

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Notulen

Zitting van 2 mei 2017

---

#### Samenstelling:

##### Aanwezig:

de heer Leo Verelst, voorzitter; mevrouw Annemie De Winter, raadslid; mevrouw Annemie Vervoort, raadslid; mevrouw Nicole Daems, raadslid; mevrouw Wendy Van Dyck, raadslid; mevrouw Marita Vandecruys, raadslid; de heer Marc Van Tendeloo, raadslid; mevrouw Lutgarde Roevens, raadslid; de heer Stijn Lemmens, raadslid; mevrouw Dorien Van Assche; mevrouw Iris Mulkens, secretaris

##### Zijn eveneens aanwezig:

de heer Paul Verbeeck, burgemeester

##### Verontschuldigd:

de heer Tom Scheers, raadslid

---

2 mei 2017 19:30 -De voorzitter opent de openbare zitting

## OPENBARE VERGADERING

### 101\_Bestuursorganen

|          |                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>Notulen vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn</b> |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|

---

#### Beschrijving

##### Aanleiding en context

De notulen van de vorige vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen ter goedkeuring voorgelegd te worden aan de daaropvolgende raadszitting.

##### Juridische grond

Artikel 44 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, zoals gewijzigd.

Artikel 25 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 februari 2017.

##### Argumentatie

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 april 2017 zijn opgemaakt en kunnen worden goedgekeurd.

Raadslid Annemie Vervoort geeft aan dat haar bezorgdheden en tussenkomsten in verband met het draaiboek energie OCMW Nijlen niet zijn opgenomen in het verslag.

De secretaris kan hiermee akkoord gaan en vraagt het raadslid deze schriftelijk te bezorgen, zodat ze kunnen aangevuld worden in het verslag.

## Besluit

---

### Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 april 2017 worden goedgekeurd, met de aanvullingen van raadslid Annemie Vervoort bij het debat van het eerste agendapunt 'draaiboek energie OCMW Nijlen'.

## 204\_Algemeen\_management

|          |                                         |
|----------|-----------------------------------------|
| <b>2</b> | <b>Organogram en personeelsformatie</b> |
|----------|-----------------------------------------|

## Beschrijving

---

### Aanleiding en context

In het kader van het project tot integratie van gemeente en OCMW werd een nieuw ontwerp-organogram en ontwerp-personeelsformatie uitgewerkt door het gezamenlijk managementteam.

Het nieuwe organogram zorgt voor een ééngemaakte organisatie, die garant staat voor een klantgerichte dienst- en hulpverlening van gemeente en OCMW. Er wordt uitgegaan van een samenwerking en geïntegreerd werken over teams en afdelingen heen. Daarnaast zit het sociale aspect verweven in andere beleidsdomeinen vb. sociaal woonbeleid, vrije tijd,...

Vanuit het klantgericht denken zijn processen, rollen en verantwoordelijkheden logisch geclusterd in functies en teams, die behoren tot één van de volgende afdelingen:

- onthaal en dienstverlening
- sociaal en vrije tijd
- ruimte
- organisatie en ontwikkeling
- onderwijs.

Er wordt één managementteam voorgesteld, met daarin de secretaris/ secretaris-directeur, financieel beheerders/financieel-directeurs en de afdelingshoofden. Volgens functies zijn MAT-adviseurs: HR-manager, coördinator hulpverlening en de beleidsadviseur onderwijs.

Vermits gemeente en OCMW nog afzonderlijke rechtspersonen zijn, wordt in het gezamenlijk organogram alsook de formatie aangeduid welke afdelingen, teams, functies behoren tot gemeente of OCMW.

Uit de bijgevoegde toelichtende nota blijkt de gefaseerde implementatie en de financiële haalbaarheid.

## **Juridische grond**

Artikel 43 Gemeentedecreet en 52 OCMW decreet in verband met de goedkeuring van het organogram door respectievelijk de gemeenteraad en de OCMW raad, alsook aanduiding van de leden van het managementteam.

Artikel 103 Gemeentedecreet en 102 OCMW decreet waarin respectievelijk de gemeenteraad en de OCMW raad bevoegd zijn voor vaststelling van de personeelsformatie. De personeelsformatie bevat de opsomming van het aantal en de soorten betrekkingen, met uitzondering van de betrekkingen die in contractueel dienstverband ingesteld worden ter uitvoering van de werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheden. Voor het OCMW bevat dit minstens één maatschappelijk werker.

## **Fasering**

debat managementteam, college en vast bureau : 13 maart 2017

principiële goedkeuring ontwerp-organogram en formatie: college op 20 maart 2017 - vast bureau 19 april 2017

BOC en HOC: 19 april 2017

ontwerp-organogram en personeelsformatie college voor doorsturing naar raad: 24 april 2017

gemeenteraad en OCMW raad voor goedkeuring organogram en personeelsformatie: 2 mei 2017

toelichting door secretaris aan personeel gemeente en OCMW: 4 mei 2017

implementatie vanaf 4 mei 2017 met ondersteuning van de medewerkers door de MAT-leden en de HR manager

## **Argumentatie**

Er wordt kennis genomen van het ontwerp-organogram en de ontwerp-formatie met toelichtende nota, alsook de adviezen van het MAT en het vakbondsoverleg.

De integratie en een nieuwe organisatie hebben als doelstellingen:

- Geïntegreerd beleid, inclusief sociaal beleid
- Geïntegreerde, transparante en klantgerichte dienstverlening
- Schaalvoordelen en efficiëntere werking realiseren.

Inmiddels werd een visie dienst- en hulpverlening voor de toekomstige organisatie goedgekeurd.

Het nieuwe organogram van de ééngemaakte organisatie beantwoordt aan de vooropgestelde doelstellingen en zal bijdragen aan het uitvoeren van de visie van een klantgerichte dienst- en hulpverlening. De personeelsformatie gaat uit van een personeelsplanning, waarmee de implementatie van het nieuwe organogram gefaseerd kan worden uitgevoerd.

Vermits het oude organogram en formatie niet meer voldoet aan deze doelstellingen, wordt dit opgeheven.

Op 27 april 2017 werd een 'protocol van akkoord' ontvangen van de vakbonden, ACV openbare diensten en ACOD.

## **Financiële informatie**

---

## **Visum: Visum verleend**

### **Motivering**

OK

### **Financiële informatie**

In de toelichtende nota bij de personeelsformatie is de financiële implementatie vermeld met een gefaseerde invoering en budget.

## **Advies**

---

### **MAT**

Gunstig advies

### **HOC**

Gunstig onder voorwaarden

Voorwaarden zie bijlage

## **Notulen**

### **Debat**

Raadslid Marc Van Tendeloo ziet een grote bijkomende kost per jaar en vraagt waar de schaalvoordelen zijn. Er is veel tijd en energie in het project gestoken en er zijn zeker een aantal positieve zaken, zoals het inzetten op procesmanagement, maar er zijn nergens financiële voordelen te vinden. Het gaat hier over een reorganisatie van de gemeente en helemaal niet over een integratie van het OCMW. De N-VA fractie wil een slankere overheid, schuldverlaging en meer samenwerking met omliggende gemeenten.

Secretaris Iris Mulkens antwoordt dat er absoluut schaalvoordelen zijn. Deze zijn onder meer te vinden bij de ondersteunende diensten, samenaankopen... Dit zal de komende jaren nog meer tot uiting komen. Vandaag wordt het werk en de dienstverlening goed gedaan, maar de maatschappij wijzigt. Om het hoofd te bieden aan de nieuwe noden van de klant is dit nieuw organisatie-model zowel een reorganisatie als een integratie.

Voorzitter Leo Verelst vult aan dat waar de eigenheid van het OCMW kon bewaard worden, dit werd gedaan.

Raadslid Marc Van Tendeloo blijft het merkwaardig vinden dat de schaalvoordelen nergens terug te vinden zijn. Hiervan had toch minstens een berekening mogen te zien zijn. In dit nieuwe plan zijn enkel plusjes te zien. Bovendien wordt het ganse project pas op gang getrokken in 2019.

Burgemeester Paul Verbeeck reageert door een aantal voorbeelden te geven van schaalvoordelen, o.m. 1 secretaris en 1 financieel beheerder. Wat de meerkost betreft, er zitten een aantal bevorderingen in, er zullen nieuwe projecten worden uitgewerkt, zoals de 'kansenpas'. Wat betreft de timing verwijst de burgemeester naar de fasering, waarin duidelijk te zien is dat reeds wordt gestart in 2017.

## **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt, met 6 stemmen voor (CD&V en N&U) en 4 stemmen tegen (N-VA en Groen), het volgende besluit goed.

## Besluit

---

### Artikel 1

De raad heft het bestaande organogram en de huidige personeelsformatie op.

### Artikel 2

De raad keurt het bijgevoegde organogram goed.

### Artikel 3

De raad stelt de bijgevoegde personeelsformatie met de bijgevoegde, toelichtende nota vast.

## 208\_Personeelsbeheer

|          |                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>3</b> | <b>Aanpassing en uniformisering rechtspositieregeling gemeente en OCMW</b> |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|

## Beschrijving

---

### Aanleiding en context

Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW personeel aan de wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 voor het gemeentepersoneel en van het besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 voor het personeel van het OCMW enerzijds, en een aanpassing en update van de teksten naar aanleiding van vernieuwing in de organisatie met impact op personeel. De twee rechtspositieregelingen worden samengebracht in één document.

De secretaris zorgt, samen met het managementteam, voor het opstellen van het voorontwerp van rechtspositieregeling.

Het managementteam heeft op 25 april, 9 mei, 23 mei, 13 juni en 24 oktober 2016 en op 16 januari 2017 de voorstellen tot wijziging van de rechtspositieregeling besproken.

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft in zitting van 6 februari 2017 het voorstel van rechtspositieregeling besproken.

Het voorstel van rechtspositieregeling werd besproken in het BOC op 16 maart 2017 en hieruit zijn 2 punten gekomen waarin gevraagd wordt aan het college om een beslissing te nemen.

Op 27 april 2017 is een protocol van niet akkoord bekomen omtrent de rechtspositieregeling op het BOC van 19 april 2017. Dit omwille van een niet akkoord omtrent de prestaties op zaterdagen. Over alle andere thema's werd wel een akkoord gevonden met de vakorganisaties.

Initieel wilde het bestuur deze regeling te laten uitdoven, maar omdat er geen ongelijkheid mag zijn tussen bestaande functies en nieuwe, wordt de huidige zaterdagregeling voor iedereen afgeschaft.

### Juridische grond

Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris van het OCMW en de financieel beheerder van het OCMW.

Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de

rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het Gemeentedecreet, artikel 87 §4, 3°: "De gemeentesecretaris zorgt, in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel".

### **Fasering**

Het ontwerp van rechtspositieregeling is meermaals besproken in het managementteam.

Het ontwerp van rechtspositieregeling wordt besproken op het college van burgemeester en schepenen en op de Raad voor Maatschappelijk welzijn.

Het ontwerp van rechtspositieregeling wordt voorgelegd op het bijzonder overlegcomité, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

### **Argumentatie**

A&S Solutions heeft een voorstel van rechtspositieregeling uitgewerkt.

De wijzingen kunnen opgedeeld worden in 2 grote delen:

1. wettelijk opgelegde verplichte wijzigingen;
2. facultatieve wijzigingen (op vraag van het bestuur).

De wettelijk opgelegde verplichte wijzigingen worden kort toegelicht, de facultatieve wijzigingen worden besproken.

Op 27 april 2017 is een protocol van niet akkoord bekomen omtrent de rechtspositieregeling op het BOC van 19 april 2017. Dit omwille van een niet akkoord omtrent de prestaties op zaterdagen. Over alle andere thema's werd wel een akkoord gevonden met de vakorganisaties.

Initieel wilde het bestuur deze regeling te laten uitdoven, maar omdat er geen ongelijkheid mag zijn tussen bestaande functies en nieuwe, wordt de huidige zaterdagregeling voor iedereen afgeschaft.

### **Stemming op het agendapunt**

---

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt eenparig het volgende besluit goed.

### **Besluit**

---

#### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het voorstel van rechtspositieregeling goed en deze gaat in per 1 juni 2017 behoudens de overgangsmaatregelen.

2 mei 2017 20:45 - De voorzitter sluit de zitting

OCMW secretaris  
Iris Mulkens

OCMW voorzitter  
Leo Verelst

