

Arbeidskaart

Om als buitenlandse werknemer in België arbeid in **loondienst** te kunnen verrichten, hebt u in principe een arbeidskaart nodig. Maar een aantal categorieën van werknemers, bijvoorbeeld onderdanen van de EU (met uitzondering van de Kroaten), is vrijgesteld van de verplichting om een arbeidskaart te hebben.

Er zijn drie types van arbeidskaarten:

■ **arbeidskaart B:**

- geldt voor tewerkstelling in loondienst bij één bepaalde werkgever
- wordt automatisch toegekend als uw werkgever een [arbeidsvergunning](#) heeft
- blijft geldig voor bepaalde duur, maar kan verlengd worden.

■ **arbeidskaart A:**

- geldt voor elk beroep in loondienst bij om het even welke werkgever
- wordt toegekend aan een buitenlandse werknemer die kan bewijzen dat hij vier jaar heeft gewerkt met een arbeidskaart B in een periode van tien jaar verblijf, onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag. Dat verblijf moet wettig en ononderbroken zijn. In de praktijk wordt de arbeidskaart A maar zelden uitgereikt, omdat wie in aanmerking komt, meestal al in aanmerking komt voor een verblijf van onbeperkte duur, waardoor hij geen arbeidskaart meer nodig heeft.
- blijft geldig voor bepaalde duur, maar kan verlengd worden

■ **arbeidskaart C:**

- geldt voor elk beroep in loondienst bij om het even welke werkgever
- wordt toegekend aan buitenlandse werknemers die hier mogen verblijven om andere redenen dan tewerkstelling (bv. studenten, kandidaat-vluchtelingen)
- blijft geldig voor bepaalde duur.

Voor een overzicht van de [voorwaarden waaronder buitenlandse werknemers in Vlaanderen en België kunnen werken](#) kan u terecht op de website van het Departement voor Werk en Sociale Economie of bij de provinciale Dienst Economische Migratie van het Departement voor Werk en Sociale Economie. Voor [buitenlandse werknemers die solliciteren voor een knelpuntberoep](#) zijn de regels soepeler.

Mensen met een buitenlandse nationaliteit die in België **als zelfstandige** willen werken, hebben daarvoor een [beroepskaart voor vreemdelingen](#) nodig.

Staatshervorming

De bestaande (federale) regelgeving blijft van kracht, totdat de Vlaamse overheid initiatief neemt om deze regeling te wijzigen. De federale overheid blijft, wat arbeidskaarten betreft, bevoegd voor de arbeidskaart C en voor een aantal vrijstellingen die een rechtstreeks afgeleide zijn van de verblijfssituatie, zoals de vrijstelling voor erkend vluchtelingen. De bestaande (federale) regelgeving blijft van kracht, totdat de Vlaamse overheid initiatief neemt om deze regeling te wijzigen. Tot uiterlijk 31 december 2015 geldt een overgangsperiode. De gewesten zijn op dit moment al bevoegd voor de aflevering van de arbeidskaarten.

Wat is dit?

Hoe aanvragen?

Wat meebrengen?

Wat kost dit?

Extra informatie

Regelgeving

Hoe aanvragen?

- De **arbeidskaarten A en C** vraagt u **als werknemer zelf** aan. Daarvoor moet u een aanvraagdossier indienen bij de provinciale Dienst Economische Migratie.
- De **arbeidskaart B** wordt **door uw werkgever** aangevraagd.

De dienst Economische Migratie bezorgt u vervolgens uw arbeidskaart.

Extra informatie

Onderdanen van de Europese Unie (behalve Kroaten) en van Noorwegen, IJsland, Liechtenstein en Zwitserland hebben geen arbeidskaart of arbeidsvergunning nodig. Voor andere vrijstellingen en afwijkingen kan u terecht bij de provinciale Dienst Arbeidsmigratie en Uitzendkantoren.

Kroaten moeten nog tot eind juni 2015 een arbeidskaart hebben.