



Vast Bureau

Besluit

Zitting van 15 juli 2019
Afdeling ontwikkeling en organisatie -
Personeel

Getekend door

9 Wijzigingen arbeidsreglement

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Paul Verbeeck, voorzitter; mevrouw Griet Van Olmen; de heer Paul Laurijssen; mevrouw Lien Du Four; mevrouw Miek Van Loock, algemeen directeur wnd.

Verontschuldigd:

de heer Bert Celis; de heer Luc Luyten; de heer Tom Covens

Beschrijving

Aanleiding en context

De OCMW-raadsbeslissing van 7 februari 2018 waarin een nieuw arbeidsreglement werd goedgekeurd en de raadsbeslissing van 9 mei 2018 waarin de aanpassingen aan het arbeidsreglement werden goedgekeurd en de ingangsdatum van het nieuwe arbeidsreglement, 1 juni 2018, bepaald werd.

Wetgeving wijzigt en de noden van de organisatie evolueren. Daarom is het aangewezen jaarlijks te reflecteren over het arbeidsreglement.

Een eerste focus zal gelegd worden op de arbeidsduur en de uurroosters.

De goedkeuring van de aanpassingen aan het arbeidsreglement van het managementteam van 4 juni 2019.

De OCMW-raadsbeslissing van 7 november 2018 waarin de tekst rond de deontologische code voor de medewerkers van Lokaal bestuur Nijlen werd goedgekeurd.

Het gunstig advies van de vakorganisaties op het bijzonder onderhandelingscomité van 28 juni 2019.

Argumentatie

De ontwerptekst met de wijzigingen aan het arbeidsreglement, zoals deze werden voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité, wordt besproken.

Besluit

Artikel 1

De voorgestelde wijzigingen aan het arbeidsreglement worden besproken.

Het vast bureau gaat akkoord met de de aangepaste versie van het arbeidsreglement.

De ingangsdatum wordt bepaald op 1 oktober 2019.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens het Vast Bureau

algemeen directeur wnd.
Miek Van Loock

voorzitter
Paul Verbeeck

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur wnd.
Miek Van Loock

voorzitter
Paul Verbeeck