

Verslag van de publieke vergadering van 5 mei 2014:

Aanwezig om 19.30 uur: Verelst Leo, voorzitter, Lemmens Stijn, Roevens Lutgarde, Schaalje Thannée, Scheers Tom, Roosenbroeck Jente, Vandecruys Marita, Van Dyck Wendy, Van Looy Luc, Van Tendeloo Marc, Vervoort Annemie, raadsleden, Dierckx Yvette, secretaris.

Verontschuldigd: Leysen Karine, financieel beheerder.

1. BESTUUR:

1.1. BESTUUR: Goedkeuring en opvolging verslag 7 april 2014:

De Raad,

Het verslag van de vergadering van 7 april 2014, publieke zitting, wordt goedgekeurd.

2. BELEID:

2.1. BELEID: Aanwerving hoofdmaatschappelijk werk(st)er: stand van zaken en voorstel principiële goedkeuring voor aanpassing functieomschrijving en functieniveau:

De Raad,

Overwegende dat de secretaris meldt dat de procedure voor de aanwerving van de hoofdmaatschappelijk assistent afgesloten wordt zonder positief resultaat;

Overwegende dat de jury na de selectie het advies gaf om het functieniveau te herbekijken derwijze dat een volgende aanwervingsronde succesvol kan afgesloten worden;

Vanuit de ervaring uit de verschillende selectieprocedures blijken immers de kandidaten, die interesse hebben in de functie, wel afdoende praktijkervaring te hebben maar zijn deze niet bij machte om dit praktijkniveau te overstijgen.

Gelet op het feit dat in de personeelsformatie van de sociale dienst al ettelijke jaren de functie van hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) voorzien is als leidinggevende en coördinerende functie binnen de dienst; dat deze functie reeds jaren onbezet is (uitgezonderd van enkele tijdelijke invullingen die niet succesvol waren) ondanks verschillende pogingen om deze functie effectief in te vullen.

Overwegende dat het personeelsbestand in het OCMW van Nijlen de voorbije jaren substantieel gegroeid is zowel binnen de thuisdiensten als binnen de sociale dienst. Dit was en is nodig om aan de toegenomen vraag naar dienstverlening tegemoet te kunnen komen.

Overwegende dat het huidige personeelsbestand van de sociale dienst vereist, voor het borgen van de goede werking van de dienst, dat een leidinggevend en coördinerend personeelslid aangeworven wordt die de organisatie van de dienst op punt kan zetten en de nodige structuur voorziet in de dienstverlening; dat vanuit het huidige personeelsbestand van maatschappelijk werkers er geen interesse is om deze functie permanent op te nemen, zelfs niet met de nodige ondersteuning.

Het bestuur meent vanuit bovenstaande vaststellingen dat het aangewezen is om de leidinggevende functie binnen de sociale dienst op A-niveau te voorzien. Hierdoor kan men zich richten tot kandidaten op master-niveau en kan de functie ook een stuk meer marktconform worden verloond. Hierdoor zullen andere kandidaten zich aangetrokken voelen tot de functie.

Thannée Schaalje merkt op dat het aangewezen is om dergelijke functies ook bekend te maken op sociale media zoals linkedin of facebook

Na beraadslaging;

Besluit: unaniem

Artikel 1 - De raad gaat principieel akkoord met het voorstel om het functieniveau voor de hoofdmaatschappelijk werk(st)er te veranderen van een B niveau in een A niveau en om hiervoor de procedure formatiewijziging op te starten;

Artikel 2 - De vacature wordt ook bekend gemaakt op de sociale media op het ogenblik dat de openverklaring gebeurd is.

2.2. BELEID: Jobpunt Vlaanderen - Lidmaatschap:

De Raad,

Overwegende dat het OCMW-bestuur van Nijlen de dienstverlening meer bepaald het HR-beleid in zijn globaliteit verder wenst te professionaliseren;

Overwegende dat consultancy in deze gespecialiseerde materie een arbeids- en tijdsintensieve aangelegenheid is en de aankoop ervan bijzondere expertise vergt;

Gelet op de oprichting van Jobpunt Vlaanderen bij decreet machtiging d.d. 2 maart 1999 door de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, de steden Leuven, Gent en Antwerpen, de gemeente Wichelen, de VVSG en de dienst voor de Scheepvaart;

Gelet op de statuten van Jobpunt Vlaanderen zoals goedgekeurd op de Algemene vergadering van 27 mei 2011;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen een coöperatieve vennootschap is van privaat recht met uitsluitend vennoten uit de publieke sector in Vlaanderen;

Gelet op het feit dat Jobpunt Vlaanderen een extern verzelfstandigd agentschap van de Vlaamse Overheid is;

Overwegende dat Jobpunt vlaanderen sinds 2000 operationeel is, en momenteel ruim 210 vennoten telt, waaronder zowel lokale besturen, OCMW's, autonome overheidsbedrijven, onderwijsinstellingen, intercommunales als departementen en agentschappen van de Vlaamse Overheid;

Overwegende dat de relatie tussen Jobpunt Vlaanderen en haar vennoten wordt geregeld in een beheersreglement dat daartoe werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen uitsluitend werkt voor haar vennoten die elk als entiteiten behorende tot de overheid kunnen worden beschouwd en gezamenlijk het toezicht uitoefenen op de vennootschap waardoor de quasi inhouse-kwalificatie van toepassing is;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen een heel breed dienstenpakket levert zowel inzake werving en selectie, als in de brede HR-activiteiten (zoals organisatie van assessment centers, doorlichting van organisaties, begeleiding bij veranderingstrajecten, opmaak personeelsplannen, optimaliseren van processen, evaluatie in het algemeen en evaluatie decretale graden, outplacement, coaching en dergelijke meer);

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen daartoe altijd samenwerkt met erkende dienstverleners na marktvergelijking en met toepassing van de wet overheidsopdrachten;

Overwegende dat het bestuur door toetreding tot Jobpunt Vlaanderen gebruik kan maken van de schaalvoorwaarden zowel inzake kostprijs als kwaliteit van de dienstverleners;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen de meest gunstige tarieven garandeert waarop, conform het beheersreglement een bijkomende korting van toepassing kan zijn die afhankelijk is van tijdige betaling;

Overwegende dat de relatie tussen Jobpunt Vlaanderen en haar vennoten op reglementaire basis stoelt en niet van contractuele aard is, en gezien de quasi inhouse kwalificatie, zijn de openbare besturen die lid zijn van Jobpunt Vlaanderen vrijgesteld van de toepassing van de wetgeving overheidsopdrachten om van de diensten van de door Jobpunt Vlaanderen via overheidsopdrachten geselecteerde dienstverleners gebruikt te maken;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen aan haar vennoten een netwerk van professionele dienstverleners in de HR- en consultancysector garandeert;

Overwegende dat de toetreding geen verplichting tot afname inhoudt en het bestuur dus zijn maximale keuzevrijheid behoudt. Het OCMW beschikt zodoende over een HR-ondersteuning op afroep zonder verdere verplichting en met behoud van een maximale onafhankelijkheid;

Overwegende dat Jobpunt Vlaanderen niet in de plaats treedt van het bestuur doch de rol opneemt van adviesverlening, kwaliteitscontrole, procesbewaking enz. op de opdrachten die door de externe leveranciers worden uitgevoerd;

Overwegende dat openbare besturen vennoot kunnen worden door de éénmalige aankoop van aandelen in functie van de grootte van het bestuur. Voor elke 10 personeelsleden in dienst dienen 3 aandelen (afrondding naar de hogere eenheid) van elk 24,79 euro aangekocht;

Overwegende dat dit voor het OCMW van Nijlen 599,28 euro betekent;
(78 personeelsleden:10) (afrondding naar hogere eenheid) x 24,97 euro) x 3.

Na beraadslaging:

Besluit: unaniem

Artikel 1 - Akkoord te gaan met de toetreding tot Jobpunt Vlaanderen voor ondersteuning inzake het HR-beleid en hiervoor de nodige aandelen ter waarde van 599,28 euro aan te kopen.

Artikel 2 - Onderhavig besluit zal door middel van de lijst bedoeld in artikel 111, § 1, van de OCMW-wet ter kennis worden gebracht van het schepencollege en van de Gouverneur.

3. IT:

3.1. IT: Gunning overheidsopdracht huur en onderhoud vijf multifunctionals:

De Raad,

Neemt kennis van de stand van zaken van het dossier.

Gelet op het feit dat de medewerkers van de gemeente er nog niet in geslaagd zijn om de uitslag van de biedingen te verwerken in de software van 3P waardoor het verslag nog niet volledig is dit gelet op de korte tijdspanne tussen de opening biedingen en de Raad;

Overwegende dat het dan aangewezen is om de gunning van deze offerte te doen op het eerstvolgend Vast Bureau;

Overwegende dat alle raadsleden hiermee akkoord zijn.

Besluit: unaniem

Artikel 1 - Goedkeuring te verlenen om de offerte voor het leveren, installeren, huren en onderhouden van multifunctionele digitale kopieer- en printapparatuur te gunnen op het eerstvolgend Vast Bureau.

Artikel 2 - Onderhavig besluit zal door middel van de lijst bedoeld in artikel 111, § 1, van de OCMW-wet ter kennis worden gebracht van het schepencollege en van de Gouverneur.

4. PATRIMONIUM:

4.1. PATRIMONIUM: LOI Kennisname opzeg huurovereenkomst Kessel-Dorp 54 D door Fedasil:

De Raad,

Neemt kennis van het schrijven d.d. 18 april 2014, Fedasil, Kartuizersstraat 21 te 1000 Brussel waarin zij laten weten dat ze de huurovereenkomst op het adres Kessel-Dorp 54 D te 2560 Kessel wensen stop te zetten op de einddatum van de overeenkomst, namelijk 30 september 2014.

Gelet op de bijkomende uitleg van de voorzitter waarin hij stelt dat het toch aangewezen is om deze woning aan te houden als LOI en dan een andere woning ter schrapping voor te stellen omdat de nabijheid van hulpverlening door de medewerkers van het OCMW alsmede de opvolging toch als groot voordeel door de medewerkers zelf naar voren wordt geschoven;

Overwegende dat de raad zich hier kan in vinden.

Na beraadslaging;

Besluit: unaniem

Artikel 1 - De Raad neemt kennis van de opzeg van Fedasil van de huurovereenkomst Kessel-dorp 54 D.

Artikel 2 - De Raad is principieel akkoord om samen met Fedasil te bekijken welke woning/appartement er kan opgezegd worden rekening houdende met onze werking.

5. FINANCIEN:

5.1. FINANCIEN: Kennisname omzendbrief BB 2014/3:

De Raad,

De raad neemt kennis van de omzendbrief BB 2014/3 van het Vlaams Ministerie van Bestuurszaken, Boudewijnlaan 30 bus 7, 1000 Brussel.

Besluit:

Enig Artikel - De raad neemt kennis van deze omzendbrief.

5.2. FINANCIEN: De Roos: kwartaal rapportering 2014/1:

De Raad,

Neemt kennis van het schrijven van De Roos vzw, p/a Bouwelsesteenweg 202 te 2560 Nijlen, waarbij deze de gedetailleerde boekhoudkundige gegevens overmaken over het 1ste kwartaal 2014. Daaruit blijkt op 31 maart 2014 een gecumuleerd positief saldo van 4.751,60 euro;

Het voorliggende stuk betreft het 1 ste kwartaal 2014 inkomsten versus uitgaven. Het OCMW heeft een samenwerking door driemaandelijks subsidiering, een van de afspraken is dat zij hun financiële toestand moeten voorleggen. Het betreft momenteel **2.750,00 euro** op kwartaalbasis en de Roos heeft vorig jaar een extra toelage gekregen voor het herstel van hun camionette en een renteloze lening voor het saldo van het herstel;

Besluit:

Enig artikel - De raad neemt kennis van de kwartaalrapportage 2014/1 van de Roos VZW.

6. MEDEDELINGEN:

1. IOK:

De Raad

Neemt kennis van de uitnodiging van het beheerscomité GiD PBM voor de jaarlijkse vergadering, deze zal doorgaan op dinsdag 29 april 2014 om 19u. in de vergaderzaal van de horecazaak Wijnhuis, Stationsstraat 56 te Geel.

2. Mivas:

De Raad,

Neemt kennis van het jaarverslag 2013 van Mivas, Plaslaar 41 te 2500 Lier.

7. VARIA:

7.1 Vraag tot uitstel van de Raad van juni 2014

Neemt kennis van het verzoek van Karine Leysen om de volgende Raad voor Maatschappelijk Welzijn later te houden in juni omdat de afsluiting van de boekhouding en de opmaak van de jaarrekening niet tijdig rond geraakt.

Het voorstel is om de Raad te houden op 30 juni 2014 om 19.30 uur.

Alle raadsleden gaan, na beraadslaging, akkoord met het voorstel doch stellen dat dit zich niet meer mag herhalen in de toekomst en dat de data gerespecteerd dienen te worden voor het goed verloop van de beleidsvorming.

7.2 Voedselbedeling

De Raad neemt kennis van de lijst van levensmiddelen 2014 die het OCMW van Nijlen besteld heeft voor haar cliënten. Zoals elk jaar heeft de administratie het maximum dat er kan besteld worden besteld. Sinds 1/01/2014 is het Europees voedselhulpprogramma (beheerd door BIRB) vervangen door het Fonds voor Europese hulp aan de meest behoeftigen (beheerd door de POD MI).

7.3 Algemene vergadering Zonnige Kempen CV

De Raad neemt kennis van de uitnodiging en agenda voor algemene vergadering van CV Zonnige Kempen die zal doorgaan op woensdag 28 mei 2014 om 18.00 uur in Westerlo, Sint-Lambertusstraat 33.

Na beraadslaging wordt raadslid Luc Van Looy afgevaardigd om deze vergadering bij te wonen, om deel te nemen aan de beraadslagingen, om te stemmen en om akten en beslissingen te ondertekenen.

Besluit: unaniem

Enig artikel - Dhr. Luc van Looy wordt afgevaardigd om de algemene vergadering van CV Zonnige Kempen bij te wonen op woensdag 28 mei 2014.

7.4 Algemene vergadering Ethias

De Raad neemt kennis van de uitnodiging en agenda van de algemene vergadering die zal doorgaan op 23 juni 2014 om 10.00 uur in het International Convention Center, Van Rysselberghedreef 2/1 te 9000 Gent.

Na beraadslaging wordt niemand afgevaardigd om deze vergadering bij te wonen, en dit wegens tijdsgebrek.

Besluit unaniem

Enig artikel - Er wordt niemand afgevaardigd om de algemene vergadering van Ethias bij te wonen op 23 juni 2014.

De voorzitter verklaart de zitting voor gesloten om 19.50 uur.