zich.

Besluit: met tien stemmen voor (CD&V, Nijlen&U en NVA) en één onthouding (GROEN).

Artikel 1: De OCMW-raad beslist om verder deel te nemen aan het project Kempens Woonplatform. De OCMW-raad keurt het voorliggend dossier met betrekking tot de verlenging van het project Kempens Woonplatform goed.

Artikel 2: De OCMW-raad neemt kennis van het feit dat, conform de 1^{ste} en 2^{de} subsidiëringsperiode, ook in de 3^{de} subsidieperiode een gemeentelijke bijdrage in natura voorzien wordt, zijnde de personeelsinzet vanuit gemeente en OCMW.

Voor Nijlen kan rekening gehouden worden met volgende indicatieve bedragen:

- 7^{de} werkingsjaar (1/11/2015 - 31/10/2016) - begrotingsjaar 2016: 8.731,34 euro
 - 8^{ste} werkingsjaar (1/11/2016 - 31/10/2017) - begrotingsjaar 2017: 9.086,86 euro
 - 9^{de} werkingsjaar (1/11/2017 - 31/10/2018) - begrotingsjaar 2018: 9.536,96 euro
-

2.3. BESTUUR: Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Arktos:

De Raad,

Gelet op de voorgelegde samenwerkingsovereenkomst tussen Arktos vzw, vormingscentra voor jongeren, en de gemeente en het OCMW van Nijlen.

Gelet op het besluit van het Vast Bureau d.d. 25.02.2015 om de samenwerkingsovereenkomst voor 2015 tussen Arktos vzw en de gemeente en het OCMW van Nijlen goed te keuren en aan Arktos een ondertekend exemplaar te bezorgen en dit punt voor bespreking en bekrachtiging te verwijzen naar de raad;

Gelet op het feit dat de gemeente de betoelaging van dit project voorziet en vraagt om actief in dit project te participeren onder de vorm van actieve sturing van dit project middels participatie in de stuurgroep;

Overwegende dat de coördinator, dhr. Boeren, momenteel op basis van voorgaande jaren een evaluatie opmaakt en daaraan een aantal acties zal koppelen voor dit en volgende jaren; Vooral jongere kinderen in het vijfde en zesde leerjaar dienen eveneens aangesproken te worden en de banden met de scholen dienen aangehaald te worden aldus de voorzitter; Het volstaat niet meer om vindplaatsgericht te werken zoals bij het Move-it project gebeurd is en succesvol was maar ook proactief op te treden door scholen en leerlingen te sensibiliseren en moeilijkheden/probleemsituaties te voorkomen;

Overwegende dat de aandacht voor jongeren en kinderen in een moeilijke situatie (maatschappelijke achterstelling) door de ganse raad als zeer belangrijk wordt ervaren en dat participatie vanuit het OCMW dan ook als noodzakelijk wordt beschouwd;

Overwegende dat raadslid Marc Van Tendeloo zich vragen stelt bij de kostprijs van dit project en dit zeer duur vindt, doch er onmiddellijk ook aan toevoegt dat dit een gemeentelijke materie is, maar hier toch aandacht voor wenst;

Overwegende dat raadslid Annemie Vervoort aandringt op bekwame spoed om dit actieplan te maken en zeker ook rekening te houden met de jongere doelgroep en preventieve maatregelen zoals de voorzitter reeds uiteengezet had;

Gelet op het voorstel van de voorzitter om deze samenwerkingsovereenkomst voor 2015 met Arktos goed te keuren.

Overwegende dat alle aanwezige raadsleden hiermee akkoord gaan.

Besluit: unaniem

Enig artikel -De samenwerkingsovereenkomst voor 2015 tussen Arktos vzw en de gemeente en het OCMW van Nijlen goed te keuren en aan Arktos een ondertekend exemplaar te bezorgen.

3. PERSONEEL:

3.1 PERSONEEL: Openverklaring voor de aanleg van een werfreserve voor de toekomstige betrekking van administratief medewerk(st)er sociale dienst in een tewerkstelling 11,4/38 uur per week:

De Raad,

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008;

Gelet op het OCMW-decreet, met name het artikel aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de tucht ten aanzien van het personeel;

Gelet op het raadsbesluit van 21 juni 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling (RPR) van het personeel van het OCMW van Nijlen;

Gelet op nieuw personeelsbehoeftenplan zoals vastgesteld bij raadsbesluit van 19 april 2011;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het personeel van het OCMW Nijlen, waarin gesteld wordt dat de aanstellende overheid een werfreserve kan aanleggen voor toekomstige vacatures;

Gelet op de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW van 5 januari 2015 waarin een statutair personeelslid vraagt om haar voltijdse prestaties definitief te verminderen met 30%, goedgekeurd werd;

Gelet op het voorstel van de secretaris van het OCMW om een openverklaring te doen tot het aanleggen van een werfreserve met een duurtijd van zes maanden voor de toekomstige invulling van de vrijgekomen functie van 30% (of 11,4/38u per week);

Besluit unaniem:

Artikel 1- Een werfreserve aan te leggen met een geldigheidsduur van 6 maanden de invulling van de toekomstige functie van contractuele administratieve medewerk(st)er sociale dienst (C1-C3) voor 11,4/38 (30%) en hiervoor het nodige examen uit te schrijven.

Artikel 2 - Onderhavig besluit zal door middel van de lijst bedoeld in artikel 111, § 1, van de OCMW-wet ter kennis worden gebracht van het schepencollege en van de Gouverneur.

3.2 PERSONEEL: Openverklaring contractuele gezins- en bejaardenhelp(st)er (C1-C2) voor 19 uur per week:

De Raad,

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008;

Geelt op artikel van het OCMW-decreet aangaande de bevoegdheid voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de tucht ten aanzien van het personeel;

Gelet op het raadsbesluit van 21 juni 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling (RPR) van het personeel van het OCMW van Nijlen;

Gelet op het nieuwe personeelsbehoeftenplan zoals vastgesteld bij raadsbesluit van 30 juni 2014;

Overwegende dat de periode van bestuurlijk toezicht intussen is zonder opmerkingen is verlopen zodat voornoemd besluit uitvoerbaar is geworden;

Overwegende dat de dienst gezinszorg momenteel 8,75 voltijds equivalent gezinshelpsters telt en een verdere aanvulling noodzakelijk is;

Gelet op het raadsbesluit van 06.10.2014 om goedkeuring te verlenen voor de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Nijlen en “Regionale Dienst Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg (DGAT)” van Kina pv. Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in vanaf 1/1/2015. Door deze samenwerkingsovereenkomst treedt het OCMW van Nijlen toe tot de Regionale dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van Kina, pv;

Gelet op het voorstel van de voorzitter om in samenspraak met Kina in de huidige personeelsformatie van het OCMW één halftijdse betrekking van gezinshelp(st)er (C1-C2) in contractueel dienstverband open te verklaren;

Gelet op het voorstel van de voorzitter om in de huidige personeelsformatie van het OCMW volgende betrekkingen vacant te verklaren: een functie van gezins- en bejaardenhelp(st)er niveau (C1-C2) in contractueel dienstverband voor 19/38 uur per week voor onbepaalde duur;

Besluit unaniem:

Artikel 1 - In samenspraak en samenwerking met Kina de functie van gezins- en bejaardenhelp(st)er niveau (C1-C2) in contractueel dienstverband voor 19/38 uur per week voor onbepaalde duur vacant te verklaren voor invulling via aanwerving;

Artikel 2 - Onderhavig besluit zal door middel van de lijst bedoeld in artikel 111, § 1, van de OCMW-wet ter kennis worden gebracht van het schepencollege en van de Gouverneur.

3.3 PERSONEEL: Goedkeuring wijziging rechtspositieregeling: Externe mobiliteit:

De Raad,

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verder het OCMW-decreet te noemen, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de personeelsmobiliteit tussen lokale en provinciale overheden met hetzelfde werkingsgebied;

Gelet op het raadsbesluit van 21 juni 2011 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en latere wijzigingen;

Gelet op het schrijven van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur d.d. 25 november 2011 met de opmerkingen over voornoemde rechtspositieregeling;

Overwegende dat de gemeente en het OCMW in het kader van de samenwerking besloten hebben om te komen tot één rechtspositieregeling en daarbij in één beweging de opmerkingen van toezicht mee te nemen in het nieuwe voorstel; Overwegende dat beide besturen in het kader van de samenwerking externe mobiliteit beschouwen als een tool dat dienstig is om het HRM management van de besturen vorm te geven;

Overwegende dat in het kader van de reorganisatie van de poetsdienst de huidige personeelsleden echter maximaal moeten kunnen ingezet worden bij de gemeente en dit binnen een procedureel kader, reden waarvoor we voorstellen om de externe mobiliteit nu reeds in te voeren;

Gelet op het feit dat er bij de gemeente vacatures vrij komen voor poetsvrouwen;

Overwegende dat externe mobiliteit hiertoe een mogelijkheid is ;

Overwegende dat het dan ook aangewezen is de mogelijkheid van externe personeelsmobiliteit tussen gemeente en OCMW Nijlen in te schrijven in de rechtspositieregelingen van beide besturen opdat hiervan bij toekomstige procedures gebruik kan gemaakt worden en de mobiliteit tussen beide besturen maximaal kan gestimuleerd worden;

Gelet op het advies van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2015;

Gelet op het in het BOC tot stand gekomen protocol van 27 februari jl. met de vakorganisaties omtrent deze aanpassingen;

Gelet op het positief advies van het Mat;

Besluit:

Artikel 1: In artikel 7 van de rechtspositieregeling zoals vastgesteld bij besluit van 21 juni 2011 wordt in §2 het tweede lid als volgt vervangen:

“Bij de bevorderingsprocedure en bij de procedure van interne personeelsmobiliteit worden alleen leden van het eigen personeel uitgenodigd om zich voor de vacante betrekking kandidaat te stellen tenzij de aanstellende overheid beslist een beroep te doen op een procedure voor externe personeelsmobiliteit met de gemeente. In voorkomend geval worden eveneens de personeelsleden van de gemeente uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de vacante betrekking.”

Artikel 2: In de vermelde rechtspositieregeling wordt na artikel 150 een hoofdstuk XV ingevoegd als volgt:
“Hoofdstuk XV. De vervulling van een vacature door externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van NIJLEN

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Art. 150a.

- §1. De externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur wordt verwezenlijkt op de volgende manieren of op een van de volgende manieren:
1. door deelname van personeelsleden van het gemeentebestuur van Nijlen aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit bij het OCMW-bestuur van Nijlen of door deelname van personeelsleden van het OCMW-bestuur van Nijlen aan de procedure voor interne personeelsmobiliteit bij het gemeentebestuur van Nijlen;
 2. door deelname van personeelsleden van het gemeentebestuur van Nijlen aan de bevorderingsprocedure bij het OCMW-bestuur van Nijlen of door deelname van personeelsleden van het OCMW-bestuur van Nijlen aan de bevorderingsprocedure bij het gemeentebestuur van Nijlen.
- §2. De externe personeelsmobiliteit, vermeld in §1, is van toepassing op de volgende betrekkingen:
1. de statutaire betrekkingen bij het OCMW;
 2. de bestendige contractuele betrekkingen op de personeelsformatie van het OCMW.

De externe personeelsmobiliteit is niet van toepassing op de betrekkingen van secretaris van het OCMW en financieel beheerder van het OCMW.

- §3. De volgende personeelsleden van het bestuur kunnen zich kandidaat stellen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit of voor deelname aan de bevorderingsprocedure voor een vacature bij het andere bestuur:
1. de vast aangestelde statutaire personeelsleden, ongeacht hun administratieve toestand;
 2. de contractuele personeelsleden die beantwoorden aan de criteria om bij hun eigen bestuur in aanmerking te komen voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk aan de bevorderingsprocedure.

Afdeling 2. De voorwaarden en de procedures voor de externe personeelsmobiliteit tussen het gemeentebestuur en het OCMW-bestuur van Nijlen

Art. 150b.

- §1. De aanstellende overheid beslist bij de vacant verklaring van een betrekking of ze beroep doet op externe personeelsmobiliteit met het andere bestuur. In voorkomend geval deelt ze haar beslissing mee aan het andere bestuur, samen met het verzoek aan het andere bestuur om de vacature intern bekend te maken.
- §2. De regels over het vacaturebericht, over de wijze van kandidaatstelling en over de termijn voor de kandidaatstelling die van toepassing zijn bij de procedure van interne personeelsmobiliteit en bij de bevorderingsprocedure, zijn ook van toepassing als de aanstellende overheid een beroep doet op kandidaten van het andere bestuur.
- De bekendmaking van de vacature door het andere bestuur gebeurt via de interne bekendmakingskanalen die op grond van de rechtspositieregeling voor het personeel van het andere bestuur gebruikt worden bij de toepassing van de procedure van interne personeelsmobiliteit, respectievelijk de bevorderingsprocedure.
- §3. Het personeelslid van het andere bestuur dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld in artikel 146.
- Het personeelslid van het andere bestuur dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de andere voorwaarden voor de vacante betrekking, vastgesteld in de artikelen 134 tot en met 138b.
- §4. Kandidaten van het andere bestuur moeten op dezelfde wijze als kandidaten van het eigen bestuur:
1. aantonen dat ze voldoen aan de competentievereisten voor de vacante betrekking bij deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, ctr. artikel 149;

2. slagen voor de selectieprocedure bij deelname aan de bevorderingsprocedure, ctr. artikel 131.

Afdeling 3. De aanstelling van het personeelslid dat overkomt van een andere overheid

Art. 150c.

- §1. De geselecteerde kandidaat die overkomt van het andere bestuur, wordt aangesteld in de betrekking waarvoor hij zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat voor een statutaire betrekking wordt in statutair dienstverband aangesteld. De kandidaat voor een contractuele betrekking wordt in contractueel dienstverband aangesteld.

Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur wordt na de statutaire aanstelling niet opnieuw onderworpen aan een proeftijd tenzij in geval van deelname aan een bevorderingsprocedure waarbij de eigen personeelsleden onderworpen zijn aan een proeftijd.

- §2. De aanstellende overheid beslist over de aanstelling van de kandidaat die overkomt van het andere bestuur. Ze bezorgt een kopie van de aanstellingsbeslissing aan het andere bestuur. De aanstellende overheid bepaalt de datum of de termijn van indiensttreding van het geselecteerde personeelslid. Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur legt bij zijn indiensttreding opnieuw de eed af.

Afdeling 4. Administratieve anciënniteiten en andere arbeidsvoorwaarden.

Art. 150d.

- §1. Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur als gevolg van deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit behoudt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.

Als het personeelslid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn schaalanciënniteit en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

- §2. Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw van nul te lopen.

De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau, voorzien in artikel 195, is ook van toepassing op het personeelslid dat als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van het andere bestuur.

- §3. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij het andere bestuur gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, alleen gevaloriseerd in de schaalanciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook geldt voor het eigen personeel.

Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij het andere bestuur gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt alleen gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit voor zover die valorisatieregeling ook geldt voor het eigen personeel.

Art. 150e.

De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij het andere bestuur, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad bij de toepassing van de procedure van interne mobiliteit, vastgesteld in artikel 150, tweede lid, zijn ook van toepassing op het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur en dat aangesteld wordt in een andere graad.

Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.

Art. 150f.

Het personeelslid dat overkomt van het andere bestuur, is onderworpen aan de regels over de jaarlijkse vakantie, de feestdagen en de andere verloven en afwezigheden die gelden conform deze rechtspositieregeling voor het eigen personeel. Er zijn geen overgangsbepalingen van toepassing.

De regels over het ziektekrediet die conform deze rechtspositieregeling gelden voor het eigen vast aangestelde statutaire personeelslid, zijn van toepassing bij de aanstelling als vast aangesteld statutair personeelslid, met dien verstande dat de jaren dienstactiviteit en de al opgenomen ziekteperioden bij het andere bestuur, meegerekend worden voor de vaststelling van het aantal dagen ziektekrediet.”

Artikel 3: Afschrift van deze beslissing wordt aan de toezichthoudende overheid overgemaakt en wordt

tevens ter informatie aan de firma A&S Solutions overgemaakt.

4. MEDEDELINGEN:

4.1 Wijziging preventieadviseur:

De Raad,

Neemt kennis van het schrijven dd. 03.02.2015 vanwege IOK waarin deze mededelen dat met ingang van 01 maart 2015 voor het OCMW van Nijlen volgende preventieadviseur als titularis kan worden aangesteld:
Dhr. Bart Geers, preventieadviseur niveau 2.

4.2 Schrijven VVSG over de beroepsinschakelingsuitkering:

De Raad,

Neemt kennis het schrijven dd. 02.02.2015 vanwege de VVSG betreffende beroepsinschakelingsuitkering. Deze wordt in tijd beperkt waardoor de OCMW's een toevloed van mensen verwachten die een leefloon aanvragen, en hiervoor telkens een sociaal onderzoek voor deze mensen dient gevoerd te worden. De VVSG heeft een handreiking uitgewerkt waarmee zij de OCMW's proberen te wapenen voor deze opdracht.

4.3 Schrijven VVSG bevraging bijkomende VTE aanvullende thuiszorg:

De Raad,

Neemt kennis het schrijven dd. 15.02.2015 vanwege de VVSG betreffende de besparingen van de Vlaamse Regering binnen het beleidsdomein welzijn. Binnen de gezinszorg en aanvullende thuiszorg is er een beperking op het urencontingent 2015. Ter compensatie van deze besparing zijn er een beperkt aantal gesubsidieerde plaatsen aanvullende thuiszorg ter beschikking, het gaat om 43 VTE voor het behoud en/of creatie tewerkstelling poetshulpen of logistieke medewerkers binnen de aanvullende thuiszorg. Voor het OCMW van Nijlen zou dit mogelijks een 0,5 VTE poetshulp opleveren en dit diende kenbaar gemaakt te worden aan de VVSG tegen 27 februari 2015.

Het OCMW van Nijlen heeft laten weten dat er zeker interesse bestaat en dat dergelijke subsidies altijd welkom zijn, doch dat dit waarschijnlijk een druppel op een hete plaat is. De voorzitter merkt hier op dat een bijkomende halftijdse niet volstaat om samenwerkingsplannen niet verder te ontwikkelen.

5. VARIA:

Dag van de Zorg 15 maart 2015:

De Raad,

Neemt kennis van de nota van maatschappelijk werkster/seniorenconsulent Margriet Van Nunen betreffende de vierde editie van de Dag van de Zorg in Vlaanderen op zondag 15.03.2015. Het OCMW van Nijlen neemt hieraan deel door mee te werken aan de opendeurdag van het WZC Heilig Hart.

Van 10u. tot 17u. kan iedereen terecht in het WZC voor rondleidingen en informatie over zorg, zowel thuiszorg als residentiële zorg. De Valbus zal er staan en er worden heel wat activiteiten georganiseerd zoals kinderanimatie, optredens, enz.

De medewerkers van de thuisdiensten van het OCMW (gezinszorg, poetsdienst, warme maaltijden en MMC) zullen om beurt een infostandje bemannen. Bepaalde uren zal er ook een vrijwilliger van de MMC aanwezig zijn. De seniorenraad heeft ook een infostand.

Stand van zaken project sociaal restaurant in Nijlen

Neemt kennis van de nota van de coördinator sociale dienst Liesbeth Van den Bogaert betreffende het proefproject van het sociaal restaurant in het WZC Heilig Hart te Nijlen. Zowel het OCMW van Nijlen als het WZC Heilig Hart zijn enthousiast over het project en vanuit de cliënten kwamen er heel wat positieve reacties. Het proefproject begint op 20 april 2015 met een beperkt aantal cliënten. Er is een evaluatiemoment gepland op 14.07.2015 om 09u30 in het WZC te Nijlen. Dit punt zal hernomen worden tijdens de volgende raadszitting.

Uitnodiging algemene vergadering SVK DE WOONKANS

Neemt kennis van de uitnodiging dd. 25 februari jl. om op 11 maart 2015 om 19 uur de algemene vergadering van SVK de Woonkans bij te wonen.

De voorzitter sluit de vergadering om 20.05 uur.